

*La déficience intellectuelle
au service de la communauté*



(10^e)
DIX ANS DE
DIFFÉRENCE

Défi-Intégration-
Développement-
Accompagnement
(DIDA)

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS

2023-2024

Rédaction

Véronique Gaudet

Relecture

Le conseil d'administration

Mise en page

Dominic Brunelle

Photographies

L'Équipe de **DIDA**

Reprographie

Imprimerie Jacques Ross inc.
901 rue Notre-Dame, Repentigny (Qc) J5Y 1C6
450 654-7093 ▪ info@ijross.com

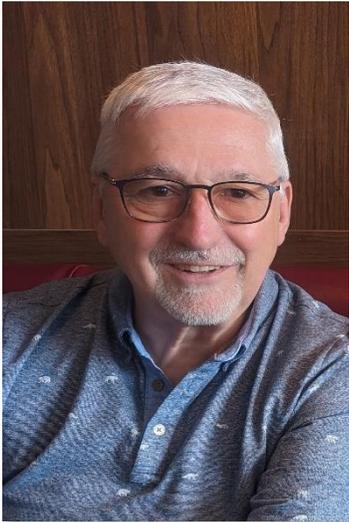
DIDA a été constitué par lettres parentes selon la Troisième partie de la loi des compagnies le 28 décembre 2011.

Dans le présent document, le masculin est utilisé comme générique, sans discrimination et dans le dessein d'alléger le texte.

MOT DU PRÉSIDENT	2
MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	4
À PROPOS DE NOUS	6
NOTRE HISTOIRE, NOTRE VISION, NOTRE RÉALITÉ	6
NOS RECONNAISSANCES AU FIL DU TEMPS	6
NOTRE MISSION	6
NOS VALEURS	7
NOS OBJECTIFS	7
TERRITOIRES DESSERVIS	7
NOS SERVICES.....	7
NOTRE VIE DÉMOCRATIQUE	8
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	8
NOS MEMBRES.....	11
NOS RESSOURCES HUMAINES	11
NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL	11
NOS BÉNÉVOLES	13
LES ACTIVITÉS SOCIOPROFESSIONNELLES	14
LES PARTICIPANTS	14
LES PLATEAUX DE TRAVAIL.....	17
LE FINANCEMENT	25
DIDA ET LA COMMUNAUTÉ	28
NOS COMMUNICATIONS	28
LA REPRÉSENTATION	29
PRÉSENTATION DE L'ORGANISME.....	30
NOS ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION	31
NOTRE VIE ASSOCIATIVE	34

La déficience intellectuelle au service de la communauté 





Bonjour chers membres, partenaires et employées,

Après une première année en tant que président du conseil d'administration de **DIDA**, je tiens à exprimer ma gratitude pour votre soutien.

Ces derniers mois ont représenté un défi enrichissant pour moi, m'adapter à l'environnement communautaire a été une expérience très gratifiante.

Fort d'une expérience professionnelle de plus de 49 ans dans le domaine de la restauration et du développement des affaires, je suis ravi de pouvoir apporter mon expertise à notre organisme.

Cela nous permettra de poursuivre notre croissance et de diversifier nos activités au bénéfice de tous les participants.

L'apport de **DIDA** dans le mouvement de l'action communautaire autonome est essentiel pour faire grandir et rayonner les personnes vivant avec une déficience intellectuelle.

Au cours de cette année, nous avons relevé plusieurs défis de taille qui ont considérablement amélioré le fonctionnement interne et les conditions de travail de nos employées. Chez **DIDA**, nous avons la chance de compter sur un personnel exceptionnel qui s'investit avec passion dans la mission de notre organisme, et nous tenions à le reconnaître. L'engagement de tous ceux qui ont déployé toute leur énergie pour faire de cette année un succès dans la réalisation de notre mission est véritablement extraordinaire. Vous découvrirez plus en détail nos réalisations dans le rapport d'activités qui suit.

En conclusion, je tiens à exprimer ma gratitude envers le conseil d'administration pour leur dynamisme et leur passion remarquable. Leur implication est grandement appréciée et indispensable.

Je ne saurais oublier de mentionner notre directrice, Véronique, dont le travail colossal et la direction éclairée ont été essentiels pour la réussite de notre organisme dans la dernière année.

À vous participants, je vous remercie. Vous êtes pour moi une source impérisable de motivation, de persévérance et d'intégrité. Vous êtes tous merveilleux !

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Luc Guindon'.

Luc Guindon,
Président du conseil d'administration



Notre conseil d'administration



Luc Guindon
Président
Mandat 2023-2025



Cynthia Matassa
Vice-Présidente
Mandat 2023-2025



Chantal Drapeau
Secrétaire-trésorière
Mandat 2023-2025



Hélène Damianos
Administratrice
Mandat 2022-2024



Luce Boisvert
Administratrice
Mandat 2022-2024



Geneviève Paquette
Administratrice
Mandat 2023-2024



Robert Martel
Administrateur
Mandat 2023-2024



★ MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



L'année se termine et je tiens à exprimer ma profonde gratitude à l'ensemble des participants, des bénévoles et à mon équipe pour votre engagement continu envers la mission de **DIDA**.

Cette année marque non seulement le 10e anniversaire de notre organisme, mais également une étape cruciale dans notre parcours alors que nous entamons une réflexion concernant l'avenir des services socioprofessionnels que nous souhaitons offrir dans les prochaines années.

Cette année a été marquée par le départ de la cofondatrice qui a guidé nos pas avec tant de générosité et de dévouement dans les dernières années. Mme Susan Camden s'étant retirée du conseil d'administration et de la gestion de l'organisme, l'équipe a mené à bien les activités socioprofessionnelles et la gestion de l'organisme avec la collaboration des membres du conseil d'administration.

En cette année spéciale, nous nous engageons à consolider nos acquis tout en cherchant de nouvelles façons d'innover et de répondre aux besoins changeants de notre communauté. Nous avons devant nous une occasion unique de développer des projets porteurs qui offriront de nouvelles possibilités aux adultes présentant une déficience intellectuelle. C'est une responsabilité que nous prenons à cœur et qui nécessitera l'engagement et la créativité de chacun d'entre nous.

Ensemble, nous pouvons façonner un avenir où chaque individu, peu importe ses capacités, a la possibilité de s'épanouir et de contribuer pleinement à notre société. Je suis honorée de faire partie de cette équipe et j'ai hâte de voir ce que nous accomplirons ensemble dans les prochaines années. D'ici là, je vous invite à prendre connaissance de nos réalisations de la dernière année.

Merci à tous pour votre dévouement et votre soutien continu,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Véronique Gaudet'.

Véronique Gaudet,
Directrice générale



Notre équipe 2023-2024

La direction



Véronique Gaudet
Directrice générale
Depuis février 2021



Line Renaud
Adjointe à la direction
Depuis juillet 2022

Les intervenantes



Mégan Pauzé
Intervenante-superviseure à Repentigny
Depuis mars 2021



Mélissa Haineault
Intervenante-responsable HPLG
De septembre 2022 à juillet 2023



Geneviève Cyr
Intervenante-responsable HPLG
de août 2023 à mars 2024

Merci à Mélissa Haineault et Geneviève Cyr pour leur apport à l'équipe dans l'année 2023-2024 et bonne continuité dans leurs futurs projets!



NOTRE HISTOIRE, NOTRE VISION, NOTRE RÉALITÉ

En 2009, un groupe de parents s'est impliqué pour trouver une alternative afin de garder en fonction un des derniers « plateaux de travail » du Centre de réadaptation La Myriade, situé à l'hôpital Pierre-Le Gardeur, qui accueillait alors 11 personnes. L'organisme **Défi-Intégration-Développement-Accompagnement (DIDA)** est né et a reçu ses premières lettres patentes, symbole de son existence propre, le 28 décembre 2011. L'assemblée de fondation s'est tenue le 29 mai 2013 en présence de 41 personnes.

DIDA avait et a encore aujourd'hui l'objectif premier d'accroître la participation sociale des adultes présentant une déficience intellectuelle. **DIDA** permet la concrétisation de rêves d'adultes de 21 ans et plus qui ont terminé leur scolarité et qui veulent développer leurs habiletés ainsi que leurs compétences sociales et professionnelles.

DIDA est reconnu pour l'action et l'impact de ses participants dans la communauté et sur leur environnement tout en favorisant leur engagement et leur motivation.

NOS RECONNAISSANCES AU FIL DU TEMPS



Reconnaissance de l'OHPQ
Finaliste 2014
Catégorie Organisme à but
non lucratif



Reconnaissance
Ville de Repentigny
Organisme de l'année 2016
Catégorie Communautaire
et associative



Reconnaissance
Ville de Terrebonne
Prix d'excellence 2017 Catégorie
Organisme Communautaire



Reconnaissance du
gouvernement du Québec
Lauréat dans la catégorie
Organismes

NOTRE MISSION

- ✦ Offrir aux personnes adultes présentant une déficience intellectuelle un programme de développement de diverses habiletés, de compétences sociales et professionnelles par l'entremise de formations et de travaux divers structurés pour tenir compte de leurs besoins particuliers.
- ✦ Dans le cadre de présentations publiques, éduquer et sensibiliser la population et les acteurs du sud de Lanaudière quant au potentiel des personnes présentant une déficience intellectuelle et quant à leur contribution à la communauté.
- ✦ Recevoir des dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeurs mobilières ou immobilières, administrer de tels dons, legs et contributions, organiser des campagnes de souscription dans le but de recueillir des fonds pour des fins charitables.



NOS VALEURS

Respect, solidarité, équité, reconnaissance, développement de l'autodétermination et promotion des forces de chacun.

Les activités socioprofessionnelles sont essentielles dans le développement du potentiel des adultes présentant une déficience intellectuelle. Ces derniers y trouvent une valorisation importante, elles sont la base de leur motivation au quotidien. Elles constituent également une part importante de leur épanouissement personnel. Les personnes présentant une déficience intellectuelle se sentent utiles et les tâches accomplies sont une source de fierté pour eux.

NOS OBJECTIFS

- ✦ Développer un secteur d'activités socioprofessionnelles qui favorisera l'apprentissage, le développement d'habiletés et de connaissances nouvelles dans un contexte de participation sociale;
- ✦ Accompagner les personnes présentant une déficience intellectuelle et le milieu où elles sont intégrées;
- ✦ Sensibiliser la population et les acteurs du sud de Lanaudière aux diverses possibilités de la différence;
- ✦ Rechercher et créer des alliances avec le réseau et la communauté.

TERRITOIRES DESSERVIS

Les participants(es) proviennent de la communauté des MRC de L'Assomption et Les Moulins desservant ainsi sept municipalités.



NOS SERVICES

Un ensemble de services est offert à la communauté. Les travaux exécutés pour la communauté ou pour des entreprises de la région permettent de développer de nouvelles habiletés sociales et professionnelles chez nos participants. En voici une liste non exhaustive :

- ✦ Assemblage ;
- ✦ Estampillage ;
- ✦ Ensachage ;
- ✦ Déchiquetage ;
- ✦ Étiquetage ;
- ✦ Détacher des étiquettes;
- ✦ Emballage ;
- ✦ Mise sous enveloppe ;
- ✦ Autres...

Nous sommes toujours à la recherche de nouvelles tâches pour donner un éventail de possibilités et de nouvelles opportunités de développement à nos participants(es).





NOTRE VIE DÉMOCRATIQUE

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration c'est ...

- Plus de 315 heures de bénévolat;
- 7 rencontres régulières dans l'année;
- 5 rencontres spéciales dont deux journées complètes pour de la formation et de la réflexion commune ;
- Et beaucoup d'amour pour les adultes présentant une déficience intellectuelle!

Événements et réalisations durant la dernière année

Assemblée générale annuelle 2023 : Joyeux anniversaire DIDA!

Cette année, c'est sous un air de fête que nous avons réalisé notre 10^e assemblée générale annuelle (AGA) des membres, **DIDA** a maintenant 10 ans! Pour l'occasion, nous nous sommes réunis au Pavillon du Grand Coteau à Mascouche le samedi 27 mai 2023.



Un grand Merci à Mme Marie-Andrée Lambert, fondatrice du Centre de services aux gestionnaires, pour la présidence d'assemblée et à Mme Fanny Damianos, sœur d'un participant chez **DIDA**, pour son rôle de secrétaire d'assemblée.

nombre de personnes d'appuyer notre mission!

Lors de cette assemblée, il a été déposé aux membres des modifications aux règlements généraux concernant les catégories de membres. Les membres du milieu sont devenus des membres solidaires ce qui permet à un plus grand

Un conseil d'administration (CA) complet a été formé à la suite de cette assemblée. Les 7 postes d'administrateurs sont maintenant occupés respectant la distribution prévue aux règlements généraux (modifiés), soit 4 postes pour des membres actifs (proches d'adulte présentant une déficience intellectuelle) et 3 postes pour des membres solidaires (membre de la communauté qui appuie la mission).



Cette journée bien spéciale a également permis à **DIDA** de souligner le départ du conseil d'administration de personnes importantes dans le parcours de l'organisme :



- Mme Susan Camden, membre active, cofondatrice et présidente sortante sur le conseil d'administration depuis la fondation de l'organisme;
- M. Jean-Claude Leblanc, membre solidaire et présent sur le CA de fondation de l'organisme à ses tout débuts et de retour pour l'année 22-23;
- Mme Marianne Michaud Gobeil, membre active et impliquée depuis près de 5 années au sein du conseil d'administration;
- Mme Cathie Lorrain, nouvelle administratrice depuis 2 ans.



Hommage à Mme Susan Camden, cofondatrice de DIDA:

Le samedi 22 avril 2023 a marqué un moment de célébration et de reconnaissance pour Mme Susan Camden, cofondatrice de DIDA. Sa dévotion et son dévouement sans faille envers la cause de la déficience intellectuelle ont été honorés par la communauté et reconnus par le Lieutenant-gouverneur du Québec. En témoignage de gratitude pour son engagement bénévole, Mme Camden s'est vu décerner la médaille du Lieutenant-gouverneur, une distinction méritée pour son travail acharné et son impact positif sur la société.



Un moment privilégié partagé avec famille, amis(es) ainsi que les 2 autres cofondatrices de DIDA.

Une journée empreinte d'émotion et où plusieurs souvenirs ont été partagés autour d'un repas.

Mme Susan Camden, cofondatrice de DIDA, prend maintenant une distance face à la gestion de l'organisme en quittant le conseil d'administration. DIDA lui sera toujours reconnaissant d'avoir œuvré sans relâche à la cause de la déficience intellectuelle!

Pas de repos pour le nouveau CA!

Le conseil d'administration composé de 5 nouveaux administrateurs sur 7 postes a vite été convoqué pour une journée qui avait pour but de partir cette nouvelle cohorte du bon pied!

Le 10 juin 2023, les administrateurs ont reçu une formation sur le rôle d'un administrateur au sein d'un CA. Cette formation a été offerte gracieusement par Mme Marie-Andrée Lambert, fondatrice du Centre de service aux gestionnaires.

MERCI Marie-Andrée!



Nouveauté : Un guide de l'administrateur a été remis à chacun des membres du CA (sous forme de clé USB pour le moment 😊). On y retrouve tous les documents essentiels pour bien connaître l'organisme. Une version de ce guide a également été ajustée et remise à chacune des employées de l'organisme.

Le CA au fil de l'année 2023-2024 :

Mise en place de rencontres d'échange :

- ✦ Président/DG : aux deux semaines
- ✦ Président/Secrétaire-trésorière/ DG : aux mois

Création de comités :

- ✦ Comité élaboration de la politique des conditions de travail
- ✦ Comité évaluation de la direction générale
- ✦ Comité projet de transformation numérique et de la refonte du site internet
- ✦ Comité plan d'action annuel



Les politiques en vedette cette année!

La direction et le conseil d'administration n'ont pas chômé cette année. Deux nouvelles politiques ont été élaborées et deux politiques existantes ont été révisées.

WOW! Nouveauté : première politique de conditions de travail adoptée par le conseil d'administration en rencontre spéciale du CA le 28 janvier 2024 et entrée en vigueur le 2 février 2024. **DIDA** a envisagé offrir des assurances collectives à ses employées, mais cette possibilité a été mise en attente pour le moment pour des raisons financières;



IMPORTANT! Nouveauté : découlant de la nouvelle loi 25, **DIDA** s'est doté d'une politique de confidentialité et protection des renseignements personnels adoptée par le conseil d'administration le 20 novembre 2023;

NÉCESSITÉ! Révision de la politique et procédures concernant les frais de déplacement, de repas, d'hébergement et de représentation adoptée par le conseil d'administration le 18 septembre 2023;

AJUSTEMENT! Révision de la politique de vérification des antécédents judiciaires adoptée par le conseil d'administration le 4 mars 2024.



Et que nous réservent les 10 prochaines années?

Le conseil d'administration est convaincu que l'offre d'activités socioprofessionnelles peut être bonifiée dans le sud de Lanaudière au bénéfice des adultes présentant une déficience intellectuelle.

Été 2023 : M. Luc Guindon, président du CA et Mme Véronique Gaudet, directrice générale ont fait une tournée des organismes qui offrent des activités socioprofessionnelles dans la région de Lanaudière. Ceci a permis d'avoir une meilleure connaissance de l'offre actuelle.

Merci aux organismes suivants pour leur accueil : Cyber Cible, L'Entraide pour la déficience intellectuelle du Joliette Métropolitain inc., Les Jardins du Méandre et Serlan (ateliers adaptés), les Atelier Spécialisé Les Moulins (contact téléphonique).

Fort de cette prise de contact avec la réalité des services socioprofessionnels pour notre clientèle dans Lanaudière, une visite du groupe Probex à Sherbrooke a été réalisée le 18 juillet 2023. Cette année, la directrice était accompagnée des membres de son équipe, de deux administrateurs du CA et de la coordonnatrice d'un organisme partenaire de la région. L'objectif de cette visite de groupe était d'avoir une compréhension commune du programme de participation citoyenne mis de l'avant par le groupe Probex afin d'alimenter notre réflexion quant à un potentiel projet de développement des services socioprofessionnels dans Lanaudière.

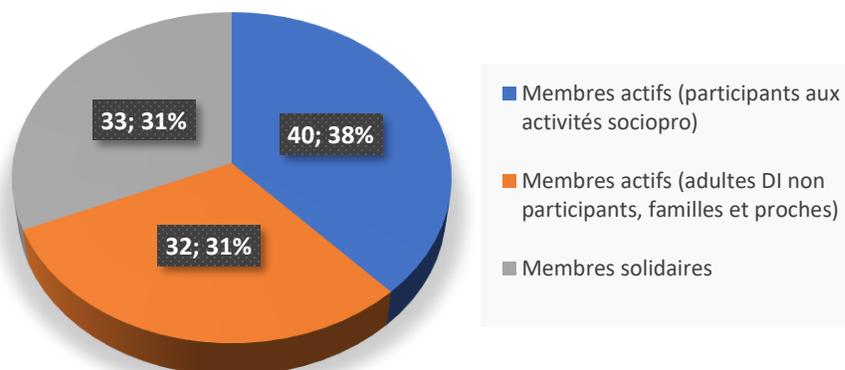
À la suite de cette visite, quelques rencontres d'échanges d'idées ont été réalisées pour cibler le type de projet dont le Sud de Lanaudière a besoin. Nous avons espoir que ce projet émergent porte fruit pour l'amélioration de l'offre de services socioprofessionnels dans notre région.





NOS MEMBRES

En date du 31 mars 2024, **DIDA** comptait 105 membres répartis comme suit :



Objectif dépassé! Nous sommes fiers d'être appuyés par plus de 100 membres! Le coût du membrariat a été maintenu à 20 \$ par année en 2023-2024 ce qui nous a permis d'amasser un montant de 2 100 \$ cette année.

★ NOS RESSOURCES HUMAINES

NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL

Une équipe passionnée, engagée dans sa mission et déterminée à s'investir pleinement pour le bien-être des participants! Nous avons le souci d'améliorer constamment nos pratiques, nos services et notre travail d'équipe.

Des projets d'amélioration nécessaires

Projet de transformation numérique

DIDA a pris des mesures sérieuses pour se conformer à la loi 25 sur la protection des renseignements personnels en améliorant significativement son fonctionnement informatique. La collaboration avec la compagnie CGL Micro a été fructueuse, avec des initiatives telles que la migration vers Microsoft 365 pour OBNL, l'installation d'un antivirus, la mise en place d'un SharePoint pour faciliter le travail d'équipe, l'implantation d'un système de sécurité complet, y compris pour les courriels, la navigation internet et les sauvegardes, ainsi que l'adoption d'un gestionnaire de mots de passe.

De plus, en nommant Mme Véronique Gaudet, directrice générale de l'organisme, comme responsable de la protection des renseignements personnels et en l'affichant sur notre site internet, **DIDA** montre son engagement envers la protection des données personnelles.



Il est mentionné que certaines démarches restent à finaliser, ce qui indique que **DIDA** continue de travailler sur sa conformité à la loi 25. En résumé, **DIDA** semble être sur la bonne voie pour se conformer pleinement à la loi 25 et assurer la protection des renseignements personnels de manière adéquate.

Projet de mise en place du régime intérimaire CNESST

DIDA a également mis en place le nouveau régime intérimaire de la CNESST (Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail) et a élaboré un plan d'évacuation, en plus d'avoir effectué un exercice dans les deux points de service au cours de la semaine du 16 octobre 2023.

De plus, un nouveau formulaire d'incident-accident a été mis en place, ainsi qu'un registre pour les consigner. Ces mesures indiquent que **DIDA** accorde une attention particulière à la santé, à la sécurité et au bien-être de ses ressources humaines, conformément aux exigences de la CNESST.

Des rencontres pour renforcer notre cohésion!

- Rencontres d'équipe tous les mardis matin avant l'arrivée des participants;
- Rencontre de supervision des employées par la direction sur une base régulière;
- Rencontre DI-AD (direction et adjointe à la direction) aux 2 semaines pour faciliter la coordination des dossiers de gestion de l'organisme;
- Journées d'équipe le 8 décembre 2023 et le 3 janvier 2024.

Des formations répondant au besoin de chacune!

Formations d'équipe (15 heures):

- Approche positive (formatrice : Cynthia Matassa)
- Utiliser notre nouveau système informatique (CGL Micro, service de soutien informatique)
- Loi 25/politique protection des renseignements personnels (Direction DIDA)

Pour la directrice (42 heures):

- Gestion et prévention des conflits (offerte par la TCRAPHL)
- Webinaire Loi 25 (CSMO-ESAC)
- GÉO bénévoles (module 1-2-3)
- Lire et comprendre les états financiers (CRFL, Julie Germain)
- Le budget de votre organisme (CRFL, Julie Germain)
- Responsabiliser les équipes de façon bienveillante (CRFL, Audrey Prud'homme)
- Rédaction d'une demande de financement (Centre St-Pierre)
- Politique salariale (TROCL)
- 29^e RV de l'Institut Universitaire en DI-TSA dont le thème était « Mon travail – Mon chez moi »



Pour l'adjointe à la direction (24 heures):

- Utiliser CANVA PRO- les bases (CRFL)
- Créer des documents simples et efficaces (CRFL)
- Créer des vidéos simples et efficaces (CRFL)
- Prendre des notes et rédiger efficacement (CRFL)
- Recherche de financement et sollicitation 100 % virtuelle (CRFL)
- Aborder la fin d'année financière avec confiance (Desjardins/ EmployeurD)



Pour l'intervenante-superviseur (18 heures)

- Gestion et prévention des conflits (offerte par la TCRAPHL)
- GÉO bénévoles (module 1-2-3)

Pour l'intervenante-responsable (11 heures)

- DI 101 (Institut universitaire DI-TSA)
- TSA 101 (Institut universitaire DI-TSA)
- Autodétermination 101 (Institut universitaire DI-TSA)



NOS BÉNÉVOLES

L'existence même de **DIDA** repose sur la contribution inestimable des bénévoles, ces altruistes qui offrent de leur temps et de leur énergie pour soutenir les activités quotidiennes, participer à la gestion de l'organisme et mettre à profit leurs idées, expériences et compétences au profit des personnes vivant avec une déficience intellectuelle.



Éléments marquants au niveau du bénévolat pendant l'année 2023-2024 :

- ✦ 11 personnes s'impliquent dans les différentes activités de l'organisme de façon régulière ;
- ✦ 3 109 heures de bénévolat accomplies par nos bénévoles dévoués à la cause faisant économiser 61 632 \$ en salaire (315 hres (CA) + 3 109 hres X 18 \$/hre sans avantages sociaux) ;
- ✦ Déjeuner des bénévoles au restaurant Bagel Gourmand le 15 avril 2023 pour souligner la Semaine de l'action bénévole ;
- ✦ Un arbre « Hommage à nos bénévoles » dans la vitrine du 10 rue Notre-Dame local 111 tout au long de la semaine de l'action bénévole ;
- ✦ Présence de la direction à la remise de la médaille du Lieutenant-gouverneur à Mme Susan Camden le 22 avril à Joliette pour souligner l'ensemble de son implication citoyenne dont celle au sein de l'organisme **DIDA** ;
- ✦ Participation au spectacle d'humour de Michel Barette et Mégane Brouillard le 21 octobre offert par la ville de Repentigny. Deux participantes et 4 bénévoles ont partagé un repas au restaurant Tomate et Basilic pour ensuite assister au spectacle;



- ✦ Participation de 2 bénévoles au souper-spectacle de Sylvain Cossette offert par la ville de Terrebonne le 11 novembre 2023;
- ✦ Souper de Noël des bénévoles au restaurant Cambodiana le 20 décembre 2023;
- ✦ Participation à la Semaine nationale de l'action communautaire de la TROCL par la remise de certificats de reconnaissance à Mme Hélène Damianos et M. Luc Guindon pour leur implication et leur dévouement pour **DIDA**;
- ✦ Utilisation de la plateforme « Bénévolons L'Assomption » en affichant deux descriptions de tâches pour lesquelles **DIDA** a toujours besoin d'un coup de main!

C'est avec un sentiment de grande reconnaissance que **DIDA** dit MERCI à chacun des 11 bénévoles dévoués!

✦ LES ACTIVITÉS SOCIOPROFESSIONNELLES

LES PARTICIPANTS

Chaque sourire sur le visage de nos participants est une symphonie de succès pour notre organisation, témoignant de notre engagement envers leur bonheur.



En 2023-2024

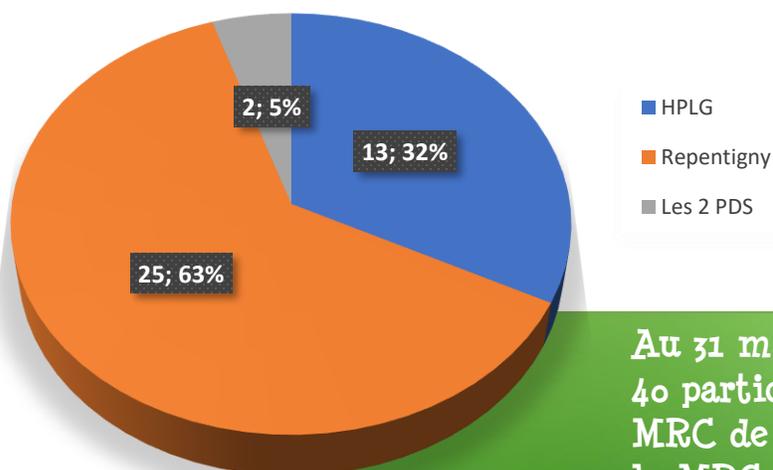
- ✦ En septembre 2023, le conseil d'administration autorise l'**augmentation du ratio participants par intervenante** au point de service de Repentigny, passant de 4 participants pour une intervenante à **6 participants pour une intervenante**;
- ✦ **6 participants ont augmenté leur plage horaire** de contribution aux activités de **DIDA** ;



- ✦ 2 anciens participants sont revenus contribuer aux activités de **DIDA** et 7 nouveaux participants ont intégré les équipes en place;
- ✦ 6 participants ont quitté **DIDA** pour aller relever de nouveaux défis.



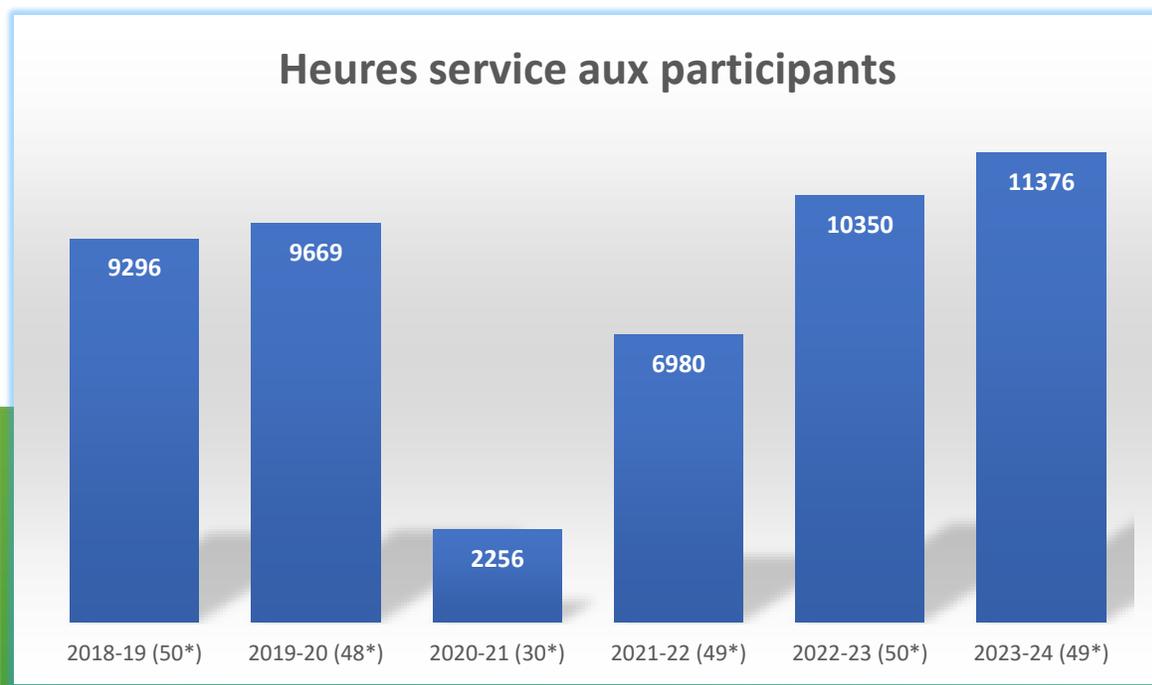
Nombre de participants par point de service



Au 31 mars 2024, DIDA comptait 40 participants dont 22 dans la MRC de l'Assomption et 18 dans la MRC Les Moulins!

DIDA maintient la gratuité des activités socioprofessionnelles offertes à ses participants, une façon de confirmer notre vision de l'apport des participants qui offrent bénévolement de leur temps pour effectuer les différentes tâches tout en étant accompagnés pour favoriser leurs apprentissages.





**Nombre de semaines d'ouverture*

Visites d'intérêt / Liste d'attente

La visite d'intérêt est le premier contact du candidat avec l'organisme. Il s'agit d'une rencontre où le candidat se présente par le biais de son curriculum vitae (écrit ou imagé), il expérimente les tâches de travail et participe à une entrevue pour mieux définir ses objectifs et ses besoins d'accompagnement. Par cette démarche, **DIDA** souhaite reproduire le même parcours que lorsqu'un individu se présente sur le marché du travail régulier.

- ✦ **19 candidats ont été référés** pour contribuer à nos activités ;
- ✦ **15 candidats ont été reçus en visites d'intérêt** et retenus pour contribuer aux activités de **DIDA** ;
- ✦ **9 candidats ont intégré nos équipes** dans l'un ou l'autre de nos points de service ;
- ✦ 5 candidats se sont retrouvés sur notre liste d'attente ;
- ✦ 4 candidats ont manifesté leur intérêt, mais n'ont pas donné suite pour actualiser une visite d'intérêt ;
- ✦ 1 candidat a retiré sa candidature en cours de processus pour des raisons personnelles.

Bienvenue à nos nouvelles recrues dans
la grande équipe de **DIDA**!



Les travaux exécutés pour le CISSS de Lanaudière

Une entente avec le Centre intégré de santé et services sociaux (CISSS) de Lanaudière permet d'offrir à nos participants des activités socioprofessionnelles dont le travail bénéficie à l'hôpital Pierre-Le Gardeur (HPLG) et au Centre multivocationnel Claude-David.

Une première...

La direction de **DIDA** a été mise en contact avec la direction des services de santé physique de proximité (DSSPP) de l'hôpital Pierre-Le Gardeur. Le 5 octobre 2024, M. Jean-François Labrie, directeur adjoint DSSPP, a invité l'équipe de **DIDA** à venir présenter leurs services aux gestionnaires des différents départements de l'hôpital. Une participante, l'intervenante du PDS de l'hôpital et la directrice sont allés à leur rencontre. Ceci a permis aux gestionnaires de mieux connaître notre organisme et ce que nous apportons à leurs départements.

Ces travaux s'exécutent sur deux plateaux de **DIDA** :

1. Plateau à l'hôpital Pierre-Le Gardeur local HAO-307 à Terrebonne

Horaire : 5 jours par semaine; ce plateau accueille 4 participants par jour encadrés d'une intervenante.

2. Plateau au 10 rue Notre-Dame, local 111 à Repentigny

Horaire : 3 jours par semaine; ce plateau est dédié aux départements Natalité, Gériatrie ainsi que UTRF du Centre multivocationnel Claude David.

Au total : 8 jours d'atelier par semaine sont donc dédiés à l'exécution des travaux pour les départements de l'hôpital Pierre-Le Gardeur.

Nos équipes produisent certaines tâches qui normalement sont dévolues au personnel administratif.

Assemblage de formulaires
Estampillage

Mise sous enveloppe
Détacher des étiquettes et des bracelets d'hôpital

Et plus encore...

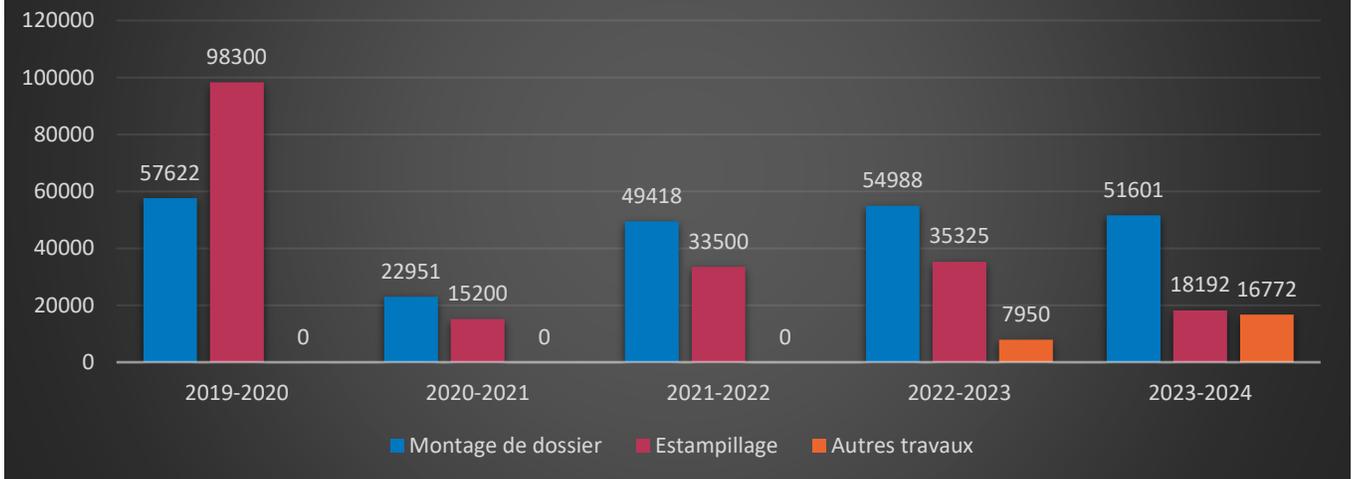
Les 25 départements desservis sont :

Accueil clinique	Gériatrie	Préadmission
Archives	Médecine générale	Psychiatrie
Bloc opératoire	(2e Est, 4e Est, 4e Ouest,	Radiologie
Chirurgie d'un jour	Unité de transition A et B)	Sécurité transfusionnelle
Clinique de santé du sein	Médecine de jour	Suppléance rénale
Clinique du diabète	Natalité	UTRF Centre multivocationnel
Départements des plaintes	Oncologie	Claude-David
Endoscopie	Pédiatrie	Urgence

**Cette année 86 565 travaux ont été livrés
aux différents départements de l'hôpital Pierre- Le Gardeur.**



Production pour l'Hôpital Pierre-Le Gardeur*

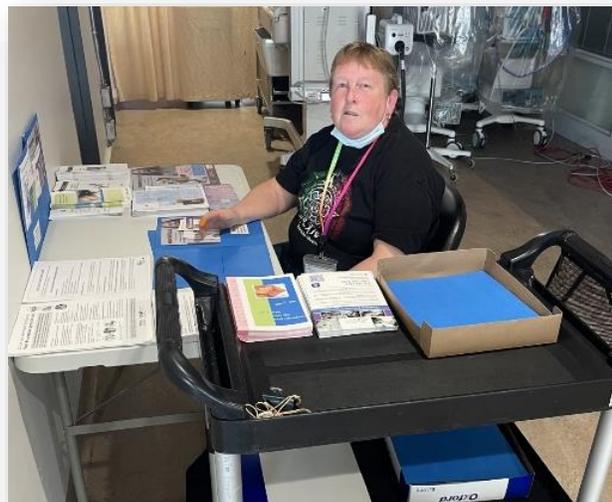


*incluant le Centre multivocational Claude-David

L'inclusion des participants passe par des gestes simples et significatifs!

Plateau de travail en Natalité

Ce plateau consiste à intégrer un participant à l'étage du département Natalité afin de donner un coup de main avec le montage des pochettes « parents ». Ce plateau a lieu tous les jeudis matin et est supervisé par une agente administrative du département Natalité.





La livraison des travaux par les participants

Tous les travaux exécutés dans notre local de l'hôpital sont livrés par notre personnel (intervenante et participants). Cette étape permet une visibilité de nos équipes au sein de ce grand établissement.

L'utilisation des services de cafétéria

Le service de bénévolat de l'hôpital Pierre-Le Gardeur récompense chaque participant avec une carte-repas d'une valeur de 7\$ pour chaque jour où ils offrent leur aide à l'hôpital. Ce privilège est accordé à tous les bénévoles de l'hôpital, y compris nos participants.

Le rayonnement des travaux exécutés est inestimable à l'ensemble de l'hôpital et rejaillit inévitablement sur toute la communauté du sud de Lanaudière.

Plateaux de travail à Repentigny

Sur notre plateau du 10 rue Notre-Dame, local 111... une variété de tâches peuvent être réalisées!

L'entretien ménagé repris en main par les participants de DIDA!



L'augmentation du ratio participants/intervenante au point de service de Repentigny a permis d'envisager de nouvelles tâches pour les équipes de ce point de service. Depuis la pandémie, l'entretien ménager du local de la rue Notre-Dame avait été confié à une compagnie d'entretien ménager privée.

En septembre 2023, deux participants ont débutés le partage de l'entretien des locaux les mercredis. Ils sont supervisés par l'intervenante qui leur prodigue des conseils pour bien réaliser leurs tâches. Ces tâches permettent l'acquisition d'autonomie chez les participants qui peuvent transférer leurs apprentissages dans leur milieu de vie. Nous les remercions grandement de leur travail et les encourageons à poursuivre leurs apprentissages!



Les travaux exécutés pour la communauté

Guignolée 2023

Comme chaque année, **DIDA** est heureux de soutenir la Guignolée de la Banque alimentaire de Repentigny en réalisant la mise sous enveloppe de 40 000 lettres destinées aux foyers de la ville. En reconnaissance de notre engagement, la Banque alimentaire de Repentigny a contribué à nos festivités de Noël 10e anniversaire avec des surprises pour les participants d'une valeur de 300 \$. Nous exprimons notre sincère gratitude pour cette précieuse collaboration!



Des services rémunérés et offerts aux entreprises

Souperspag.com

Pour une deuxième année consécutive, **DIDA** a effectué du brochage de cartes d'affaires sur des sacs d'ustensiles pour la compagnie Souperspag.com



Cartes brochées : 6 995 cartes
Revenu : 173,46 \$

Pépinière Trussart

NOUVEAU CONTRAT

Nouvelle collaboration avec la pépinière Trussart qui cherchait un endroit pour faire détacher ses étiquettes et ses prix de détail pour les plantes, arbustes et fleurs qu'elle fait parvenir aux commerçants de vente au détail. Nous avons débuté ce projet en janvier 2024.

Un beau défi pour les participants!

En trois mois, **108 102 étiquettes** ont été détachées par les participants. Cette collaboration a permis de recueillir **540, 51 \$**.



PÉPINIÈRES TRUSSART



Déchiquetage



Malgré une certaine baisse de cette activité due à nos nouvelles tâches de travail, le déchiquetage demeure une activité appréciée de tous!

Tous les documents qui nous sont confiés sont mis sous clé au local de la rue Notre-Dame. Un minimum de 5 \$ est demandé par boîte à déchiqueter, mais chacun est libre de faire un don de son choix pour nous soutenir.

**Cette année, nous avons produit
80 sacs de papier déchiqueté.**

La consigne sociale

La récupération de canettes et bouteilles est demeurée un projet à petite échelle en 2023-2024 faute de ressources humaines et d'espace adéquat pour les trier. Nous maintenons toutefois une boîte de récupération à l'hôpital et certains membres de la communauté nous remettent le fruit de leur cueillette personnelle. C'est ainsi que nous avons amassé 202 \$ cette année.

Collecter des canettes et des bouteilles représente une opportunité supplémentaire d'autofinancement et une manière de participer à la valorisation de nos déchets collectifs !

Plateau d'artisanat Les Créations DIDA

C'est un atelier de travail dédié à la création et à la fabrication de produits uniques, où nos artisans transforment des vieux bijoux en bracelets et autres produits à base de billes, offrant ainsi une seconde vie à ces matériaux.

Les Créations DIDA c'est surtout:

- ✦ le développement de la créativité, de la motricité fine et de la concentration ;
- ✦ l'apport de l'expertise de bénévoles ;
- ✦ une activité d'autofinancement et d'intégration lors de la vente de nos produits dans divers événements ;
- ✦ une activité de sensibilisation à la différence et à la capacité des adultes présentant une déficience intellectuelle ;
- ✦ l'engagement de **DIDA** à favoriser la réutilisation des matières.



Le plateau prend vie deux journées par semaine !





Mardi : Les Bijouteuses sont à l'œuvre! Les bénévoles font les étapes préalables à la confection des bijoux.

Vendredi : Plateau de création des produits par les participants.

Cette année, l'accent a été mis sur le développement de la créativité de ceux qui avaient l'intérêt de créer leurs propres modèles.
Bravo à nos artisans!

Un MERCI sincère à *Ébénisterie Franc Bois 2016 inc.* pour la fabrication d'étagère qui a permis d'améliorer de notre espace de rangement du matériel de l'atelier Les Créations **DIDA**.

Un grand MERCI également à M. Michel Dufresne pour l'installation des étagères dans le local.

Votre générosité aide nos artistes à accomplir leur travail!



Mise en vente des produits Les Créations **DIDA**

Vente à notre Atelier-Boutique au 10 rue Notre-Dame, local 111 à Repentigny

L'ouverture au public de notre atelier-boutique concorde avec les heures d'ouverture de nos bureaux administratifs, soit du lundi au vendredi de 8 h 00 à 15 h 30.

Pour faire des achats, nous vous invitons à planifier un rendez-vous préalable afin de nous assurer que notre équipe soit disponible pour vous recevoir!



NOUVEAUTÉ : Point de vente à la boutique-cadeau de l'hôpital Pierre-Le Gardeur.

EN 2023, le conseil d'administration de la Fondation des bénévoles de l'hôpital Pierre-Le Gardeur a fait le choix d'appuyer **DIDA**, en se procurant des bracelets qu'ils mettent en vente au prix coûtant, dans leur boutique-cadeaux à l'entrée de l'hôpital.

Ce geste simple et généreux a permis de vendre une trentaine de bracelets au cours des six derniers mois. Un partenariat grandement apprécié qui nous permet une plus grande visibilité auprès de la communauté!

Merci infiniment à notre nouveau partenaire pour son soutien et sa générosité!

Nos kiosques de vente dans la communauté pour l'année 2023-2024 :

Ces moments de rencontre avec la communauté sont de belles occasions pour les participants de développer leurs habiletés de communication. Ils ont alors la chance d'expliquer le travail qu'ils font pour la communauté, de présenter les produits des **Créations DIDA** et d'échanger avec le public. Ce sont des événements enrichissants sur le plan humain pour tous!



MRC L'Assomption

- ✦ Fête de la famille 13 mai 2023;
- ✦ Méchoui de la FADOQ de Charlemagne 25 mai 2023;
- ✦ Cultura- Expo Rive Nord de l'Assomption 30 juin et 1-2 juillet 2023;
- ✦ La fête au petit Village de Le Gardeur les 22-23-24 septembre 2023;
- ✦ Expo Art de l'Assomption les 18 et 19 novembre 2023.

MRC Les Moulins

- ✦ Marché public Moulinois le 15 juillet 2023 à Terrebonne ainsi que le 16 juillet 2023 à Mascouche;
- ✦ Salon des Artisans de l'AFEAS à Mascouche les 11 et 12 novembre 2023;
- ✦ Salon des artisans de Terrebonne les 15-16-17 décembre 2023;
- ✦ Galeries Terrebonne les 22-23 mars 2024 dans le cadre de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle.

Ces moments de rencontre avec les citoyens nous permettent de sensibiliser la population à la contribution des personnes présentant une déficience intellectuelle au sein de notre société.



Bilan Les Créations DIDA pour l'année 2023-2024

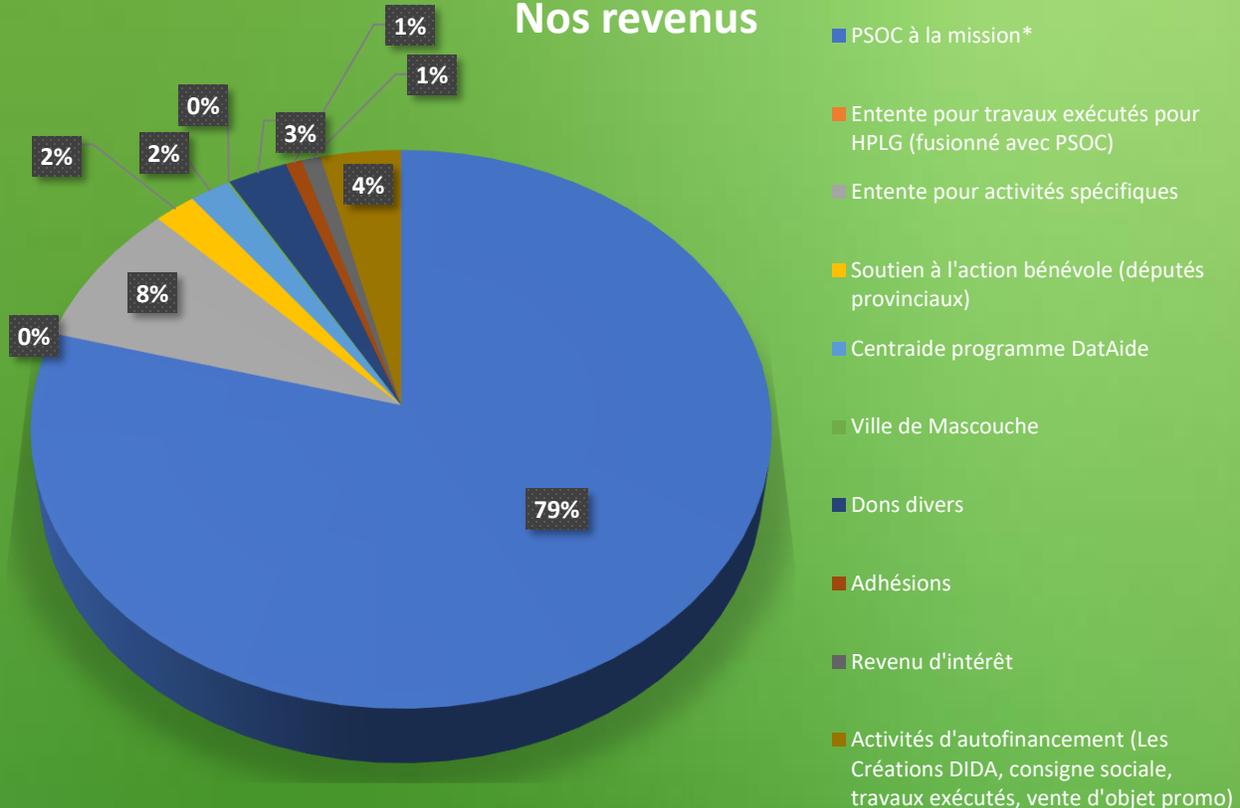
Chaque année nous nous fixons des objectifs de production en fonction de nos projections de vente que nous estimons en fonction des possibilités qui nous sont offertes. Ce volet de nos plateaux de travail nous permet d'amasser des fonds pour soutenir la mission globale de DIDA.

Les Créations DIDA			
Production		Ventes	
Bracelets :	740	Bracelets :	577
Bagues :	65	Bagues :	81
Marqueurs de verre à vin :	648	Marqueurs de verre à vin :	464
Glaçons de Noël :	315	Glaçons de Noël :	231
Bracelets de cheville :	103	Bracelets de cheville :	53
Portes-clé :	23	Portes-clé :	22
Total de production :	1 894	Total des ventes :	1 135
Revenu total des ventes :		8 609\$	

Au plaisir de vous voir lors de nos prochains événements!



Nos revenus



Détails du financement

Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)

- Maintien du financement récurrent avec le PSOC pour 2023-2024;
- Octroi d'un rehaussement du PSOC pour l'année 2023-2024 de 17 832 \$;
- Une demande de rehaussement PSOC pour l'année 2024-2025 a été déposée dans le but de développer de nouvelles opportunités pour les participants;
- À la suite des échanges entamés en 2022-2023 avec M. Stéphane Mercier, conseiller cadre à la direction générale du CISSS de Lanaudière et responsable du PSOC, il a été possible de renouveler une entente pour le prêt d'un local entre l'hôpital Pierre-Le Gardeur et **DIDA**. Celle-ci s'est reflétée dans une lettre reçue en octobre 2023 et signée par Mme Annie Plante, directrice adjointe programmes sociaux et de réadaptation du CISSS de Lanaudière;
- * Il est important de souligner que le montant octroyé pour les 8 jours de travaux exécutés pour les départements de l'hôpital a été annexé à la mission globale au PSOC. **Ceci implique qu'un certain pourcentage de ce montant pourrait être reconnu comme du financement autonome par le fait que nous offrons un service à l'hôpital Pierre-Le Gardeur.**



Entente pour activités spécifiques avec le programme DI-TSA-DP

Reconduction de l'entente de financement du Programme DI-TSA-DP du CISSS de Lanaudière pour 2023-2025 afin de maintenir des services d'activités socioprofessionnelles offerts à des participants ciblés.

Soutien à l'action bénévole 2023-2024 des députés provinciaux

Les 5 circonscriptions des MRC de L'Assomption et Les Moulins ont été sollicitées et ont répondu présentes à l'appel.

Centraide

Le programme DATAide soutient les organismes qui souhaitent procéder à une transformation numérique.

DIDA a bénéficié de cette subvention cette année avec son projet de transformation numérique découlant de son désir de se conformer à la loi 25.

Ville de Mascouche

Pour une première année, **DIDA** a fait une demande à la ville de Mascouche pour un soutien financier à la mission globale de l'organisme. Cette dernière a répondu positivement à son appel pour un montant de 300\$.

Autofinancement

En priorité, nous nous engageons à associer notre mission de fournir une variété de tâches aux participants pour favoriser leur développement, en favorisant que ces opportunités contribuent également au financement de notre mission.

Toutefois, nous sommes conscients que notre mission nécessite bien plus de financement que ce que nous pouvons aller chercher par le biais de contrats de travail. C'est pourquoi nous tentons de diversifier nos sources de financement et que nous poursuivrons en ce sens dans les prochaines années.

Quelques sources d'autofinancement déjà en place :

Adhésions

Voir les détails dans la section « Les Membres »

Travaux exécutés dans nos plateaux de travail :

Tous les montages et autres travaux exécutés pour l'hôpital Pierre-Le Gardeur à notre plateau HPLG (5 jours par semaine) et notre plateau Repentigny (3 jours par semaine)

Nos contrats pour la communauté (guignolée, déchiquetage)

Nos contrats pour entreprises (Souperspag.com, Pépinières Trussart)

Voir les détails dans la section « Les plateaux de travail »

Les Créations **DIDA**

Voir les détails dans la section « Les plateaux de travail »

Consigne sociale

Voir les détails dans la section « Les plateaux de travail »



Vente d'objets promotionnels

Nous avons commandé des lanières à l'effigie de **DIDA**, répondant ainsi à la demande de certains de nos supporteurs. Ces lanières sont disponibles à la vente, offrant une façon élégante et pratique de montrer son soutien à notre mission.

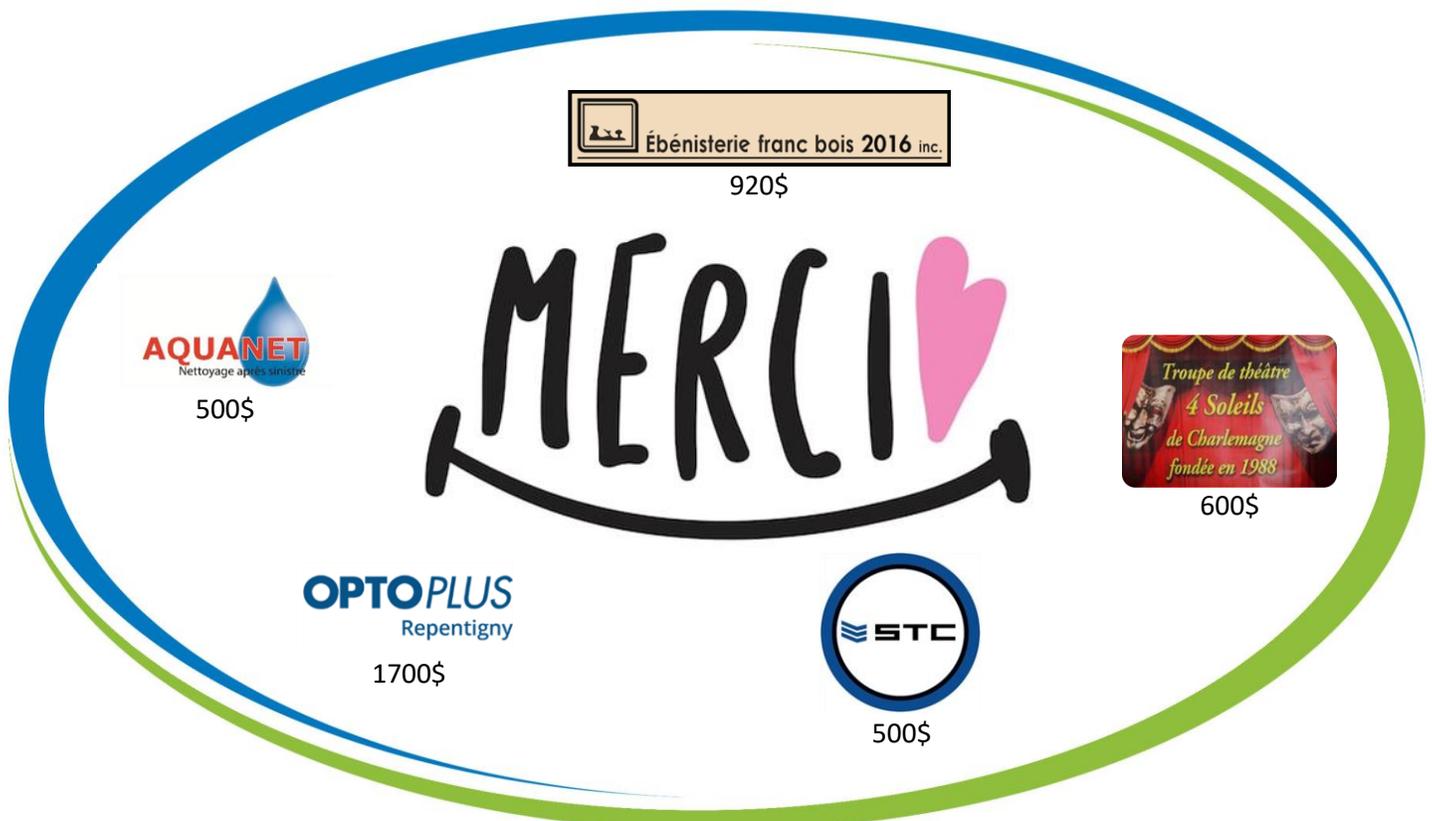
La vente de ces lanières et de quelques exemplaires de sacs à dos **DIDA** restant dans notre inventaire, nous a permis de ramasser 338 \$ en 2023-2024.

Sollicitation de dons

Tout au long de l'année, nous sommes touchés par la générosité de nos visiteurs, de nos partenaires et des citoyens qui offrent des dons variés à notre organisation. Leur contribution va bien au-delà du soutien financier ou matériel, elle alimente également notre effort collectif de solidarité visant à développer des services d'activités socioprofessionnelles pour les adultes présentant une déficience intellectuelle.

Nous adressons nos sincères remerciements à nos précieux donateurs privés qui ont été à nos côtés au cours de l'année 2023-2024. Vos contributions et votre engagement sont essentiels à la réalisation de notre mission. Grâce à votre soutien, votre implication et vos dons, nous sommes en mesure de faire une réelle différence.

Merci infiniment!





NOS COMMUNICATIONS

L'étoile filante

Ce bulletin constitue un outil précieux pour partager avec nos membres les dernières nouveautés et événements de notre organisation. Deux éditions de notre bulletin ont été diffusées et distribuées, respectivement à l'été 2023 et en janvier 2024.

Pour les consulter : <https://www.dida-integration.org/media/>

DIDA sur internet

Notre nouveau site internet est en construction. Son prototype n'est toujours pas accessible au grand public pour le moment. Nous poursuivrons ce projet dans la prochaine année. D'ici là, notre site internet actuel présente toujours les informations générales sur notre organisme.

Pour le consulter : <https://www.dida-integration.org/>

DIDA sur Facebook

En mars 2024, nous avons 690 abonnés, soit près de 100 abonnés de plus que l'an passé!



126 publications



Plus de 6000 vues



Moyenne de 15 interactions
par publication

Lien vers notre page Facebook : <https://www.facebook.com/DIDAOSBL/>

DIDA dans les médias

La Revue, journal local de la MRC Les Moulins, a couvert notre célébration du 10^e anniversaire de **DIDA** qui a eu lieu après l'assemblée générale des membres le 27 mai 2024.

Une belle façon de souligner l'anniversaire de **DIDA**, mais surtout une opportunité de reconnaître à leur juste valeur l'implication des trois cofondatrices de l'organisme. L'article a paru dans l'édition du 4 juin 2023.

<https://www.larevue.qc.ca/article/2023/06/04/la-deficience-intellectuelle-au-service-de-la-communaute-depuis-10-ans>



LA REPRÉSENTATION

La participation de **DIDA** à divers forums de concertation revêt une grande importance, car cela nous permet d'établir des liens avec tous les intervenants du domaine, de contribuer à l'amélioration des conditions de vie des personnes handicapées, et d'accroître notre visibilité pour mieux faire connaître notre mission. Ainsi, nous avons renouvelé notre adhésion aux organisations suivantes en 2023-2024 :

- ✦ Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI);
- ✦ Table de concertation régionale des associations de personnes handicapées de Lanaudière (TCRAPHL);
- ✦ Table régionale des organismes communautaires de Lanaudière (TROCL);
- ✦ La Corporation de développement communautaire de la MRC de L'Assomption (CDC);
- ✦ Table de concertation en soutien à domicile (SAD) MRC Les Moulins et MRC de l'Assomption;
- ✦ NOUVEAUTÉ : Chambre de commerce et d'industrie Les Moulins (CCIM).



Délégations

- ✦ SQDI : Délégation d'une bénévole (membre active et parent d'une participante) au comité de travail de la SQDI sur la TEVA, l'insertion socioprofessionnelle et l'emploi inclusif;
- ✦ SQDI : participation à l'AGA le 12 septembre 2023, au cercle d'apprentissage du 25 octobre 2023 et au webinaire sur le programme « Prêt, disponible et capable » le 24 janvier 2024;
- ✦ TROCL : participation à l'AGA le 17 mai 2023, à la journée « Tout en politique » le 14 septembre 2023, à l'AGE du 24 novembre 2023 et à la formation « Politique Salariale » les 21 février et 21 mars 2024;
- ✦ TCRAPHL : participation à l'AGA du 15 juin 2023 et à 5 rencontres du comité volet socioprofessionnel de la table;
- ✦ CDC de l'Assomption : participation à l'AGA du 19 septembre 2023, au 5 à 7 du 28 juin 2023 pour le dévoilement du nouveau logo, à la rencontre du 27 septembre 2023 sur la politique de confidentialité et de protection des renseignements personnels (loi 25) et à la rencontre du 22 novembre 2023 concernant le dépôt de l'analyse d'impact économique des organismes membres de la CDC;



- ✦ Table de concertation en soutien à domicile de la MRC Les Moulins et de la MRC de l'Assomption : participation aux rencontres du 15 septembre 2023 et du 15 février 2024;
- ✦ CCIM : participation à l'activité café-découverte le 1 novembre 2023 et au webinaire sur la rémunération globale le 21 novembre 2023;
- ✦ Rencontre d'information virtuelle du ministère de la santé et des services sociaux, le 20 avril 2023, à propos du nouveau cadre normatif entré en vigueur le 1^e avril 2023.
- ✦ Participation à la réflexion pour l'élaboration du plan d'action concernant les personnes handicapées de la ville de Mascouche le 5 juillet 2023;
- ✦ Participation à la réflexion pour l'élaboration du plan d'action concernant les personnes handicapées de la ville de Repentigny le 17 octobre 2023;
- ✦ Participation à la rencontre de présentation des résultats de l'enquête et le lancement du générateur de bonnes actions du PACTE le 21 septembre 2023 ainsi qu'au lancement de la plateforme « Bénévolons L'Assomption » le 3 octobre 2023;

Tournée de la direction générale des organismes et acteurs importants de la région

Présence de la directrice générale et du président du conseil d'administration à certains moments importants de la vie des organismes de la communauté afin de nourrir les liens avec ces associations de notre région.

- ✦ Participation à l'AGA des Amis de la Déficience Intellectuelle Rive Nord le 7 juin 2023 ;
- ✦ Participation à l'AGA de l'association des Parents d'enfants trisomique-21 de Lanaudière le 22 juin 2023 ;
- ✦ ÉTÉ 2023 visite des organismes suivants : Cyber Cible, L'Entraide de Joliette, les Jardins du Méandre, Serlan, le groupe Probex (Sherbrooke);
- ✦ Rencontre avec Mme Émilie Boisvert, chef de service, et M. Jean-Philippe Lapointe, coordonnateur équipe adulte DI-TSA MRC l'Assomption du CISSSL le 18 septembre 2023 pour échanger sur nos réalités respectives et nos visions des besoins;
- ✦ Participation à l'AGA du Café Social du Centre le 26 octobre 2023;
- ✦ Rencontre avec M. Jean-François Trottier, directeur des services pédagogiques à la CSSDA, le 11 janvier 2024 afin de lui partager nos idées de développement et valider si cela correspond aux besoins de ses finissants;

PRÉSENTATION DE L'ORGANISME

Il est essentiel de promouvoir les activités socioprofessionnelles auprès des acteurs du réseau de la santé, des services sociaux, de l'éducation et de la communauté en général. Cela nous permet de mettre en avant tout le potentiel des adultes présentant une déficience intellectuelle à contribuer positivement à notre société. Chacun a sa place et peut jouer un rôle actif, et **DIDA** s'engage à encourager cette participation à tous les niveaux.

- ✦ Le 26 septembre 2023, présentation de l'organisme par une participante et la directrice aux intervenants de l'équipe adultes DI-TSA de la MRC l'Assomption du CISSS de Lanaudière;



- ✦ En juin 2023, tournée des écoles offrant un programme adapté aux jeunes de 12-21 ans présentant une déficience intellectuelle. Les écoles suivantes ont été visitées : école Armand-Corbeil de Terrebonne, l'école Jean-Claude-Crevier de Repentigny et l'école Paul-Arseneault de l'Assomption. Plus de 45 élèves ont été touchés dont 9 finissants qui entament leur vie adulte;
- ✦ Le 17 avril 2023, Mme Pascale Déry, député de Repentigny, a fait une visite des locaux du 10 rue Notre-Dame local 111 à Repentigny;
- ✦ Présentation de l'organisme aux techniciens en éducation spécialisé du Centre de services scolaire des Affluents, à l'occasion d'une journée de formation qui leur était dédiée, le 1 décembre 2023 à l'école Jean-Baptiste-Meilleur.

Tous ces événements et bien d'autres ont permis de distribuer plus de 860 dépliant promotionnels à la communauté en 2023-2024!

NOS ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION



Sensibiliser la population au potentiel et aux capacités des personnes présentant une déficience intellectuelle à contribuer à notre communauté fait partie intégrante de notre mission!

La Semaine québécoise des personnes handicapées

Chaque année, du 1^e au 7 juin, tout le Québec se réunit pour parler de la place des personnes handicapées dans notre société lors de la semaine québécoise des personnes handicapées.

Cette année, **DIDA** a contribué à la diffusion de cet événement par sa page Facebook. Nous avons encouragé tout le monde à parfaire leur connaissance en remplissant le questionnaire en ligne de la SQPH :

<https://www.quebec.ca/famille-et-soutien-aux-personnes/participation-sociale-personnes-handicapees/semaine-quebecoise-personnes-handicapees>

Journée internationale des personnes handicapées

Le 3 décembre 2023 avait lieu la journée internationale des personnes handicapées.

Pour l'occasion, plusieurs organisations de promotion des droits des personnes handicapées ont voulu sensibiliser nos élus et la population aux enjeux de l'utilisation du transport adapté.

DIDA y a contribué en partageant les capsules vidéos concernant la place des personnes handicapées dans notre société.

<https://www.youtube.com/watch?v=-rrJdDmycMs&t=1s>

<https://www.youtube.com/watch?v=cxAf9bq5-HU>

https://www.youtube.com/watch?v=DtoH_yDWygU

<https://www.youtube.com/watch?v=uRozr1vbRx8>

<https://www.youtube.com/watch?v=b4Gyfh46mu4>

<https://www.youtube.com/watch?v=9JUxajDvHjc&t=32s>

<https://www.youtube.com/watch?v=bI1FyhY9jeo>

<https://www.youtube.com/watch?v=ZToy4FYLUjw>



La Semaine québécoise de la déficience intellectuelle 36^{ième} édition du 17 au 23 mars 2024

Thème édition 2024 : J'ai ma place!

Quelques témoignages de participants chez **DIDA**



Question adressée aux participants : Comment le travail que tu fais chez DIDA t'aide à prendre ta place (dans la société...)?

— “ —
*Ça me permet de sortir de chez moi. Ça me fait du bien d'être entouré par des gens que j'aime. **DIDA** m'a bien accueilli quand je suis arrivé. Au début, j'avais de la difficulté sur le plateau de travail (en natalité), mais j'ai appris de mes erreurs.*

— ” —
- Youness R. —

— “ —
Quand je vais livrer les dossiers sur les étages à l'hôpital, je vois des gens satisfaits de mon travail. Travailler très bien et pouvoir développer mes capacités pour un jour avoir un vrai travail comme tout le monde.

— ” —
- Samuel D. —

— “ —
Pour sortir de chez-moi et apprendre de nouvelles choses. Un travail qui me tient occupée et qui me valorise.

— ” —
- Josée A. —

*pour plus de témoignages, voir notre page Facebook

DIDA a souligné la 36^e édition de la Semaine québécoise de la DI par différentes actions:

- Remise de certificats de gratitude à chacun des participants pour leurs efforts et le travail accompli chez **DIDA**;
- ✦ Tenue d'un kiosque de sensibilisation dans le hall d'entrée de l'hôpital Pierre-Le Gardeur le mardi 19 mars 2024 pour informer la population de la réalité des adultes présentant une déficience intellectuelle et de leur apport à la société;
- ✦ Tenue d'un kiosque aux Galeries Terrebonne les 22-23 mars 2024, en collaboration avec L'association la Rose Bleue et ESSOR II. Une autre occasion de sensibiliser la population et de mettre de l'avant les produits des **Créations DIDA**;
- ✦ Installation de 27 affiches dans les villes de Repentigny, au poste de police de Mascouche, dans les Galeries Terrebonne et dans les départements de l'hôpital Pierre-Le Gardeur;
- ✦ 15 Publications Facebook pour promouvoir la semaine québécoise de la déficience intellectuelle;
- ✦ Collation spéciale pour les participants des activités socioprofessionnelles de **DIDA**.



Participation au projet « Primauté de la personne »

Le projet « Primauté de la personne » est une initiative de l'organisme Le Vaisseau d'Or qui est un groupe d'entraide en santé mentale de la MRC Les Moulins. Plusieurs organismes et organisations y ont contribué, dont une participante et l'intervenante du point de service de Repentigny qui ont donné leur opinion sur ce thème.

Trois vidéos ont été publiées sur le sujet à l'automne 2023. Prenez le temps d'aller écouter ce qu'ils ont à dire !

- ✦ Introduction : <https://www.youtube.com/watch?v=RQDc1i4z12k>
- ✦ Respecter nos droits : <https://www.youtube.com/watch?v=7MG0QoPh5M0>
- ✦ Quelques pistes de solution : <https://www.youtube.com/watch?v=29YE2jKySFw>

Participation au projet « Ma Jungle » volet capsule web

En 2023, la chaîne de télévision AMI-télé a réalisé une vidéo concernant le quotidien d'un homme présentant une déficience intellectuelle qui vit à Laval et qui est grandement impliqué dans sa communauté. En complémentarité à ce documentaire, des capsules web ont été créées afin de présenter des milieux inclusifs pour les personnes présentant une déficience intellectuelle. C'est ainsi que **DIDA** a été sélectionné pour présenter son atelier de création de bijoux « **Les Créations DIDA** ». Mme Marilou Beaudoin a partagé son expérience comme artisane.



Le tournage a eu lieu en avril 2023 et la capsule web a été diffusée le 7 septembre 2023 sur Youtube : <https://www.youtube.com/watch?v=L9X3oVyGSIg>

Kiosque de sensibilisation Salon des organismes Cité Génération 55+

Le 25 avril 2023, **DIDA** a participé au salon des organismes à la Cité Génération 55+ organisé par la table SAD du Sud de Lanaudière. Ce kiosque avait pour objectif de faire connaître l'organisme au grand public et promouvoir l'apport des adultes présentant une déficience intellectuelle dans notre communauté.

Moment partagé avec les jeunes du Carrefour Jeunesse-Emploi l'Assomption

Le 10 novembre 2023, les artisans des **Créations DIDA** ont partagé leurs connaissances avec les jeunes de l'école Jean-Baptiste-Meilleur, impliqués dans le projet d'entrepreneuriat du Carrefour Jeunesse-Emploi de l'Assomption, lors de leur visite au point de service de Repentigny. Un beau moment de partage et de connexion sur un intérêt commun!



Venir chez **DIDA**, c'est partager le quotidien avec des gens extraordinaires qui s'entraident et qui se complètent dans leurs différences!

10^e anniversaire de **DIDA**

Une année d'anniversaire qui a débuté avec notre assemblée générale annuelle, où nous avons eu l'opportunité de reconnaître et de célébrer les contributions exceptionnelles des participants, des bénévoles et des cofondatrices qui ont été à nos côtés depuis les tout débuts de l'organisme. C'était un moment précieux pour exprimer notre gratitude envers ceux qui ont consacré leur temps et leur énergie à soutenir la mission de **DIDA**. Ces années écoulées ont été marquées par leur engagement indéfectible, leur passion et leur détermination à faire une différence dans notre communauté.



DIDA à l'Assemblée nationale

Le 30 mai 2023, nous avons eu l'honneur de marquer le 10^e anniversaire de notre organisme lors d'une présence remarquée à l'Assemblée nationale. Nous avons été invités par Mme Pascale Déry, députée de Repentigny, à cet événement plus que mémorable. Lors de cette journée spéciale, deux de nos participantes, une bénévole dévouée ainsi que notre directrice générale ont représenté fièrement notre organisme. Elles ont été reçues pour dîner au restaurant « Le Parlementaire » et ont pu assister à la séance de l'Assemblée nationale en après-midi. Une expérience inoubliable!

Cet événement symbolique a été l'occasion de célébrer nos réalisations passées et de nous inspirer pour un avenir prometteur.

Pour revoir ce moment : <https://www.facebook.com/PascaleDeryCAQ/videos/3196337353996998>

Fête de Noël 10^e anniversaire

Cette année, nous avons donné un air de 10^e à notre party de Noël annuel! Nous nous sommes réunis le 8 décembre 2023 au Centre récréatif de Repentigny pour célébrer ensemble. Depuis quelques années, les participants démontraient de l'intérêt pour un chandail à l'effigie de **DIDA**. Il ne pouvait y avoir un meilleur moment que notre anniversaire pour se doter d'un vêtement corporatif! Tous les participants, bénévoles et employés se sont vu offrir un chandail **DIDA** ainsi que d'autres surprises au cours de la soirée!

Une autre merveilleuse et mémorable veillée appréciée de tous!



Les fêtes telles que l'Halloween, la Saint-Valentin, Pâques et les anniversaires sont généralement marqués par des décorations festives, des collations spéciales et des surprises. **DIDA** aime profiter de ces occasions pour mettre de l'ambiance au travail!

Voyez par vous-même...



DIDA et les 9 critères de l'Action Communautaire Autonome (ACA)



Notre organisme répond aux besoins de la communauté visée par sa mission. Il participe à des luttes visant des changements à caractère politique ou conduisant à une plus grande justice sociale et au respect des droits.



Notre organisme est reconnu dans sa communauté et il a des liens avec d'autres organismes ou partenaires. Notre CA représente bien la communauté visée par notre mission.



Notre organisme encourage l'engagement de ses membres et favorise leur participation dans la vie de l'organisme. Nos membres sont consultés, nous avons un conseil d'administration actif et une assemblée générale annuelle vivante!



Notre organisme contribue, de manière non-partisane, aux débats sociaux et mène des luttes pour améliorer les conditions de vie des personnes les plus démunies. Il aide les gens à se mettre ensemble pour faire respecter leurs droits et combattre les discriminations qui s'exercent contre eux.



Notre organisme met à contribution les expériences et compétences de chacun et permet des prises de conscience individuelles et collectives. L'éducation populaire autonome permet d'agir ensemble dans le but de faire changer les choses.



Notre organisme a des approches qui font appel à l'initiative des personnes qui participent à ses activités. Il agit sur l'ensemble des causes qui sont à la base de la situation des personnes auprès desquelles l'organisme intervient.



Notre organisme fait de la prévention en misant sur l'intégration sociale, le renforcement du potentiel des individus, la solidarisation des collectivités et l'amélioration de la qualité de vie des citoyens et des citoyennes.



Notre organisme adhère aux revendications communes du mouvement d'action communautaire autonome lanauchois et québécois notamment pour un meilleur financement à la mission des OCA, le respect de la politique gouvernementale sur l'action communautaire et une meilleure justice sociale.



Notre organisme priorise le financement à la mission globale afin d'actualiser sa mission en cohérence et en concordance avec les huit critères de l'action communautaire autonome. Ce mode de financement est le meilleur afin de permettre l'atteinte de nos objectifs et de notre mission.



10 rue Notre-Dame, Local 111
Repentigny (Qc) J6A 2N9

Téléphone: 450 704-2777

info@dida-integration.org

www.dida-integration.org

