*La déficience intellectuelle au service de la communauté*

Défi-Intégration-Développement-Accompagnement (DIDA)

# RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS

# 2024-2025

**Rédaction**
Mégane Gérard
Véronique Gaudet

**Relecture**
Le conseil d'administration
L'équipe de DIDA

**Mise en page**
Isabelle Trottier, AV Trottier
AV.Trottier@outlook.com

**Photographies**
L'Équipe de **DIDA**

**Reprographie**
Imprimerie Jacques Ross inc.
901 rue Notre-Dame, Repentigny (Qc) J5Y 1C6
450 654-7093 • info@ijross.com

---

**DIDA** a été constitué par lettres parentes selon la Troisième partie de la loi des compagnies le 28 décembre 2011.

# SOMMAIRE


**MOT DU PRÉSIDENT**..... 2

**MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE** ..... 4

**À PROPOS DE NOUS** ..... 6
NOTRE HISTOIRE, NOTRE VISION
NOS RECONNAISSANCES AU FIL DU TEMPS
NOTRE MISSION
NOS VALEURS
NOS OBJECTIFS
TERRITOIRES DESSERVIS
NOS SERVICES À LA COMMUNAUTÉ

**NOTRE VIE DÉMOCRATIQUE** ..... 8
PRÉSENTATION DES ACTIVITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
NOS MEMBRES
L'AVENIR, ÇA SE RÉFLÉCHIT
COMITÉ SITE INTERNET
BAIL – 10, RUE NOTRE-DAME À REPENTIGNY
NOS MEMBRES

**NOS RESSOURCES HUMAINES** ..... 12
NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL
NOUVEAUTÉS AU SEIN DE L'ÉQUIPE
LA FORMATION : MOTEUR DE NOTRE PROGRESSION
NOS BÉNÉVOLES

**LES ACTIVITÉS CONTRIBUTIVES** ..... 15
LES PARTICIPANTS.ES
VISITE D'INTÉRÊT / LISTE D'ATTENTE
LES PLATEAUX DE TRAVAIL

**LE FINANCEMENT** ..... 28

DIDA **ET LA COMMUNAUTÉ** ..... 32
NOS COMMUNICATIONS
LA PRÉSENTATION
PRÉSENTATION DE L'ORGANISME
NOS ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION

**NOTRE VIE ASSOCIATIVE** ..... 38

# MOT DU PRÉSIDENT

C’est avec plaisir et enthousiasme que je vous écris ces quelques mots, à la lumière d’une année marquée par le travail acharné, la résilience et les belles avancées.

L’année 2024-2025 a été porteuse de nombreux changements pour DIDA. Des changements parfois exigeants, mais toujours relevés avec brio par notre équipe et, surtout, par nos participants.tes, qui se révèlent chaque jour un peu plus comme des citoyens.nes à part entière, pleinement engagés.es dans notre société.

Nous avons poursuivi nos efforts pour sensibiliser la population et les entreprises du Sud de Lanaudière à la richesse de l’inclusion sociale et au pouvoir de transformation qu’a l’engagement communautaire. Faire progresser l’opinion publique sur la place des personnes vivant avec une déficience intellectuelle demeure au cœur de notre mission — et cette année encore, nous avons semé des graines de changement.

Parmi les avancées marquantes :

- Une plus grande participation des participants.tes dans chacun des projets entrepris ;
- Une approche encore plus personnalisée, adaptée aux besoins et aux forces de chacun.e ;
- Une diversification significative des tâches offertes dans nos plateaux de travail, permettant ainsi des expériences plus variées et valorisantes.

Je ne peux passer sous silence le travail exceptionnel de l’équipe de DIDA. Malgré un manque de ressources humaines qui a duré près de huit mois, chacun.e a mis l’épaule à la roue pour maintenir nos services sans jamais compromettre la qualité de l’accompagnement. Le dévouement et l’engagement des employées et des bénévoles ont été tout simplement remarquables. À vous toutes et tous, un immense merci.

Je tiens également à souligner le rôle crucial de notre conseil d’administration. Par sa passion, son implication et sa vision, il contribue activement à l’évolution de notre organisme dans toutes les orientations prises au bénéfice de nos participants.tes.

Enfin, je veux exprimer ma reconnaissance envers notre directrice. Par son leadership bienveillant et son travail exceptionnel, elle continue de guider DIDA vers un avenir prometteur.

Merci à chacun.e d’entre vous de faire partie de cette belle aventure humaine. Ensemble, nous bâtissons un monde plus juste, plus inclusif, et résolument tourné vers l’avenir.

Avec gratitude,

**Luc Guindon,**
Président du conseil d’administration

# NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Luc Guindon**
*Président*
*Mandat 2023-2025*

**Cynthia Matassa**
*Vice-présidente*
*Mandat 2023-2025*

**Chantal Drapeau**
*Secrétaire-trésorière*
*Mandat 2023-2025*

**Hélène Damianos**
*Administratrice*
*Mandat 2024-2026*

**Luce Boisvert**
*Administratrice*
*Mandat 2024-2026*

**Robert Martel**
*Administrateur*
*Mandat 2024-2026*

**Julie Lauzon**
*Administratrice*
*Mandat 2024-2026*

# MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Chers.es participants.es, membres et partenaires,

L'année 2024-2025 a été marquée par de nombreux défis, mais également par une détermination sans faille et une volonté d'offrir de nouvelles opportunités à nos participants.es. Nous avons fait face à un virage majeur avec la décision du CISSS de Lanaudière d'informatiser leurs formulaires, ce qui a entraîné la cessation de la demande d'assemblage de dossiers pour les départements de l'hôpital. Cette évolution a imposé une remise en question importante de nos pratiques et une recherche active de nouvelles pistes pour maintenir la qualité et la diversité de nos services.

Nous pouvons aujourd'hui être fiers.es du chemin parcouru. Nos participants.es ont relevé ce défi avec une énergie, une persévérance et un enthousiasme remarquables. Non seulement ils.elles ont fait face à cette situation avec brio, mais leur réussite dans ces nouvelles tâches a permis à toute l'équipe de DIDA de constater l'étendue de leur potentiel. Ils.elles ont su démontrer leurs capacités à réaliser des tâches variées, à évoluer dans des contextes nouveaux, à travailler en équipe et à prendre des responsabilités, tout en respectant leur propre rythme.

Cela a profondément modifié notre approche. Les intervenantes et bénévoles ont évolué dans leur façon de soutenir nos participants.es, passant d'une approche d'accompagnement de la personne à une approche qui favorise davantage l'autonomie et la confiance en leurs capacités à exécuter chacune des étapes de la tâche. Cette évolution a renforcé la conviction que chaque participant.e, avec le bon accompagnement, peut surmonter les obstacles et atteindre de nouveaux horizons.

En regardant en arrière, nous pouvons dire que cette année fut un véritable tournant dans l'évolution de nos services. Ce virage nous a permis de redéfinir nos objectifs et de reconfigurer nos pratiques en fonction des besoins et des aspirations des participants.es. Il est désormais évident que notre mission de créer un environnement propice à l'épanouissement et à l'accomplissement de chacun est plus que jamais d'actualité.

Nous sommes confiants.es que ces nouvelles dynamiques continueront à enrichir l'expérience des participants.es et à faire grandir l'impact de DIDA. Nous poursuivrons dans cette voie, toujours plus engagés.es à offrir à nos participants.es des défis stimulants et des opportunités d'épanouissement personnel et professionnel.

Merci à toutes et à tous pour votre engagement et votre soutien, car c'est ensemble que nous continuons à transformer les défis en réussites.

Avec toute ma gratitude,

Véronique Gaudet,
Directrice générale

# NOTRE ÉQUIPE

**Véronique Gaudet**
*Directrice générale*
*Depuis février 2021*

**Line Renaud**
*Adjointe administrative*
*Depuis juillet 2022*

**Mégan Pauzé**
*Intervenante-formatrice*
*Depuis mars 2021*

**Mégane Gérard**
*Intervenante-formatrice*
*Depuis avril 2024*

**Josée Hurtubise**
*Intervenante-formatrice*
*Depuis décembre 2024*

# À PROPOS DE NOUS

## NOTRE HISTOIRE, NOTRE VISION

En 2009, un groupe de parents s'est mobilisé pour trouver une solution afin de maintenir en activité un plateau de travail du Centre de réadaptation La Myriade, situé à l'hôpital Pierre-Le Gardeur, qui accueillait alors 11 personnes. C'est ainsi qu'est né l'organisme Défi-Intégration-Développement-Accompagnement (DIDA), qui a reçu ses premières lettres patentes le 28 décembre 2011, marquant le début de son existence en tant qu'entité indépendante. L'assemblée de fondation a eu lieu le 29 mai 2013, en présence de 41 personnes, officialisant le lancement de l'organisme.

Vision de DIDA : Encourager la participation sociale

- ✅ Faciliter l'accès à une vie adulte épanouie
- ✅ Développer ses compétences sociales et de travail
- ✅ Favoriser l'inclusion des adultes présentant une déficience intellectuelle
- ✅ S'engager activement dans son projet de vie

## NOS RECONNAISSANCES AU FIL DU TEMPS

**Reconnaissance de l'OHPQ**
**Finaliste 2014**
**Catégorie Organisme à but non lucratif**

**Reconnaissance**
**Ville de Repentigny**
**Organisme de l'année 2016**
**Catégorie Communautaire et associative**

**Reconnaissance**
**Ville de Terrebonne**
**Prix d'excellence 2017**
**Catégorie Organisme Communautaire**

**Reconnaissance du gouvernement du Québec**
**Lauréat dans la catégorie Organismes**

## NOTRE MISSION

- Offrir aux personnes adultes présentant une déficience intellectuelle un programme de développement de diverses habiletés, de compétences sociales et professionnelles par l'entremise de formations et de travaux divers structurés pour tenir compte de leurs besoins particuliers.

- Dans le cadre de présentations publiques, éduquer et sensibiliser la population et les acteurs du sud de Lanaudière quant au potentiel des personnes présentant une déficience intellectuelle et quant à leur contribution à la communauté.

- Recevoir et administrer des dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeurs mobilières ou immobilières, organiser des campagnes de souscription dans le but de recueillir des fonds pour des fins charitables.

# NOS VALEURS

**Respect**

**Équité**

**Solidarité**

**Reconnaissance**

**Autodétermination**

**Promotion des forces de chacun**

Les activités contributives jouent un rôle crucial dans le développement du potentiel des adultes présentant une déficience intellectuelle. Elles leur apportent une reconnaissance essentielle, devenant ainsi une source de motivation quotidienne à se dépasser. Ces activités sont également un pilier de leur épanouissement personnel. En accomplissant des tâches, les personnes concernées se sentent utiles, et chacune de leurs réussites devient une véritable source de fierté et de valorisation.

# NOS OBJECTIFS

- Développer un secteur d'activités contributives qui favorisera l'apprentissage, le développement d'habiletés et de connaissances nouvelles dans un contexte de participation sociale;
- Accompagner les personnes présentant une déficience intellectuelle et le milieu où elles sont intégrées;
- Sensibiliser la population et les acteurs du sud de Lanaudière aux diverses possibilités découlant de la différence;
- Rechercher et créer des alliances avec le réseau et la communauté.

# TERRITOIRES DESSERVIS

Les participants.es proviennent de la communauté des MRC de L'Assomption et Les Moulins desservant ainsi sept municipalités.

MRC LES MOULINS Terrebonne · Mascouche

MRC de L'Assomption

# NOS SERVICES À LA COMMUNAUTÉ

Un ensemble de services est offert à la communauté par nos équipes. En voici une liste non exhaustive :

- Assemblage;
- Déchiquetage;
- Débrochage;
- Estampillage;
- Étiquetage;
- Emballage;
- Ensachage;
- Mise sous enveloppe.

**Nous sommes toujours à la recherche de nouvelles tâches pour donner un éventail de possibilités et de nouvelles opportunités de développement à nos participants.es !**

# NOTRE VIE DÉMOCRATIQUE

## PRÉSENTATION DES ACTIVITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Composition du Conseil d'administration**

Cette année, nous avons vu le départ de Mme Geneviève Paquette de son rôle d'administratrice. Nous la remercions chaleureusement pour son engagement et sa contribution significative au développement de notre organisme.

Nous avons eu le plaisir d'accueillir Mme Julie Lauzon au sein de notre CA, qui apporte avec elle une nouvelle dynamique et des compétences précieuses pour notre mission.

Trois administrateurs.trices ont renouvelé leur mandat pour une période de deux ans : Mme Hélène Damianos, Mme Luce Boisvert et M. Robert Martel. Nous sommes reconnaissants pour leur engagement continu et leur dévouement à la cause de DIDA.

Nous sommes fiers.es d'annoncer que nos sept postes d'administrateurs.trices ont été pleinement comblés, assurant ainsi une gouvernance stable.

Le conseil d'administration c'est…

- Plus de 177 heures de bénévolat;
- 10 rencontres régulières dans l'année;
- 2 rencontres spéciales consacrées à l'approfondissement de notre réflexion sur l'orientation à donner à notre développement de services.

**Assemblée générale annuelle (AGA)**

Notre AGA s'est tenue le 25 mai au restaurant du Café des Cours à Repentigny, rassemblant 54 personnes. La rencontre a été co-présidée par M. Sébastien Guernon, directeur de la CDC de l'Assomption, et M. Luc Guindon, président du CA en 23-24. Mme Fanny Damianos a occupé la fonction de secrétaire d'assemblée. Merci à ces 3 personnes pour leur implication dans notre événement démocratique!

Cette réunion des membres a été l'occasion de présenter les résultats de notre sondage mené au printemps 2024. Afin de rendre cette présentation ludique et interactive, nous avons animé un jeu-questionnaire permettant de dévoiler les attentes et les souhaits des participants.es pour le futur de nos services.

**Remise de certificats de fidélité**

Nous avons également profité de cette journée pour souligner l'engagement exceptionnel de plusieurs de nos membres et participants fidèles depuis 10 ans. Nous avons ainsi remis un certificat d'honneur à :

M. PHILIPPE CRÉPEAU

M. KARL MARSOLAIS BEAUDET

M. STÉPHANE NADON

Nous avons également tenu à mentionner et à remercier

MME DANIELLE MARSOLAIS

MME BIANKA MICHAUD

MME CLOÉ ST-JEAN

pour leurs 10 ans d’adhésion comme membre au sein de DIDA!

# L'AVENIR, ÇA SE RÉFLÉCHIT !

## AVRIL 2024

Un sondage est réalisé auprès des participants.es afin de mieux comprendre ce qui les motive au travail et d'identifier leurs souhaits en matière de nouveautés. Cette démarche vise à alimenter les administrateurs.trices dans leur réflexion sur le développement des services de DIDA en fonction des intérêts et aspirations des participants.es. Les résultats mettent en lumière des éléments clés de motivation ainsi que des idées enrichissantes pour l'évolution de nos activités. Tel que mentionné ci-haut, ces résultats sont présentés lors de notre assemblée générale annuelle du 25 mai 2024 et servent de base pour orienter nos actions futures.

## 3 JUILLET 2024

Une rencontre avec des membres de l'équipe de Cyber Cible est organisée afin d'échanger sur un potentiel partenariat.

## 18 JUILLET 2024

DIDA reçoit la visite de M. David Caron, président-directeur général du Groupe Probex, dans le cadre de son mandat d'expert-conseil, afin qu'il prenne connaissance des services offerts et du fonctionnement de notre organisme.

## 19 AOÛT 2024

Les administrateurs.trices se rencontrent et échangent sur les recommandations verbales de M. David Caron émis lors de son passage. Cette réflexion mène à une prise de conscience collective : c'est la tâche qui doit être au service de l'épanouissement de nos participants.es !

## 26 AOÛT 2024

M. David Caron présente le programme de Participation Citoyenne du Groupe Probex lors d'une rencontre du conseil d'administration.

## 25 NOVEMBRE 2024

Un rapport d'analyse est déposé aux administrateurs.trices, accompagné de recommandations découlant de la visite de M. David Caron en juillet 2024.

## 24 FÉVRIER 2025

Une réunion du conseil d'administration est consacrée à réfléchir au Plan d'action 2025-2026 et à l'établissement des priorités pour l'année à venir, qui sera placée sous le signe de la consolidation des bases nécessaires au développement futur.

## 24 MARS 2025

Le conseil d'administration discute des éléments à aborder avec les membres lors de la prochaine assemblée générale, en lien avec la vision du développement à privilégier et les orientations stratégiques à adopter.

En bref, une réflexion majeure a émergé au cours de la dernière année, amenant un changement de perspective essentiel : désormais, ce sont les tâches qui doivent s'adapter aux participants. Cette évolution a transformé notre posture d'accompagnement, encourageant davantage l'autonomie, l'initiative et la capacité de résolution de problèmes chez les participants.es. Ainsi, chaque tâche, projet ou démarche à réaliser au sein de l'organisme est, plus que jamais, envisagé comme une opportunité d'apprentissage et de développement pour les équipes de DIDA!

# COMITÉ SITE INTERNET

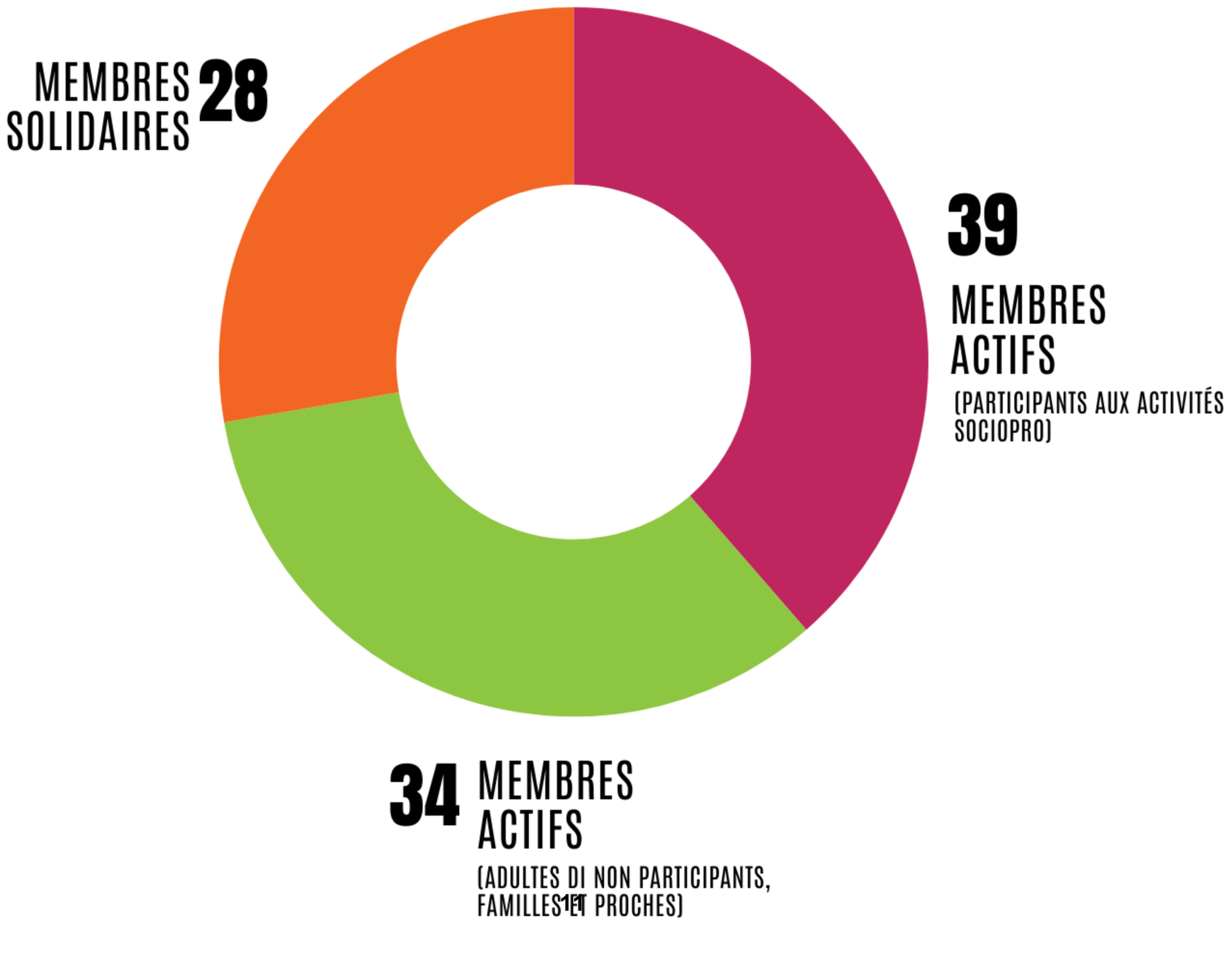
Cette année, un comité a été mis sur pied afin d'amorcer une refonte complète de notre site internet. L'objectif : doter l'organisme d'un site web moderne, accessible et mieux adapté à nos besoins et à ceux de notre communauté. Plusieurs rencontres ont eu lieu pour définir les grandes lignes du projet et explorer différentes options. Malheureusement, pour des raisons hors de notre contrôle, le projet a dû être temporairement suspendu. Sa relance est prévue pour l'année 2025-2026.

# BAIL
# 10, RUE NOTRE-DAME À REPENTIGNY

La reconduction de notre bail au **10, rue Notre-Dame, local 111**, pour une période de trois ans a été officialisée par une résolution du conseil d'administration lors de la réunion du **27 janvier 2025**. Cette décision assure la stabilité de nos activités et permet de poursuivre notre mission dans un environnement connu. Notre projet de déménagement se transforme ainsi en projet de rénovation en lien avec de nouveaux projets pour offrir de nouvelles opportunités aux participants.es.

# NOS MEMBRES

**En date du 31 mars 2025, DIDA comptait 101 membres répartis comme suit :**



# NOS RESSOURCES HUMAINES

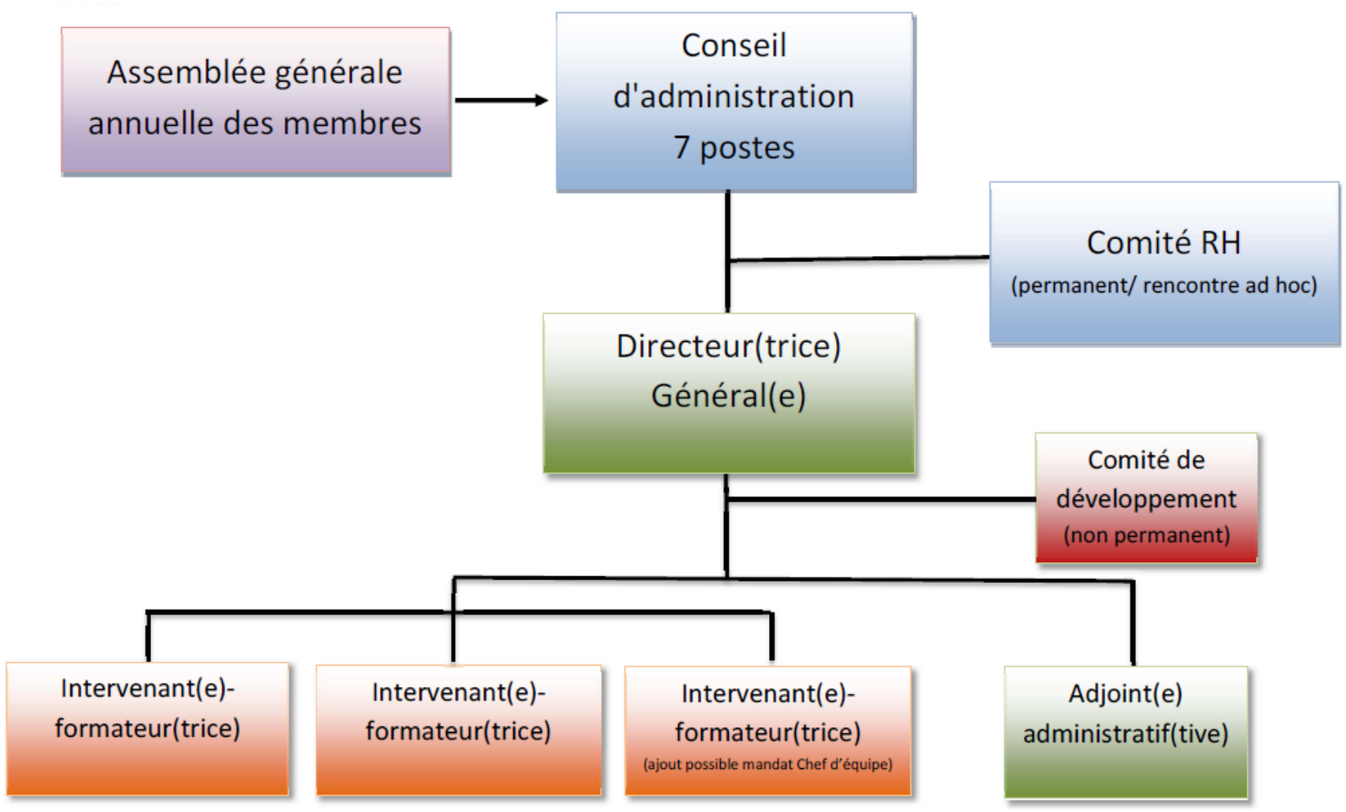
## NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL

Chez DIDA, nous savons qu'une équipe est un organisme vivant qui évolue, se transforme et s'adapte constamment aux aléas du quotidien et aux besoins changeants de son organisation. L'année 2024-2025 n'a pas fait exception. Nos ressources humaines ont traversé une période marquée par l'ajustement, la croissance et la résilience.

Nouveaux défis, changements de rôles, départs et arrivées, chaque mouvement a été l'occasion de renforcer notre capacité d'adaptation et de consolider notre engagement envers notre mission. Grâce à l'implication, à la flexibilité et à la solidarité de chacun, DIDA continue de bâtir une équipe forte, dynamique et tournée vers l'avenir.

Nous avons dû redoubler d'efforts et optimiser l'utilisation de toutes nos ressources afin d'assurer la continuité des services offerts à nos membres. Plusieurs absences, parfois prolongées, au sein de notre équipe ont marqué l'année. Cette réalité nous a amené à faire preuve de créativité et de flexibilité dans la gestion de notre temps et de nos priorités.

La mise en place d'un troisième plateau de travail au Quartier Général de la Police de Terrebonne a également nécessité une réévaluation de l'utilisation de nos ressources humaines et a contribué à la réorganisation de notre équipe.




Le tout, nous a amené à se doter d'un nouvel organigramme afin de mieux refléter nos nouvelles réalités et relever les défis actuels. Cette réorganisation vise à optimiser nos ressources humaines, à renforcer notre efficacité et à atteindre un meilleur équilibre budgétaire en fonction de nos revenus récurrents. Le conseil d'administration a approuvé le dernier organigramme lors de sa rencontre du 17 février 2025.

# NOUVEAUTÉS AU SEIN DE L'ÉQUIPE

Embauche de Mme Mégane Gérard,
8 avril 2024.

Embauche de Mme Josée Hurtubise,
10 décembre 2024

**Se rassembler pour mieux avancer!**

- Journée d'équipe le 8 avril 2024 ;
- Mise en place à l'automne 2024 de rencontres d'équipe en présentiel tous les mardis avant-midi;
- Répartition des projets en équipe, puis avancement sur les tâches assignées, la planification et l'organisation lors des mardis après-midi.

# LA FORMATION : MOTEUR DE NOTRE PROGRESSION

**Formations d'équipe (17 heures)**

- Process Comm (formatrice : Karine Duperré / Secomprendre.ca)
- Capsules informatives sur la sécurité informatique avec HornetSecurity

**Pour la directrice (35 heures)**

- Formation ACA 19 juin 2024 avec M. Luc Guindon, président du CA (formateur : Hugo Valiquette, directeur de la TROCL)
- Introduction à la gestion de projet (formatrice : Audrey Thibeault- Arnould, professeure à l'université du Québec en Outaouais)
- Hygiène et Salubrité alimentaires - Gestionnaire d'établissement en contexte d'aide alimentaire (Formation en ligne offerte par l'ITHQ)

**Pour l'intervenante-formatrice (18 heures)**

- Hygiène et Salubrité alimentaires- Gestionnaire d'établissement en contexte d'aide alimentaire (Formation en ligne offerte par l'ITHQ)
- TSA 101 (Institut universitaire DI-TSA)
- DI 101 (Institut universitaire DI-TSA)

# NOS BÉNÉVOLES

DIDA doit en grande partie son existence à l'engagement précieux des bénévoles, ces individus généreux qui consacrent leur temps et leur énergie pour soutenir les activités quotidiennes, participer à la gestion de l'organisation des plateaux de travail, ainsi que mettre à profit leurs idées, expériences et compétences au service des personnes vivant avec une déficience intellectuelle.

## Éléments marquants au niveau du bénévolat pendant l'année 2024-2025

- 14 bénévoles différents se sont impliqués cette année dans les activités de l'organisme ;
- Nous avons eu le plaisir d'accueillir une nouvelle bénévole en mai 2024, renforçant ainsi notre belle équipe ;
- 3 bénévoles nous ont quittées au fil des mois, et nous leur exprimons toute notre gratitude pour leur précieuse contribution ;
- 2 144 heures de bénévolat ont été offertes par nos bénévoles dévoués ;
- Organisation d'un déjeuner des bénévoles au Café des Cours à Repentigny le 20 avril 2024 pour souligner la Semaine de l'action bénévole. DIDA leur a offert à chacun une chandelle et un mot personnalisé pour célébrer le thème de l'année « Bénévoler, c'est brillant » ;
- Participation au spectacle musical de Christian Marc-Gendron le 16 avril 2024, offert par la ville de Repentigny. Quatre participants.es et deux bénévoles ont partagé un repas au restaurant La Goulée pour ensuite assister au spectacle ;
- Participation d'un bénévole au souper spectacle Club de golf Le Mirage de la Ville de Terrebonne le 9 novembre 2024 ;
- Souper de Noël des bénévoles au restaurant Cambodiana le 10 décembre 2024.

***Avec une profonde gratitude, DIDA tient à dire un immense MERCI à chacun des 14 bénévoles dévoués!***

# LES ACTIVITÉS CONTRIBUTIVES

## LES PARTICIPANTS.ES

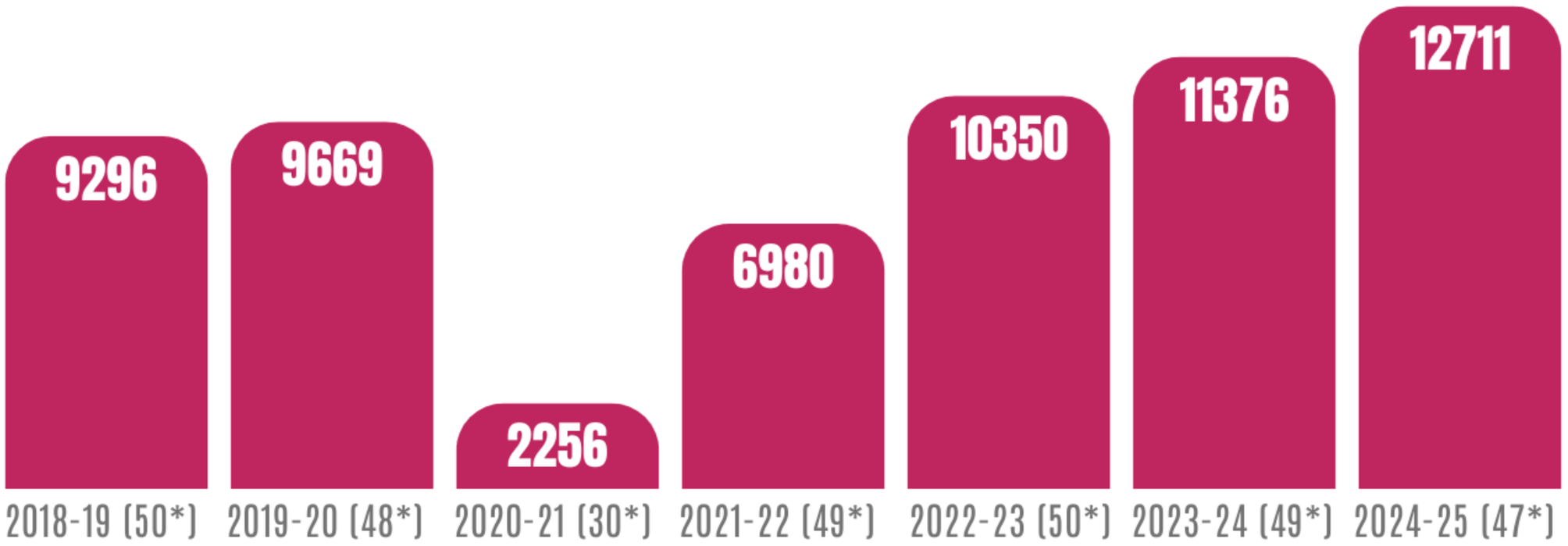
- 6 participants.es ont augmenté leur plage horaire de contribution aux activités de DIDA;
- 8 participants.es ont exprimé le souhait d'augmenter leur plage horaire de contribution aux activités de DIDA;
- 7 nouveaux participants.es sont venus.es se rajouter à nos équipes;
- 8 participants.es ont quitté DIDA pour relever de nouveaux défis.

## NOMBRE DE PARTICIPANTS.ES PAR PLATEAU

**Au 31 mars 2025, DIDA comptait 39 participants.es dont 22 dans la MRC de l'Assomption et 17 dans la MRC Les Moulins!**

**DIDA maintient la gratuité des activités contributives offertes à ses participants.es. Il s'agit d'une façon pour nous de confirmer notre vision de l'apport des participants.es qui offrent bénévolement de leur temps pour effectuer les différentes tâches, bonifiant leurs apprentissages.**

## HEURES SERVICE AUX PARTICIPANTS.ES




## VISITES D'INTÉRÊT / LISTE D'ATTENTE

La visite d'intérêt représente le premier contact entre le candidat.e et l'organisme. Lors de cette rencontre, le candidat se présente à l'aide de son curriculum vitae (écrit ou imagé), découvre les différentes tâches de travail et prend part à une entrevue afin de mieux cerner ses objectifs et ses besoins d'accompagnement. Cette démarche vise à refléter le parcours typique d'une personne qui intègre le marché du travail régulier.

Cette année, les visites d'intérêt ont été temporairement suspendues de septembre 2024 à mars 2025 afin de permettre l'adaptation à d'importants changements au sein de nos plateaux. À ce jour, neuf personnes attendent un premier contact avec notre équipe et nous sommes maintenant prêts à relancer ce processus!

- 23 candidats.es ont été référés.es pour contribuer à nos activités ;
- 7 candidats.es ont été reçus.es en visite d'intérêt et retenus.es pour contribuer aux activités
- de DIDA ;
- 7 candidats.es ont intégré nos équipes dans l'un ou l'autre de nos points de service ;
- 11 candidats.es se sont retrouvés.es sur notre liste d'attente ;
- 3 candidats.es ont retiré leur candidature en cours de processus pour des raisons personnelles.

**Bienvenue à nos nouvelles recrues, dont l'arrivée marque une belle continuité dans la croissance et la vitalité de DIDA !**

# LES PLATEAUX DE TRAVAIL

L’annonce de l’arrêt graduel des montages de dossier pour les départements de l’hôpital a créé un grand choc pour les participants.es de DIDA. Avant cette annonce, DIDA desservait 25 départements, ce qui équivalait à 8 jours complets de travail par semaine, soit 5 jours au plateau HPLG et 3 jours au plateau du 10 rue Notre-Dame. Progressivement, les départements ont migré vers la numérisation de leurs formulaires. À présent, DIDA dessert 7 départements pour du travail clérical, ce qui équivaut à une journée de travail par semaine.

## Plateau à l’hôpital Pierre-Le Gardeur

Une entente avec le Centre intégré de santé et services sociaux (CISSS) de Lanaudière permet d'offrir à nos participants.es des activités contributives dont le travail bénéficie à l'Hôpital Pierre-Le Gardeur (HPLG). Tel que mentionné ci-haut, notre implication au sein de ce dernier a beaucoup changé dans la dernière année. Voici les dates importantes qui ont marqué cette transformation :

### 9 & 10 AVRIL 2024

DIDA déménage de local au sein de l’hôpital. Notre nouveau local est maintenant le C0-120A.

### 10 JUIN 2024

La direction de DIDA apprend que l’hôpital se munit d’un nouveau système informatique lui permettant de diminuer drastiquement l’utilisation de papier. Cela signifie pour notre équipe l’arrêt graduel des montages de dossiers que nous effectuons pour les départements. À la suite de cette annonce, DIDA a su rebondir en prenant part à de nombreuses rencontres afin de faire valoir le travail de son équipe au sein de l’hôpital et déterminer les prochains secteurs qui en bénéficieraient.

### 29 JUILLET 2024

DIDA participe à une rencontre TEAMS avec les dirigeants.es des deux hôpitaux de la région, le directeur de DI-TSA-DP et l’organisme Cyber Cible pour se mettre en contact avec les départements qui seraient susceptibles d’avoir besoin de nos services.

### 26 AOÛT 2024

DIDA rencontre 3 cadres du CISSSL (M. Yannick Payer, Mme Isabelle Martin et Mme Mélanie Primeau) pour discuter de possibles nouveaux contrats.

### 12 SEPTEMBRE 2024

DIDA discute avec Mme Joanie De Césaré, cheffe du service alimentaire de l’hôpital Pierre-Le Gardeur, pour la mise en place de nouvelles tâches au sein de la cafétéria et de la cuisine.

### 20 SEPTEMBRE 2024

DIDA organise une soirée d’information pour tous.toutes les participants.es de son plateau au sein de l’Hôpital Pierre-Le Gardeur, ainsi que leurs proches, afin de leur présenter les changements à venir. Une **cinquantaine de personnes** se sont présentées à cette soirée.

### 22 SEPTEMBRE 2024

Le travail à la cafétéria débute (nettoyage des tables, chaises et micro-ondes).

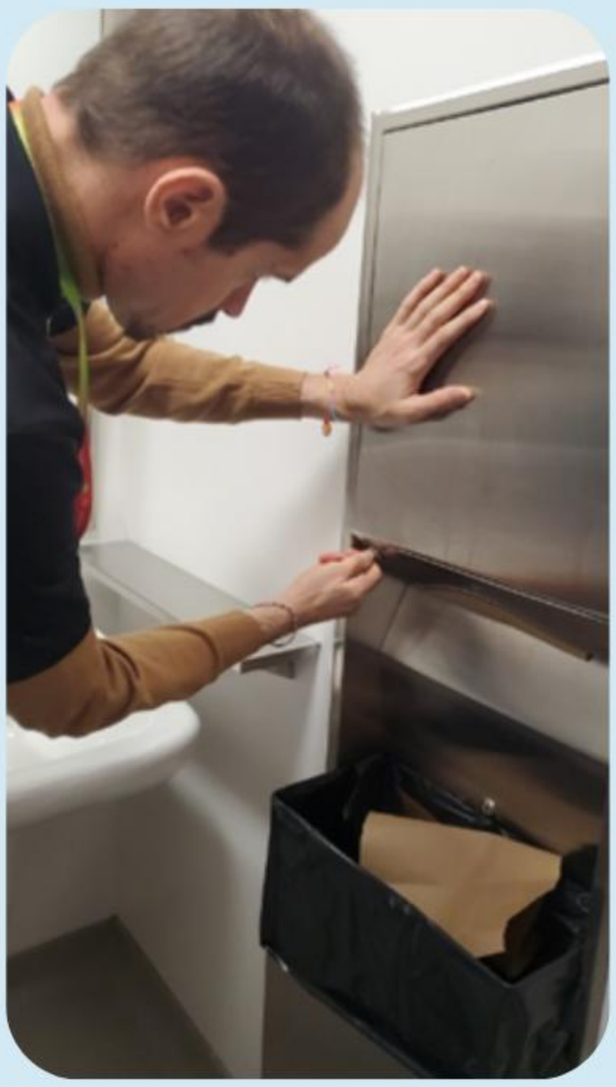
## 28 OCTOBRE 2024

Le travail à la cuisine débute (Portionner des desserts et réaliser d'autres tâches occasionnelles selon les besoins du personnel).

## 16 JANVIER 2025

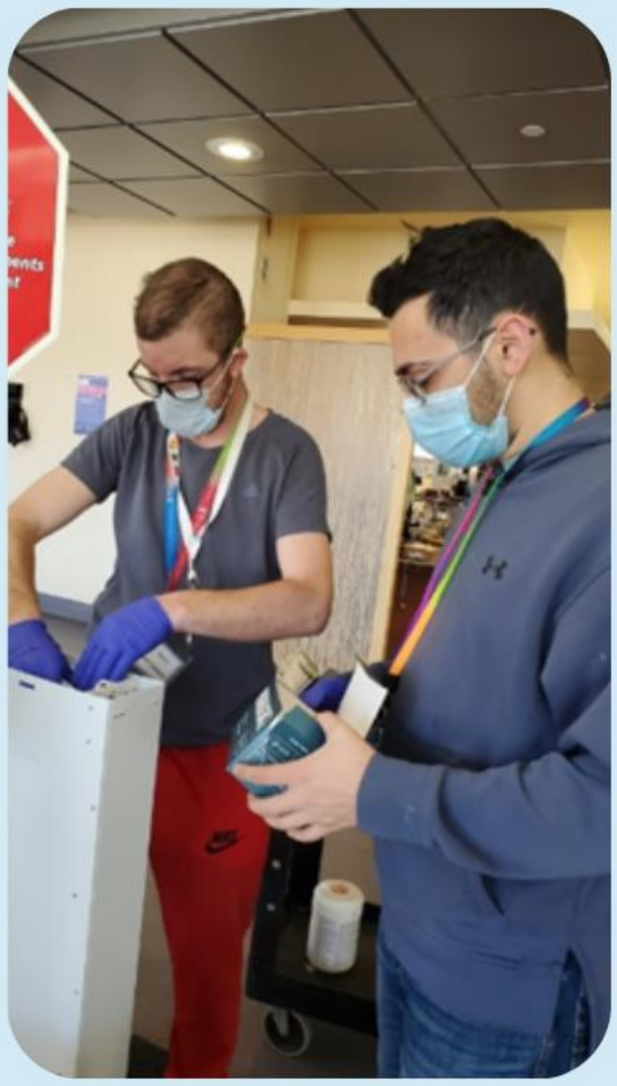
DIDA rencontre Mme Valérie Huquenin, cheffe de service hygiène, salubrité et gestion des déchets biomédicaux de l'hôpital Pierre-Le Gardeur, pour discuter d'un début de collaboration avec le service d'entretien.

## 22 JANVIER 2025



La contribution de DIDA au service d'entretien débute.

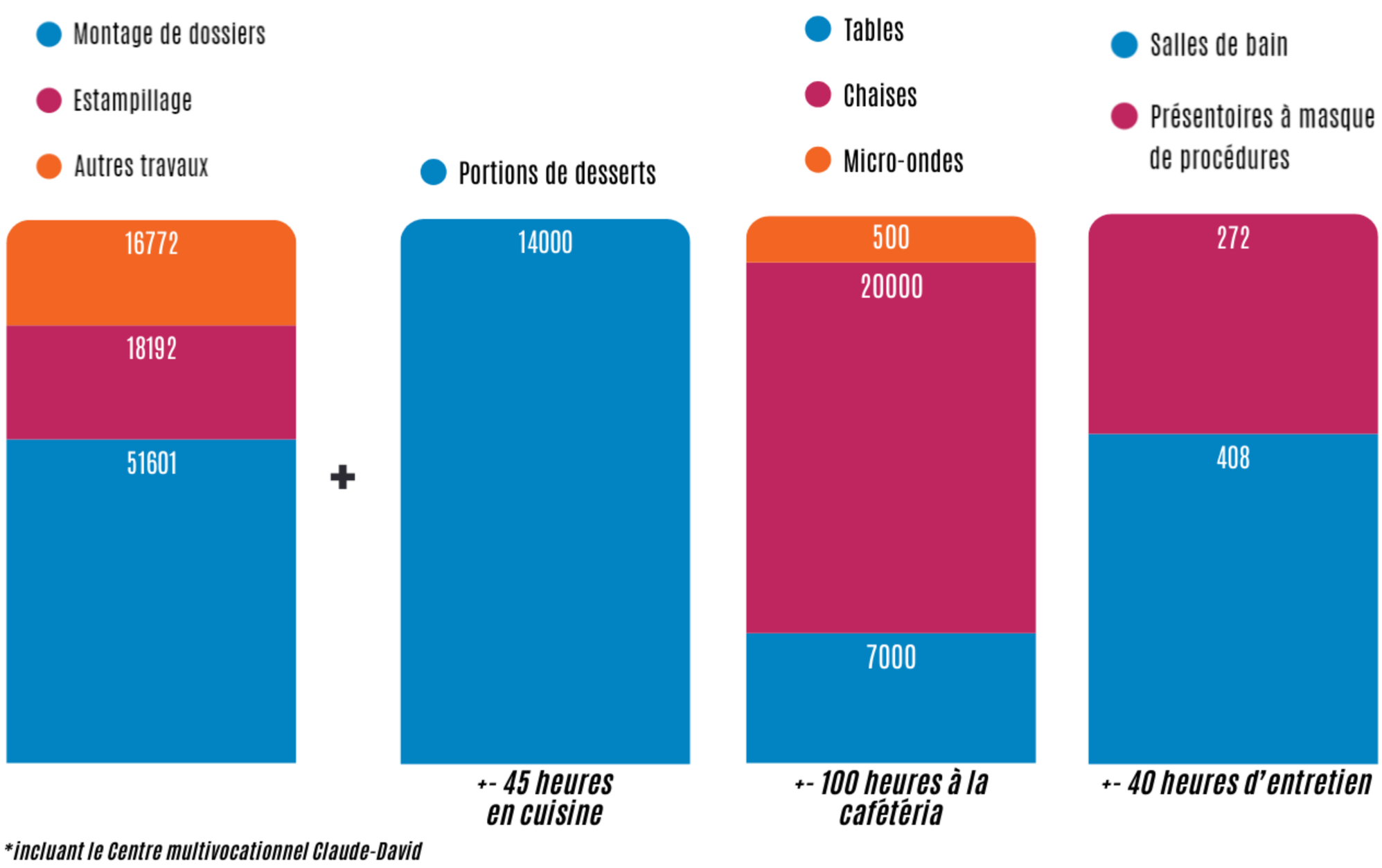
Les participants.es s'occupent du remplissage des distributeurs dans les salles de bain du rez-de-jardin ainsi que les dispensateurs de masques à l'entrée principale et à la cafétéria.



Le quotidien des participants.es présents.es au plateau HPLG a donc bien changé dans la dernière année. Ces derniers.ères ont transitionné progressivement d'une journée complète à l'intérieur de notre local à desservir 21 départements différents au sein de l'hôpital en montage de dossiers, à une journée plus active et diversifiée, leur permettant d'être davantage en contact avec les personnes qu'ils desservent. Ainsi, notre nouvel horaire va comme suit :

- Première période : remplissage de masques à l'entrée et à la cafétéria suivi du nettoyage des tables, chaises et micro-ondes de la cafétéria;
- Deuxième période : mise en portions des desserts dans la cuisine (Jello, compote) et autres tâches occasionnelles proposées par le personnel;
- Troisième période : remplissage des masques à l'entrée et à la cafétéria, suivi d'une tournée des salles de bains du rez-de-jardin afin d'assurer le remplissage des différents éléments d'hygiène (papier à main, papier de toilette et savon);
- Quatrième période : travaux cléricaux pour les différents départements encore desservis (Clinique du diabète, Clinique de santé du sein, Natalité, Suppléance Rénale, Urgence, Psychiatrie, Bloc opératoire, ainsi que quelques contrats occasionnels dans d'autres départements).

**Cette année 86 565 travaux ont été livrés aux différents départements de l'hôpital Pierre-Le Gardeur.**




***Face aux défis, notre équipe a persévéré, s'est adaptée et a su transformer les obstacles en tremplin vers l'avenir !***

# Plateau au Quartier Général de la Police de Terrebonne

L’un des évènements phares de notre année 2024-2025 est l’ouverture de notre nouveau plateau de travail de lavage de voitures en collaboration avec la Ville de Terrebonne.

En 2022, la Police de Terrebonne nous a contacté car elle souhaitait offrir l’opportunité à des personnes vivant en situation de handicap d’intégrer leur organisation pour y effectuer des tâches diverses. Après une analyse de leurs besoins, le projet de nettoyage de leur flotte de véhicule est né.  Des rencontres se sont déroulées en octobre 2022 afin d’échanger sur le projet, avant que celui-ci ne soit mis en attente dû à certains changements vécus au sein de la Police de Terrebonne, ainsi que du 350ème anniversaire de la Ville.

En mars 2024, le projet a été relancé. Initialement prévu pour débuter en octobre 2024, il a dû être repoussé en janvier 2025.

**Voici quelques dates clés qui ont mené à l’ouverture officielle de ce projet :**

### MARS 2024

Une rencontre TEAMS a lieu entre M. Stéphane Villeneuve, directeur adjoint de la Police de Terrebonne, Mme Sonia Déry, conseillère aux activités (volet communautaire) de la Ville de Terrebonne, M. Luc Guindon, Président du CA de DIDA et Mme Véronique Gaudet, directrice de DIDA.

### 4 JUIN 2024

La direction de DIDA et le Président du CA visite le nouveau quartier général de la Police de Terrebonne.

## 26 JUIN & 3 JUILLET 2024

Deux soirées d'information ont lieu au sein de nos bureaux afin d'annoncer l'arrivée de ce plateau aux participants.es intéressés.es.

## 16 JUILLET & 27 AOÛT 2024

DIDA organise deux lave-autos expérimentaux avec les participants.es toujours intéressés.es après les séances d'information. Nous remercions d'ailleurs l'école le Rucher à Mascouche et la bibliothèque du secteur de La Plaine à Terrebonne de nous avoir accueillis au sein de leurs infrastructures extérieures.

## 21 JANVIER 2025

Les intervenantes et la direction se rendent au quartier général de la Police de Terrebonne afin de définir et d'organiser les techniques à utiliser ainsi qu'ajuster le fonctionnement du nouveau plateau.

## 23 JANVIER 2025

DIDA invite les participants.es inscrits.es à visiter le quartier général et rencontrer certains membres du corps policier. Ils ont ainsi pu découvrir leur nouveau lieu de travail pour une première fois, s'approprier celui-ci et obtenir leur carte d'accès.

## 27 JANVIER 2025

Le plateau de lavage de voitures de la Police de Terrebonne débute à raison de 4 jours par semaine.

## 20 MARS 2025

Durant la Semaine Québécoise de la Déficience Intellectuelle, DIDA participe à une conférence de presse que la Police de Terrebonne réalise afin d'officialiser l'ouverture du plateau de travail.

**Production**

Entre le 27 janvier et le 31 mars 2025, ce sont l'intérieur et l'extérieur d'environ **150 véhicules** qui ont été lavés par nos équipes. Parmi ceux-ci, nous pouvons retrouver des voitures de patrouille, d'enquêteurs, de cadres, de la sécurité routière et de la prévention dans les écoles, ainsi que des quatre-roues. Notre entente de collaboration avec le Quartier Général génère un apport financier pour DIDA, tout en valorisant l'implication de nos participants.es.

# Plateau au 10, rue Notre-Dame à Repentigny

## Plateau SSVP

Cette année, nous avons eu l'opportunité d'intégrer la Saint-Vincent de Paul, sur le Boulevard Lacombe à Repentigny, tous les mercredis du 23 octobre 2024 au 5 février 2025. Nous avons ainsi pu apporter notre aide aux bénévoles déjà présents sur place. Les participants.es ont par exemple aidé à trier et étiqueter les CDs, à vérifier la disposition des vêtements dans les allées du magasin, à déplacer des boîtes de vêtements et à enrouler des pièces de monnaie. Nous remercions sincèrement la SSVP pour cette opportunité, ainsi que pour leur accueil, leur bienveillance et leur générosité.

## Entretien ménager

Les tâches ménagères ont été assumées par l'ensemble des équipes du plateau de Repentigny au cours de la dernière année. La journée de ménage change maintenant de jour dans la semaine selon la planification établie, permettant à plus de participants.es de s'impliquer dans le maintien de la propreté de leur lieu de travail et d'acquérir en autonomie. Au programme pour le nettoyage de nos locaux, nous retrouvons entre autres l'époussetage, le passage de l'aspirateur, le lavage du plancher, l'arrosage des plantes, le remplissage des salles de bain et le lavage des fenêtres avant l'hiver.

## Débrochage/ déchiquetage

Tous les documents qui nous sont confiés sont conservés en toute sécurité dans un local verrouillé situé sur la rue Notre-Dame, jusqu'à leur déchiquetage effectué par nos participants.es. Un montant minimal de 5 $ par boîte est demandé pour le service, mais chaque entreprise ou particulier peut contribuer selon ses moyens afin de soutenir notre organisme. **Cette année, nous avons produit 88 sacs de papier déchiqueté.**

## Consigne sociale

Cette année encore, nous avons maintenu nos boîtes de récupération de canettes à l'Hôpital Pierre-Le Gardeur, au bureau de circonscription de M. François Legault, ainsi qu'à notre local rue Notre-Dame. Cette année, ce projet à petite échelle a récolté **132$**.

## Mise en enveloppe pour la Ville de L'Assomption

Cette année, ce sont 1111 lettres qui ont été mises en enveloppe par nos participants.es, pour un revenu total de **55,55 $**.

## Ensachage

L'année 2024-2025 a été marquée entre autres par la relance du projet d'ensachage débuté il y a de nombreuses années chez DIDA. Cependant, nous avons troqué les ustensiles en plastique pour des ustensiles en bois. Ainsi, cuillère, fourchette et couteau sont assemblés et enroulés dans une serviette en papier, avant d'être placés délicatement dans un sac de papier brun. Depuis le lancement de ce projet début décembre 2024, ce sont 4 000 sachets d'ustensiles qui ont été produits pour notre partenaire, le Traiteur BAE, rapportant **760$**.

## Pépinières Trussart

Notre collaboration avec les Pépinières Trussart s'est poursuivie cette année. En 2 mois, pas moins de 148 195 étiquettes ont été détachées par les participants.es. Ce partenariat a permis à DIDA de recueillir **743,23$**.

# Les Créations DIDA

Cet atelier de création où l'imagination prend vie permet à nos artisans.es de transformer de vieux bijoux en bracelets et autres objets faits de billes, redonnant ainsi une seconde vie à des matériaux oubliés.

Ce projet, c'est avant tout :

- Un espace pour développer la créativité, la motricité fine et la concentration ;
- Une collaboration enrichissante avec des bénévoles passionnées ;
- Une activité d'autofinancement grâce à la vente de nos créations lors de divers événements ;
- Une démarche de sensibilisation à la différence et à la richesse des capacités des adultes vivant avec une déficience intellectuelle ;
- Un engagement concret de DIDA en faveur de la réutilisation des matières et du développement durable.

Début 2025, nous avons pris la décision de pousser davantage nos participants.es dans le développement de leur créativité et dans leur prise de décisions quant aux Créations DIDA. Pour ce faire, nous avons augmenté les créations à deux journées par semaine.

Ce choix de renforcer l'implication des participants.es dans leurs apprentissages s'est accompagné d'une autre décision, plus délicate à prendre, soit celle de mettre un terme à notre club des bijouteuses. Nos précieuses bénévoles, qui consacraient auparavant leurs mardis à concevoir les modèles de bracelets ensuite assemblés par les participants.es, sont désormais plus engagées dans l'accompagnement direct de ces derniers.es tout au long de leur apprentissage. Nous les remercions grandement pour leur implication au fil des années !

## Nouveauté

Deux nouveaux produits se sont ajoutés à notre catalogue pour nos kiosques du temps des Fêtes. Il s'agit de décorations de style scandinave qui peuvent être ajoutées dans notre sapin de Noël.

## Mise en vente des produits Les Créations DIDA

<u>Vente à notre Atelier-Boutique au 10 rue Notre-Dame, local 111 à Repentigny</u>

Notre atelier-boutique est ouvert au public selon les mêmes horaires que nos bureaux administratifs, soit du lundi au vendredi, de 8 h à 15 h 30.

Pour une expérience d'achat agréable, nous vous recommandons de prendre rendez-vous à l'avance. Cela nous permettra de nous assurer que notre équipe soit disponible pour bien vous accueillir !

<u>Point de vente à la boutique-cadeau de l'Hôpital Pierre-Le Gardeur</u>

La Fondation des bénévoles de l'Hôpital Pierre-Le Gardeur a continué d'appuyer DIDA en 2024-2025, se procurant à nouveau des bracelets qu'ils mettent en vente au prix coûtant, dans leur boutique-cadeaux à l'entrée de l'hôpital. Cela nous a permis de vendre 57 bracelets supplémentaires dans la dernière année. Nous les remercions pour leur générosité et leur implication quant à la visibilité de notre organisme auprès de la communauté!

# Nos kiosques de vente dans la communauté pour l'année 2024-2025

Ces occasions de rencontre avec la communauté offrent aux participants.es de belles opportunités de développer leurs compétences en communication. Ils peuvent y partager leur travail au sein de l'organisme, présenter fièrement les créations DIDA et échanger directement avec le public.

Des moments riches en échanges humains, favorisant l'inclusion !

**MRC L'assomption :**

- Méchoui de la FADOQ de Charlemagne le 16 mai 2024 ;
- Cultura-Expo Rive Nord de L'Assomption les 28, 29 et 30 juin 2024 ;
- Place publique de L'Assomption les 17 et 24 août 2024
- Kiosque à l'école Jean-Claude Crevier à Repentigny le 27 août 2024 ;
- Festival Planète Locale à L'assomption le 28 septembre 2024 ;
- Expo-Art L'Assomption les 16 et 17 novembre 2024.

**MRC Les Moulins :**

- Expo Country le 6 juillet 2024
- Marché public de Mascouche le 8 septembre 2024 ;
- Salon des Artisans de l'AFEAS à Mascouche les 9 et 10 novembre 2024 ;
- Marché de Noël de Terrebonne les 13, 14 et 15 décembre 2024.

**Bilan Les Créations DIDA pour l'année 2024-2025**

Chaque année, nous établissons des objectifs de production en lien avec nos prévisions de vente, que nous ajustons selon les opportunités qui se présentent. Ce volet de nos plateaux de travail contribue activement à la collecte de fonds nécessaires pour soutenir la mission globale de DIDA.

Cette année, les quelques rebondissements au sein de notre équipe et les nombreux changements pour nos différents plateaux ont eu pour effet de ralentir notre production. Cependant, le travail de nos participants.es et de nos bijouteuses en 2023-2024 combiné à la production de cette année nous ont malgré tout permis d'avoir assez de produits pour les ventes de 2024-2025.

| Les Créations DIDA | | |
|---|---|---|
| **Produits** | **Production** | **Ventes** |
| Bracelets | 336 | 472 |
| Bagues | 8 | 40 |
| Marqueurs de verre à vin | 288 | 364 |
| Glaçons de Noël | 135 | 174 |
| Bracelets de cheville | 43 | 29 |
| Portes-clé | 16 | 13 |
| Décorations scandinaves | 37 | 33 |
| **Total :** | **863** | **1 125** |
| **Revenu total des ventes** | **6 837 $** | |

**Au plaisir de vous voir lors de nos prochains événements !**

# Autres points forts de notre année

## Semaine de la sécurité au travail

La semaine du 16 au 20 septembre dernier, nos plateaux de travail de Repentigny et de l'Hôpital Pierre-Le Gardeur ont pris un moment, chaque jour, pour passer en revue les différentes consignes de sécurité ainsi que pour effectuer un exercice d'évacuation. Ces échanges ont permis de rappeler à chacun.e les gestes appropriés à adopter en situation d'urgence.

## PAAS-Action

Le programme PAAS-Action (Programme d'aide et d'accompagnement social) est une initiative mise en place par Emploi-Québec pour soutenir les personnes éloignées du marché du travail dans leur démarche d'intégration ou de maintien en emploi. L'objectif du programme est de favoriser leur inclusion en leur offrant un accompagnement personnalisé.

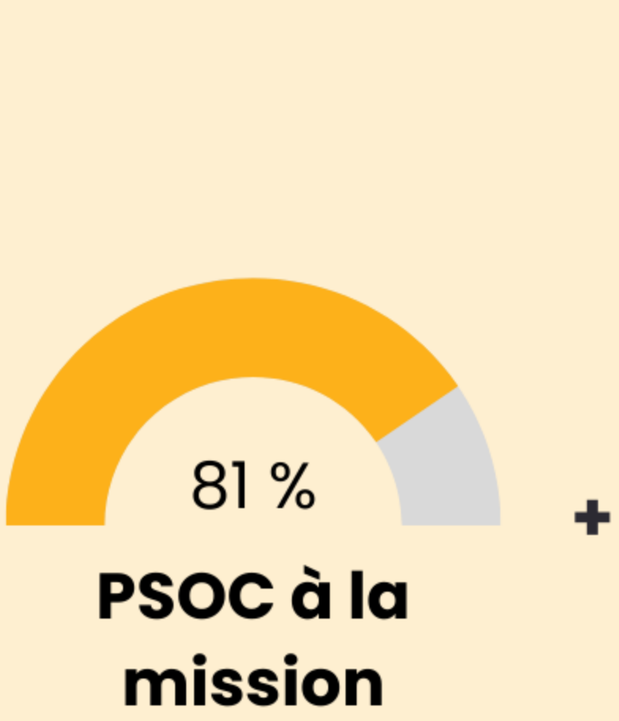
En 2024, DIDA est devenu un organisme reconnu pour avoir accès à une place PAAS-Action. Un participant bénéficie donc du programme depuis mars 2025. Concrètement, cela signifie que DIDA collabore avec Emploi-Québec afin de fournir à cette personne les outils et l'accompagnement nécessaire lui permettant d'aspirer à une plus grande autonomie professionnelle.

## Grille d'observation des habiletés de travail

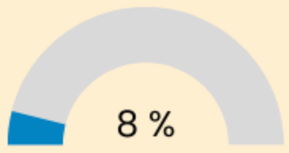
En 2024, les participants.es du plateau de l'hôpital ont été rencontrés.es par une intervenante à la suite de l'établissement d'une grille d'observation de leurs habiletés de travail. Ces échanges ont permis d'ouvrir la discussion sur les aspirations de chacun, ainsi que sur leurs forces et les défis qu'ils.elles pourraient encore être amenés.es à relever. Cela a aussi permis à DIDA de prendre le pouls général du groupe, ce qui agrémente les réflexions dans le cadre de notre processus actuel de développement.

Cet exercice doit encore être réalisé au sein des deux autres plateaux de travail, soit celui de Repentigny et celui du Quartier Général de la Police de Terrebonne.

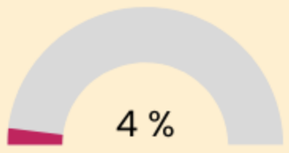
# LE FINANCEMENT




+

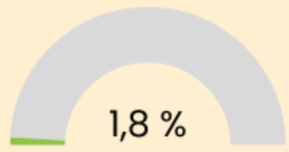



**Entente pour activités spécifiques**

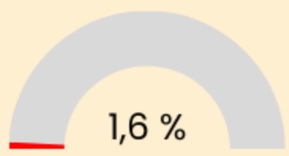



**Activités d'autofinancement**

Les Créations DIDA , consigne sociale, travaux exécutés, vente d'objet promo.

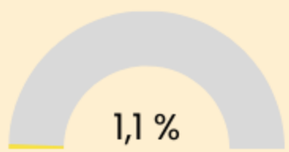



**Dons divers**

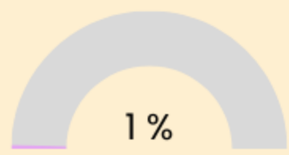



**Soutien à l'action bénévole**

Députés provinciaux

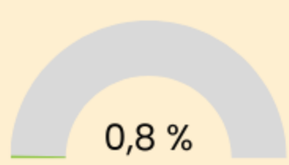



**Revenu d'intérêt**

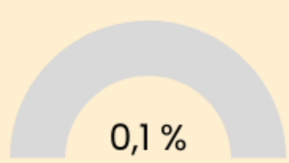



**Emploi Québec**

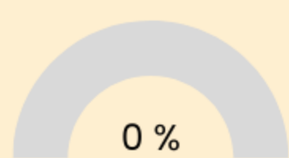
Subvention pour formation, PAAS-Action




**Adhésions**




**Ville de Mascouche**




**Entente pour travaux exécutés pour HPLG**

Fusionné avec PSOC

**Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)**

- Maintien du financement récurrent avec le PSOC pour 2024-2025;
- Octroi d'un rehaussement du PSOC pour l'année 2024-2025 de 4 041 $;
- Soumission d'une demande de rehaussement PSOC pour l'année 2025-2026 a été déposée dans le but de développer de nouvelles opportunités pour les participants.es;
- Reconduction de l'entente de prêt de local pour 2025-2026 avec la responsable du PSOC soit, Mme Nathalie Bernard.
- *Il est essentiel de souligner que DIDA continue de proposer une équipe de 4 participants.es, accompagnés.es d'une intervenante-formatrice, 4 jours par semaine à l'Hôpital Pierre-Le Gardeur. Le financement destiné à ces activités a été intégré à la mission globale du PSOC. **Par conséquent, une partie de ce montant pourrait être considérée comme un financement autonome, étant donné que nous offrons un service directement à l'Hôpital Pierre-Le Gardeur.**

***Entente pour activités spécifiques avec le programme DI-TSA-DP***

Par cette entente,

*14 participants.es ont bénéficié des activités contributives de DIDA*

800 participations pendant l'année 2024-2025

(une participation = ½ journée)

Lors d’une rencontre entre Mme Josée Pelletier, M. Luc Guindon et Mme Véronique Gaudet, il a été décidé de reconduire l'entente de financement du Programme DI-TSA-DP du CISSS de Lanaudière pour l’année 2025-2026, afin de maintenir les services d'activités contributives offerts à ces participants.es ciblés.es.

Lors de cette rencontre, nous avons réaffirmé la volonté de DIDA de contribuer au développement des services d’activités contributives dans la région de Lanaudière.

## Soutien à l'action bénévole 2024-2025 des députés provinciaux

Les cinq circonscriptions des MRC de L'Assomption et Les Moulins ont été sollicitées et ont toutes répondu favorablement à l’appel.

## Ville de Mascouche

DIDA bénéficie d'une subvention de la ville de Mascouche. Cette aide financière soutient notre mission et renforce nos actions en faveur de la communauté.

## Emploi Québec

Grâce au soutien d’Emploi Québec, DIDA a pu offrir la formation Process Comm à l’ensemble de son personnel en mars 2025. Cette aide financière a permis de couvrir une partie significative des coûts liés aux questionnaires préformation, aux honoraires de la formatrice ainsi qu'aux salaires des employées pendant la formation.

DIDA a été reconnu par Emploi Québec comme organisme offrant une place pour le programme PAAS-Action en janvier 2025. Cette opportunité pourra dorénavant être offerte à un.e participant.e qui souhaite développer les prérequis nécessaires pour aller sur le marché de l’emploi. Ce programme prévoit un revenu supplémentaire mensuel pour le.la participant.e et pour l’organisme.

## Autofinancement

Pour assurer la pérennité de notre mission et maintenir la qualité des services offerts à nos membres, il est essentiel pour DIDA de diversifier ses sources de revenus. L’autofinancement représente une stratégie clé qui permet de mieux répondre aux besoins grandissants de notre communauté, tout en renforçant notre autonomie financière. Chaque initiative d'autofinancement vient soutenir directement nos projets, contribue au développement de nos activités et nous donne les moyens de poursuivre notre engagement avec dynamisme et stabilité.

# Les sources d’autofinancement déjà en place

**Travaux exécutés dans nos plateaux de travail**

Cette année, nos équipes ont eu le plaisir d'offrir leur travail de qualité à la Ville de L’Assomption, aux Pépinières Trussart, au service de Traiteur BAE, aux entreprises et particuliers qui nous confient leurs documents à déchiqueter, ainsi qu'à la Police de Terrebonne.

Voir les détails dans la section « Les plateaux de travail »

**Consigne sociale**

Voir les détails dans la section « Les plateaux de travail »

**Sollicitation de dons**

Chaque geste de générosité contribue à bâtir un avenir plus inclusif pour les adultes vivant avec une déficience intellectuelle. Cette année encore, le soutien de nos donateurs.trices privés.es, partenaires et visiteurs.euses a été une véritable source d'inspiration pour toute l'équipe de DIDA.

**Charlemagne**
**210$**

**1 220 $**

**650 $**

**Chevalier de Colomb**
**250 $**

**250 $**

**Adhésions**

Le coût de l’adhésion est demeuré à 20$ par année en 2024-2025.

Voir les détails dans la section « Les Membres »

Les Créations DIDA

Voir les détails dans la section « Les plateaux de travail »

**Vente d’objets promotionnels**

L’an passé, nous avions fait produire des lanières à l’image de DIDA. Offertes à la vente, elles permettent à chacun.e d’afficher son soutien à notre mission de façon pratique. La vente de ces lanières, ainsi que celle de quelques sacs à dos DIDA encore disponibles dans notre inventaire, contribue à promouvoir l’image de l’organisme tout en rapportant des fonds pour son épanouissement.

Au-delà de l'aide financière ou matérielle, votre engagement témoigne de votre confiance en notre mission et de votre volonté de faire partie du changement. Grâce à vous, nous poursuivons avec passion le développement de services adaptés et porteurs d'espoir.

**À chacun d'entre vous : merci du fond du cœur pour votre appui indispensable et votre précieuse solidarité!**

# L’impact économique de DIDA calculé, une première !

## Qu’est-ce que le calcul de l’impact économique d’un organisme communautaire?

Le calcul de l’impact économique d’un organisme communautaire permet de mesurer concrètement la valeur que celui-ci génère pour la société. Au-delà de ses actions sociales, un organisme contribue aussi à l’économie locale : il crée des emplois, achète des biens et services, attire des subventions, et permet à ses membres de participer davantage à la vie économique. Ce calcul met en lumière l’importance financière du travail communautaire, souvent sous-estimée Il sert d’outil pour mieux faire reconnaître sa contribution auprès des partenaires, des bailleurs de fonds et des décideurs.

***Impacts économiques sommaire de***

**Défi-Intégration-Développement-Accompagnement / période 2024-2025**

Impact global approximatif :

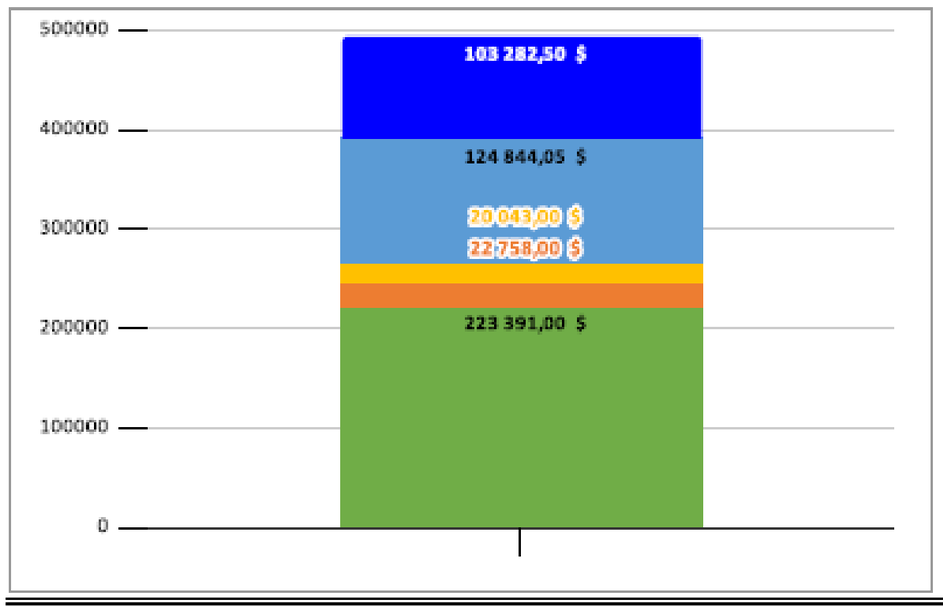
**494 318,54 $**

**Issues des travaux de la CDC MRC de L'Assomption*, les données présentées ici sont basées sur des indicateurs économiques reconnus et recommandés par la firme d'économistes AppEco.**

Méthodologie approuvée*

Corporation de développement communautaire MRC de L'Assomption — APPECO

| | |
|---|---|
| Les revenus totaux et investissements reçus (effets directs) de votre organisme | **266 192,00 $** |
| Financement à la mission | 223 391,00 $ |
| Projets et/ou ententes de services | 22 758,00 $ |
| Autofinancement et autres | 20 043,00 $ |
| Les effets directs génèrent en production chez les fournisseurs (effets indirects) | **124 844,05 $** |
| Les dépenses de consommation par vos employés (effets induits) se chiffrent à | **103 282,50 $** |




**L'impact des retombées économiques complètes de votre organisme totalise**

**494 318,54 $**

**Impact économique du bénévolat**

| | |
|---|---|
| Nombre d'heures de bénévolat compilées pour l'année en cours | **2 144** |
| Ces heures représentent une valeur ajoutée totale de plus de | **66 271,04 $** |
| Cette valeur représente un nombre d'employé(s) équivalent à temps plein de | **1,12** |

**Valeur ajoutée du bénévolat**

66 271,04 $

**Nombre d'emploi équivalant temps plein**

**1,12**

** Pour plus de détails, veuillez vous référer à l'étude dans son entièreté (CDC MRC de L'Assomption, novembre 2024)*
*https://www.cdclassomption.org/impactcdc*

# DIDA ET LA COMMUNAUTÉ

## NOS COMMUNICATIONS

*L'étoile filante*

1 bulletin est paru à l'été 2024

### DIDA sur internet

Le projet de refonte de notre site internet a été entamé en 2023-2024 mais a été mis en suspend cette année à la suite des nombreux changements vécus. Ces derniers ont amené une réflexion au niveau de notre développement et donc également sur l'orientation souhaitée pour notre nouveau site internet. Nous travaillons actuellement sur une version transitoire de celui-ci, en attendant la mise en ligne d'un nouveau site internet qui reflétera plus fidèlement la trajectoire de développement des services que nous envisageons pour DIDA.

### DIDA sur Facebook

79 publications

Plus de 33500 vues

Moyenne de 17 interactions par publication

**En mars 2025, nous avions 707 abonnés, soit 17 de plus que l'année précédente.**

Lien vers notre page Facebook : https://www.facebook.com/DIDAOSBL/

### DIDA dans les médias

Plusieurs articles ont également été publiés à l'occasion de la conférence de presse pour l'ouverture de notre nouveau plateau de travail au sein du Quartier Général de la Police de Terrebonne le 20 mars 2025.

https://lanauweb.info/nouveau-partenariat-entre-la-ville-de-terrebonne-et-lorganisme-dida/

https://monjoliette.com/nouveau-partenariat-entre-terrebonne-et-lorganisme-defi-integration-developpement-accompagnement/

https://www.larevue.qc.ca/article/2025/03/22/inclusion-et-fierte-un-projet-rassembleur-au-service-de-police-de-terrebonne

# LA REPRÉSENTATION

La représentation de DIDA sur différentes tables de concertation et au sein de groupes de travail communautaires est essentielle pour faire entendre la voix des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et pour contribuer activement au développement de services adaptés à leurs besoins. Ces lieux d'échange et de collaboration nous permettent de partager notre expertise, de renforcer nos partenariats et de participer aux décisions qui façonnent notre milieu.

Cependant, en raison d'une situation précaire en ressources humaines en 2024-2025 dans notre organisation, nous avons dû faire des choix et prioriser notre présence lors des rencontres les plus stratégiques. Malgré ces défis, notre équipe s'est impliquée dans certaines actions concertées afin de maintenir notre contribution au dynamisme et à la vitalité de notre communauté.

**En 2024-2025, DIDA était membre des regroupements suivants :**

- Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI);
- Table régionale des organismes communautaires de Lanaudière (TROCL);
- Table de concertation régionale des associations de personnes handicapées de Lanaudière (TCRAPHL);
- La Corporation de développement communautaire de la MRC de L'Assomption (CDC);
- Chambre de commerce et d'industrie Les Moulins (CCIM).

**Délégations**

- SQDI : participation à l'AGA le 4 juin 2024 et à la semaine québécoise de la déficience intellectuelle édition 2025;
- TROCL : participation à l'AGA le 23 mai 2024, à l'Entracte du 4 juin 2024, à la semaine de l'action communautaire autonome du 21 au 25 octobre 2024;
- TCRAPHL : participation à l'AGA du 20 juin 2024 et à 2 rencontres de la table les 11 avril et 21 mai 2024;
- Réalisation de deux capsules vidéo avec la participation de nos membres en guise d'appui à la mobilisation initiée par le RUTAL afin de défendre les droits des utilisateurs.trices du transport adapté. Ces capsules ont été présentées lors de la conférence de presse, tenue par le RUTAL et la TCRAPHL, le 3 décembre 2024;
- CDC de l'Assomption : participation à l'assemblée régionale des membres du 14 mai 2024;
- CCIM : participation à l'activité d'initiation au réseautage le 10 avril 2024;
- Participation à la rencontre du 21 juin 2024 pour échanger sur le fonctionnement des demandes d'ententes spécifiques avec le département DI-TSA du CISSS de Lanaudière. Rencontre animée par Mme Josée Pelletier et Catherine Perreault où d'autres organismes de la région étaient aussi présents.

  https://www.youtube.com/watch?v=0I2Qp_xITxw (de 2min 17 sec à 2 min 48 sec ET de 4min 17 sec à 4min 47 sec)

**En mars 2025, nos participants.es ont également fabriqué des pancartes en vue de la grande mobilisation prévue pour le 21 mai 2025.**

**Autres représentations dans différents événements de la région :**

- Soutien à la campagne de « biscuits sourire » de la société de l'autisme de Lanaudière la semaine du 29 avril 2024 par l'achat d'une collation spéciale pour nos participants.es ;
- Participation à l'AGA de la Société de l'autisme région Lanaudière le 6 juin 2024 ;
- Participation le 23 avril 2024, sous l'invitation de la CDC de L'Assomption et du comité fondateur du Café Social du Centre, à une présentation de la CNESST sur un programme de formation adapté en sécurité au travail;
- Participation à l'enquête québécoise auprès des organismes communautaires menée par l'Institut de la statistique du Québec en septembre 2024.

# PRÉSENTATION DE L'ORGANISME

Tout au long de l'année, DIDA consacre du temps à présenter ses services auprès d'organisations, d'écoles et de divers partenaires. Ces démarches de promotion sont essentielles pour faire connaître notre mission, établir de nouveaux liens et créer davantage d'opportunités pour les adultes vivant avec une déficience intellectuelle. Chaque rencontre est une occasion d'élargir notre réseau et de bâtir des ponts vers l'inclusion.

## Présentation de DIDA dans la communauté

### JUIN 2024

Tournée des écoles : encore cette année l'école Armand Corbeil, Paul Arseneau et Jean-Claude-Crevier ont bénéficié d'une visite de l'équipe de DIDA pour présenter nos services et faire vivre une activité contributive concrète aux élèves rencontrés. Un total de 30 élèves dont 7 finissants ont participé à cette activité.

### 7 JUIN 2024

Rencontre virtuelle avec Mme Valery Gagnon et Mme Hela Soufia, agentes de développement du CSSDA, pour présenter notre organisme, notre mission, nos projets de développement et discuter des besoins en stage des élèves.

### 12 JUILLET 2024

Visite de Mme Laurie Forest, organisatrice communautaire du CISSS de Lanaudière dans nos locaux du 10 rue Notre-Dame, local 111 à Repentigny.

### 27 AOÛT 2024

Participation à la rencontre de parents de l'école Jean-Claude-Crevier avec 5 autres organismes communautaires de la région.

### 29 JANVIER 2025

Participation au salon des ressources à l'école l'Impact de Terrebonne pour les finissants.es de 24-25.

# NOS ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION

**La sensibilisation est une clé essentielle pour bâtir une société plus inclusive. Chaque action, chaque échange est une occasion d'amener notre communauté à reconnaître l'importance de faire une place pour chacun.e. En valorisant les talents et les contributions de chacun, nous semons des graines d'ouverture et de solidarité pour un avenir collectif plus juste.**

## Célébrons la semaine québécoise des personnes handicapées!

Le 3 juin 2024, DIDA a tenu à rappeler qu'un manque de connaissance peut trop souvent mener à des idées fausses et à des jugements hâtifs. Nous avons invité la population à prendre le temps de découvrir les gens, de les écouter et de reconnaître la richesse de leurs perspectives. Chaque personne a quelque chose d'unique à apporter à notre communauté. En surmontant nos préjugés et en valorisant la diversité humaine, nous faisons collectivement un pas vers une société plus inclusive. Ouvrons le dialogue et donnons à chacun.e la possibilité de contribuer pleinement, à 100 % de ses capacités.

Nous avons partagé la vidéo diffusée par l'OPHQ sur notre page Facebook :
https://www.youtube.com/watch?v=udvXlfXFckw

## La Semaine québécoise de la déficience intellectuelle

37ième édition du 16 au 22 mars 2025

*Thème édition 2025 : J'avance! … quand la société m'inclut.*

Cette année, DIDA a choisi de mettre l'accent sur la reconnaissance de l'avancement des adultes vivant avec une déficience intellectuelle. Nous croyons fermement qu'il est essentiel de souligner leurs progrès, leurs réussites et leur engagement dans leur parcours de vie. À travers différentes initiatives et moments dédiés, nous avons voulu mettre en lumière leurs efforts quotidiens, renforcer leur sentiment de fierté personnelle et valoriser pleinement leur place dans notre communauté.

Pour ce faire, le 18 mars, nous leur avons offert une sortie mémorable à la Cabane à sucre des Sportifs, combinée à des activités de **consolidation d'équipe**. Ce moment festif et rassembleur visait à souligner leur contribution, renforcer les liens et célébrer la force de notre communauté.

# Donnons la parole aux participants.es pour qu'ils.elles expriment leur fierté!

*pour plus de témoignages, voir notre page Facebook

# Conférence de presse pour l'ouverture du plateau de travail au quartier général de la police de Terrebonne

DIDA a également souligné la 37e édition de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle par sa participation à la conférence de presse qui marquait l'ouverture officielle de son nouveau plateau de travail en partenariat avec la Police de Terrebonne au quartier général du 1004 boul. Gabrielle-Roy à Terrebonne.

Visionnez le reportage de TVRM réalisé lors de cette conférence de presse et diffusé au Bulletin du midi le 25 mars 2025 : https://www.youtube.com/watch?v=JU3aUNNlWSY&t=1165s

*Photos : Ville de Terrebonne / Clair Obscur Multimédia*

# NOTRE VIE ASSOCIATIVE

**Venir chez DIDA, c'est s'entourer chaque jour de personnes incroyables, prêtes à s'entraider et à s'enrichir des différences de chacun.e.!**

## Anniversaires des participants.es

Chez DIDA, nous aimons célébrer nos merveilleux.ses participants.es dès qu'une occasion se présente. Les anniversaires ne font pas exception à la règle, ils sont une belle occasion de mettre à l'honneur ces derniers.ères. Pour souligner ce moment, nous offrons une collation spéciale, une carte de vœux remplie de mots attentionnés de la part des participants.es, des employées et des bénévoles, ainsi qu'une carte-cadeau pour faire plaisir à la personne fêtée.

## Party de Noël 2024 au restaurant Mme Cécyle à Mascouche

Cette année, nous avons célébré notre party de Noël au restaurant Mme Cécyle à Mascouche. Au programme pour cette soirée : Repas 3 services, jeux de groupes et danses endiablées. Le chandail à l'effigie de DIDA reçu lors du Noël de 2023 ayant été un grand succès, nous avons décidé cette année de compléter la garde-robe corporative de nos participants.es en leur offrant une casquette à l'effigie de l'organisme, ainsi qu'un petit porte-clé. Ce fût une magnifique soirée qui restera certainement longtemps gravée dans les mémoires.

# Célébration des différentes fêtes de l’année

Nous prenons toujours le temps de célébrer les différentes fêtes qui ponctuent notre année. Ainsi, de petites attentions et décorations accompagnent chaque saison. Qu’il s’agisse de l’Halloween, Noël, la Saint-Valentin, Pâques ou même l’arrivée des vacances d’été, pas une occasion n’est laissée de côté pour égayer le quotidien de nos participants.es au sein de nos différents plateaux de travail.

# TRAVAILLER CHEZ DIDA, C'EST PLAISANT !

# DIDA et les 9 critères de l'Action Communautaire Autonome (ACA)

Notre organisme répond aux besoins de la communauté visée par sa mission. Il participe à des luttes visant des changements à caractère politique ou conduisant à une plus grande justice sociale et au respect des droits.

Notre organisme est reconnu dans sa communauté et il a des liens avec d'autres organismes ou partenaires. Notre CA représente bien la communauté visée par notre mission.

Notre organisme encourage l'engagement de ses membres et favorise leur participation dans la vie de l'organisme. Nos membres sont consultés, nous avons un conseil d'administration actif et une assemblée générale annuelle vivante!

Notre organisme contribue, de manière non-partisane, aux débats sociaux et mène des luttes pour améliorer les conditions de vie des personnes les plus démunies. Il aide les gens à se mettre ensemble pour faire respecter leurs droits et combattre les discriminations qui s'exercent contre eux.

Notre organisme met à contribution les expériences et compétences de chacun et permet des prises de conscience individuelles et collectives. L'éducation populaire autonome permet d'agir ensemble dans le but de faire changer les choses.

Notre organisme a des approches qui font appel à l'initiative des personnes qui participent à ses activités. Il agit sur l'ensemble des causes qui sont à la base de la situation des personnes auprès desquelles l'organisme intervient.

Notre organisme fait de la prévention en misant sur l'intégration sociale, le renforcement du potentiel des individus, la solidarisation des collectivités et l'amélioration de la qualité de vie des citoyens et des citoyennes.

Notre organisme adhère aux revendications communes du mouvement d'action communautaire autonome lanaudois et québécois notamment pour un meilleur financement à la mission des OCA, le respect de la politique gouvernementale sur l'action communautaire et une meilleure justice sociale.

Notre organisme priorise le financement à la mission globale afin d'actualiser sa mission en cohérence et en concordance avec les huit critères de l'action communautaire autonome. Ce mode de financement est le meilleur afin de permettre l'atteinte de nos objectifs et de notre mission.

DIDA

10 rue Notre-Dame, Local 111
Repentigny (Qc)  J6A 2N9

**Téléphone: 450 704-2777**
info@dida-integration.org
www.dida-integration.org