

La déficience intellectuelle au service de la communauté



Défi-Intégration-
Développement-
Accompagnement
(DIDA)



RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS

2022-2023

Rédaction

Véronique Gaudet

Relecture

Susan Camden
Chantal Drapeau
L'Équipe de **DIDA**

Mise en page

Line Renaud

Photographies

L'Équipe de **DIDA**

Reprographie

Imprimerie Jacques Ross inc.
901 rue Notre-Dame, Repentigny (Qc) J5Y 1C6
450 654-7093 ▪ info@ijross.com

DIDA a été constitué par lettres parentes selon la Troisième partie de la loi des compagnies le 28 décembre 2011.

Dans le présent document, le masculin est utilisé comme générique, sans discrimination et dans le dessein d'alléger le texte.

★ TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA PRÉSIDENTE	4
MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	5
À PROPOS DE NOUS	6
NOTRE HISTOIRE, NOTRE VISION, NOTRE RÉALITÉ	6
NOS RECONNAISSANCES AU FIL DU TEMPS	6
NOTRE MISSION	7
NOS VALEURS	7
NOS OBJECTIFS	7
TERRITOIRES DESSERVIS	7
NOS SERVICES	8
 NOTRE VIE DÉMOCRATIQUE	 8
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	8
NOS MEMBRES	11
 NOS RESSOURCES HUMAINES	 11
NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL	11
NOS BÉNÉVOLES	14
 LES ACTIVITÉS SOCIOPROFESSIONNELLES	 16
LES PARTICIPANTS	16
LES TRAVAUX EXÉCUTÉS	18
 LES FINANCES	 21
LE SOUTIEN FINANCIER	21
LES ACTIVITÉS D'AUTOFINANCEMENT	22
 DIDA ET LA COMMUNAUTÉ	 25
NOS COMMUNICATIONS	25
LA REPRÉSENTATION	26
PRÉSENTATION DE L'ORGANISME	27
NOS ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION	28
 NOTRE VIE ASSOCIATIVE	 31
SOUVENIRS 2022-2023	32

La déficience intellectuelle au service de la communauté



Chers membres, employés et partenaires,

2023, Année du 10^e anniversaire de notre organisme,
Défi-Intégration-Développement-Accompagnement (DIDA).

10 années d'exploration,
10 années de développement,
10 années remplies de défis,
10 années de reconnaissance au fil des ans,
10 années de rencontres humaines extraordinaires,
Toutes les raisons d'être fiers sont nombreuses.



En rédigeant ce mot, cela m'a permis de jeter un œil sur 10 années de persévérance et de constater tout le boulot accompli par les bénévoles et les employés au fil de ces années. Avec une équipe limitée en nombre et un minimum de financement, **DIDA** est parvenu à assurer sa pérennité et à offrir des services organisés et de qualité à ses membres participants en respectant sa mission. **DIDA** a su prendre également sa place comme organisme communautaire autonome.

D'un point de vue plus personnel, l'année 2023 annonce la fin de mon mandat au sein du Conseil d'administration et signifie pour moi l'heure du départ. Je quitte mes fonctions d'administratrice avec le sentiment du devoir accompli. Il est temps à présent de laisser la nouvelle génération reprendre le flambeau.

C'est avec plaisir que nous vous présentons notre rapport annuel 2022-2023. À sa lecture, vous serez à même de constater que le cap a été maintenu sur l'essentiel: la santé de notre organisation, la mobilisation de l'équipe et la satisfaction de nos membres.

J'en profite pour souligner l'ampleur du travail qui a été réalisé cette année, tel que vous pourrez le lire au fil des pages de ce rapport annuel. Ce travail est le fruit du labeur et des efforts d'une équipe, où tout comme dans un orchestre, chacun est indispensable et où on ne peut se passer de personne.

MERCI aux bénévoles qui donnent de leur temps sans compter. Votre disponibilité est d'un apport inestimable.

MERCI à la directrice générale et aux employés, vous qui mettez l'épaule à la roue pour réaliser notre mission auprès des membres. Cette année a été pleine de rebondissements en termes de ressources humaines et je suis particulièrement reconnaissante à chacune d'entre vous pour votre engagement.

En terminant, je tiens au nom du conseil d'administration, à remercier tous ceux qui de près ou de loin ont contribué au succès de la dernière année, sans oublier nos bailleurs de fonds et nos donateurs qui sont indispensables et qui nous procurent les moyens de réaliser notre mission.

MERCI de croire à l'importance de notre mission et bon 10^e anniversaire à notre organisme.

Bonne lecture!

Susan Camden,
Présidente du conseil d'administration



★ MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



L'année 2022-2023 est derrière nous et le temps est au bilan. Le conseil d'administration et l'équipe de **Défi-intégration-Développement-Accompagnement (DIDA)** sont satisfaits des accomplissements de l'année qui s'achève. C'est donc avec beaucoup d'enthousiasme que je vous présente notre rapport annuel présentant les faits saillants de la dernière année.

Avec le retrait de l'obligation du port du masque de procédure dans nos deux points de service, nous pouvons maintenant affirmer que nous avons retrouvé les conditions de travail d'avant la pandémie. Il est bon de revoir les sourires de nos collègues et de pouvoir apprécier leur présence à nos côtés sans distanciation physique obligatoire.

L'année qui vient de passer fut marquée par la consolidation de la permanence. En effet, nous avons été à même de combler tous les postes d'employés prévus à notre nouvel organigramme. Malgré le contexte de pénurie de main-d'œuvre, **DIDA** a su se démarquer et faire valoir son milieu de travail stimulant et convivial. **DIDA** compte maintenant 4 postes à temps complet qui constituent la permanence et ainsi assurera le fonctionnement quotidien de **DIDA**.

Les accomplissements dont nous vous ferons état dans ce rapport n'auraient pu être possible sans **l'implication inestimable du conseil d'administration, des bénévoles et des employées de DIDA**. À tous, je présente ma profonde gratitude pour leur apport. Un merci particulier à Mme Susan Camden, présidente et cofondatrice de **DIDA**, qui a accompagné l'équipe de direction dans son appropriation de la gestion complète de l'organisme.

Tout ce travail n'a de sens que si les participants à nos activités socioprofessionnelles continuent à faire confiance à l'équipe en place pour les amener toujours plus loin dans leur contribution à la communauté. Notre croyance en la capacité des adultes présentant une déficience intellectuelle à offrir de leur temps et à développer leurs habiletés pour le bien commun est sans équivoque. C'est pour cette mission, bien précise, que nous déployons tous nos efforts et souhaitons bonifier nos activités!

L'année 2023-2024 marquera le 10^e anniversaire de notre organisme. Une belle occasion de souligner les accomplissements des dernières années et d'émettre nos souhaits pour celles à venir. Des défis stimulants se présenteront à nous, à commencer par les changements au niveau de la gouvernance de notre organisme. Effectivement, l'équipe maintenant complète et le départ annoncé de certains administrateurs de longue date amèneront notre organisme à se réajuster en fonction d'une nouvelle dynamique. La consolidation de la permanence et la mise en place de cette nouvelle dynamique de gouvernance nous permettra de regarder vers l'avenir pour bien cibler les projets de développement que **DIDA** souhaite mettre de l'avant.

Je souhaite à tous une année 2023-2024 riche en nouvelles possibilités!

Véronique Gaudet,
Directrice générale



NOTRE HISTOIRE, NOTRE VISION, NOTRE RÉALITÉ

En 2009, un groupe de parents s'est impliqué pour trouver une alternative afin de garder en fonction le dernier « plateau de travail » du Centre de réadaptation La Myriade, situé à l'hôpital Pierre-Le Gardeur, qui accueillait alors 11 personnes. Les revendications et les démarches effectuées par le groupe de parents se sont avérées vaines. Il est alors devenu évident qu'il fallait mettre sur pied un nouvel organisme.

Le 1er avril 2012, tout est en place pour que le nouvel organisme prenne la responsabilité du point de service de l'hôpital Pierre-Le Gardeur. Il restait à se mettre au travail pour actualiser le mandat dévolu à **DIDA**. L'assemblée de fondation s'est tenue le 29 mai 2013 en présence de 41 personnes.

DIDA avait et a encore aujourd'hui l'objectif premier d'accroître la participation sociale des adultes présentant une déficience intellectuelle. **DIDA** permet la concrétisation de rêves d'adultes de 21 ans et plus qui ont terminé leur scolarité et qui veulent développer leurs habiletés, leurs compétences sociales et professionnelles. Les connaissances ainsi acquises pourront être transférées à d'autres milieux ou sphères de vie, permettant l'accès à un rythme de vie d'adulte comme le travail, les loisirs, les vacances, etc.

DIDA est un organisme qui fait la différence dans son milieu, avec un savoir-être et un savoir-faire qui le rend unique. Jour après jour, dans nos deux points de service, nos participants contribuent quotidiennement à prouver que leur différence peut faire toute une différence dans la région du sud de Lanaudière. **DIDA** est reconnu également pour l'action et l'impact de ses participants dans la communauté et sur leur environnement tout en favorisant leur engagement et leur motivation.

En conclusion, **DIDA** permet à ces adultes d'apporter leur contribution à la collectivité tout en devenant des citoyens à part entière.

NOS RECONNAISSANCES AU FIL DU TEMPS

Depuis sa création, **DIDA** s'est vu décerner plusieurs prix d'excellence pour l'accomplissement de sa mission. L'objectif premier est de permettre aux adultes présentant une déficience intellectuelle, qui le désirent, de prendre leur place et de démontrer leurs capacités de travail. Ces prix sont également l'aboutissement de son innovation constante, son engagement et les succès obtenus :

- ✱ Finaliste 2014 de la région de Lanaudière dans la catégorie organismes à but non lucratif du « Prix À part entière » de l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ);
- ✱ Organisme de l'année 2016 dans la catégorie communautaire et associative au « Gala Reconnaissance » de la ville de Repentigny dans la MRC de L'Assomption;
- ✱ Prix d'excellence au « Gala du Griffon d'or 2017 » dans la catégorie organisme communautaire dans la MRC Les Moulins;
- ✱ Lauréat du « Prix Hommage bénévolat-Québec 2020 » dans la catégorie organismes.

NOTRE MISSION

- ✦ Offrir aux personnes adultes présentant une déficience intellectuelle un programme de développement de diverses habiletés, de compétences sociales et professionnelles par l'entremise de formations et de travaux divers structurés pour tenir compte de leurs besoins particuliers.
- ✦ Dans le cadre de présentations publiques, éduquer et sensibiliser la population et les acteurs du sud de Lanaudière quant au potentiel des personnes présentant une déficience intellectuelle et quant à leur contribution à la communauté.
- ✦ Recevoir des dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeurs mobilières ou immobilières, administrer de tels dons, legs et contributions, organiser des campagnes de souscription dans le but de recueillir des fonds pour des fins charitables.

NOS VALEURS

Respect, solidarité, équité, reconnaissance, développement de l'autodétermination et promotion des forces de chacun.

Les activités socioprofessionnelles sont essentielles dans le développement du potentiel des adultes présentant une déficience intellectuelle. Ces derniers y trouvent une valorisation importante, elles sont la base de leur motivation au quotidien. Elles constituent également une part importante de leur épanouissement personnel. Les personnes présentant une déficience intellectuelle se sentent utiles et les tâches accomplies sont une source de fierté pour eux.

NOS OBJECTIFS

- ✦ Développer un secteur d'activités socioprofessionnelles qui favorisera l'apprentissage, le développement d'habiletés et de connaissances nouvelles dans un contexte de participation sociale;
- ✦ Accompagner les personnes présentant une déficience intellectuelle et le milieu où elles sont intégrées;
- ✦ Sensibiliser la population et les acteurs du sud de Lanaudière aux diverses possibilités de la différence;
- ✦ Rechercher et créer des alliances avec le réseau et la communauté.

TERRITOIRES DESSERVIS

Les participants proviennent de la communauté des MRC de L'Assomption et Les Moulins desservant sept municipalités. Nos services sont également offerts aux entrepreneurs de ces deux Municipalités Régionales de Comté.



NOS SERVICES

Un ensemble de services et de programmes de développement de diverses habiletés et de compétences sociales et professionnelles dans la communauté est offert aux adultes de 21 ans et plus présentant une déficience intellectuelle et souhaitant découvrir leurs intérêts, développer leurs aptitudes de travail et acquérir une expérience significative dans le cadre d'une exploration de tâches diverses.

Nous mettons à la disposition des participants des endroits où ils sont appelés à expérimenter et à participer aux travaux suivants :

- ★ Assemblage ;
- ★ Estampillage ;
- ★ Déchiquetage ;
- ★ Étiquetage ;
- ★ Emballage ;
- ★ Mise sous enveloppe ;
- ★ Ensachage ;
- ★ Autres...



★ NOTRE VIE DÉMOCRATIQUE



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Composition du conseil d'administration au 31 mars 2023

Susan Camden, présidente

Retraitée, proche d'un membre participant et provenant de la communauté de la MRC L'Assomption;

Jean-Claude Leblanc, vice-président

Retraité, provenant de la communauté de la MRC L'Assomption;

Marianne Michaud-Gobeil, trésorière

Intervenante sociale, proche d'un membre actif présentant une déficience intellectuelle et provenant de la communauté de la MRC L'Assomption;

Cathie Lorrain, secrétaire

Éducatrice spécialisée, provenant de la communauté de la MRC Les Moulins;

Hélène Damianos, administratrice

Proche d'un membre participant et provenant de la communauté de la MRC L'Assomption;

Luce Boisvert, administratrice

Responsable d'un comptoir alimentaire, proche d'un membre participant et provenant de la communauté de la MRC Les Moulins.

*Ces membres donnent bénévolement de leur temps
pour contribuer à notre cause!*



Événements et réalisations durant la dernière année

Assemblée générale annuelle 2022

La neuvième assemblée annuelle s'est tenue le 29 mai 2022 au Centre Laurent Venne à Repentigny. Cette rencontre a été présidée par M. Yvon Desrochers, organisateur communautaire du CISSS de Lanaudière. Un dîner sous forme de boîte à lunch a été offert aux invités qui étaient en nombre de **38 participants** comprenant des personnes présentant une déficience intellectuelle, des proches, des bénévoles, des administrateurs de l'organisme et des employés. Cette rencontre annuelle, qui est chère à notre vie démocratique, a permis de faire un résumé des réalisations de l'année tout en regardant vers l'année suivante et les projets que nous souhaitons voir se réaliser.



Le conseil d'administration a souligné l'implication de Mme Anne Villeneuve qui nous annonçait son départ comme administratrice de l'organisme

Rencontres du conseil d'administration 2022-2023

- ✦ Neuf rencontres régulières afin de réaliser les priorités fixées en début d'année et traiter les affaires courantes de l'organisme;
- ✦ Deux rencontres spéciales : en avril 2022 pour l'adoption de documents nécessaires à la tenue de l'AGA 2022 et une autre en janvier 2023 pour permettre l'échange et l'adoption de la demande de rehaussement au programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC).

Les administrateurs s'impliquent dans les activités d'autofinancement et de sensibilisation de notre organisme. Lors des kiosques de vente de produit Les Créations **DIDA**, ils vont à la rencontre de la communauté pour leur présenter le travail accompli et promouvoir le potentiel des personnes présentant une déficience intellectuelle.

La consolidation de l'équipe de direction

La pérennisation de la gestion de l'organisme a évolué dans la dernière année. L'arrivée de l'adjointe à la direction est venue compléter l'équipe de gestion et a permis à Mme Susan Camden, de se concentrer sur son rôle de présidente du conseil d'administration. Il est important de souligner que cette dernière a investi beaucoup de temps afin de bien outiller l'adjointe et la directrice à prendre la relève de la gestion de l'organisme dans les deux dernières années. Cet accompagnement permet de passer le flambeau en douceur et en maintenant une continuité dans les dossiers.



Élaboration d'une politique concernant les conditions de travail

L'année 2022-2023 aura été une année importante pour la construction et la consolidation de notre équipe permanente. Ayant maintenant 4 postes à temps plein, **DIDA** devait se doter de balises concernant la gestion de son personnel. C'est pourquoi il a été décidé par le conseil d'administration et la direction générale de travailler sur une politique des conditions de travail qui aiderait la direction à baser sa gestion sur des lignes directrices claires et convenues. Une consultation des employées a été réalisée en décembre 2022 et plusieurs moments de réflexion entre la présidente du CA et la direction ont eu lieu. Le travail fut colossal et doit se poursuivre pour arriver au résultat final souhaité, soit une politique des conditions de travail satisfaisante pour toutes les parties! Nous sommes confiants de pouvoir arriver avec un document adopté par le CA au cours de l'année 2023-2024.

Élaboration d'un guide de l'employé et un guide de l'administrateur

DIDA souhaitait se doter d'outils pour faciliter l'accueil de nouveaux employés ou de nouveaux administrateurs. Cet objectif est sur le point d'être réalisé par la distribution des guides de l'employé et de l'administrateur qui comprendra, entre autres, les documents importants pour comprendre le fonctionnement de l'organisation.

Reconnaissance de **DIDA** dans les municipalités

DIDA est maintenant reconnu dans 4 municipalités, soit : Repentigny, Terrebonne, Mascouche et L'Assomption!

La direction générale à l'affut des bonnes pratiques

- Participation à la présentation de la mise en place des Carrefours socioprofessionnels par M. Martin Couette et l'institut universitaire en DI-TSA en avril 2022 ;
- Participation à une rencontre à propos des nouveautés à la loi du curateur public le 3 mai 2022 ;
- Visite inspirante au groupe Probex en Estrie afin de mieux connaître leur Programme de Participation citoyenne : <https://groupeprobex.ca/programme-de-participation-citoyenne> en juillet 2023 ;
- Participation à une rencontre sur le nouveau programme de revenu de base garanti en septembre 2023 ;
- Participation à un webinaire sur les impacts de la nouvelle loi 25 concernant la gestion des renseignements personnels.

Autres accomplissements en rafale :

- Élaboration du régime intérimaire de la CNESST ;
- Refonte de nos objets promotionnels sur des formats qui permettent d'éliminer les sacs de plastique et ainsi se conformer aux nouvelles règles de certaines municipalités qui bannissent les objets de plastique à usage unique.

10, rue Notre-Dame, local 111
Repentigny (Québec)
J6A 2N9

450 704-2777
info@dida-integration.org
dida-integration.org

**Défi-Intégration-
Développement-
Accompagnement
(DIDA)**

NOS OBJECTIFS

- ✓ Développer un secteur d'activités socioprofessionnelles qui favorisent l'apprentissage, le développement d'habiletés et de connaissances nouvelles dans un contexte de participation sociale.
- ✓ Accompagner les personnes présentant une déficience intellectuelle et les milieux où elles sont intégrées.
- ✓ Sensibiliser la population et les acteurs du soit de Lanaudière aux diverses possibilités de la déficience.
- ✓ Rechercher et créer des alliances avec le réseau et la communauté.

Devenez membres de **DIDA** et soutenez la cause!

NOUS CONTACTER

Nos points de service

Repentigny
10, rue Notre-Dame, local 111
Repentigny (Québec) J6A 2N9
450 704-2777

Hôpital Pierre-Le Gardeur
811, milles Pontiers, local A307
Terrebonne (Québec) J8Y 2H2
468 664-7525, poste 10134

Nos heures d'ouverture
9h00 à 16h30
Lundi au Vendredi

info@dida-integration.org
dida-integration.org
facebook.com/DIDAQBSL

Rejoins-toi à nous!

To es un adulte de 21 ans et plus présentant une déficience intellectuelle et tu désires contribuer à la communauté?

Contacte-nous ou dis-nous la rencontrer!

450 704-2777
info@dida-integration.org

Chez **DIDA**, tu trouveras une équipe qui t'accueillera à bras ouverts!

Services offerts à la communauté et aux entreprises

Vous cherchez une équipe de travail pour effectuer des tâches répétitives?

Choisir **DIDA**, c'est offrir la possibilité aux participants de jouer un rôle dans leur communauté.

Exemples de tâches effectuées par nos équipes

- Agencement
- Assemblage
- Déballage
- Emballage
- Entretien
- Emballage
- Stylage
- Mise en emballage

Les Créations DIDA

"Les Créations **DIDA**", c'est notre volet d'atelier artisanal où nous produisons des articles faits à la main à base de matériaux recyclés et réusés.

Procurez-vous des créations uniques signées **DIDA** à notre atelier boutique (Repentigny) ou lors de notre participation à des événements publics.

Donnez une deuxième chance à vos vieux bijoux!

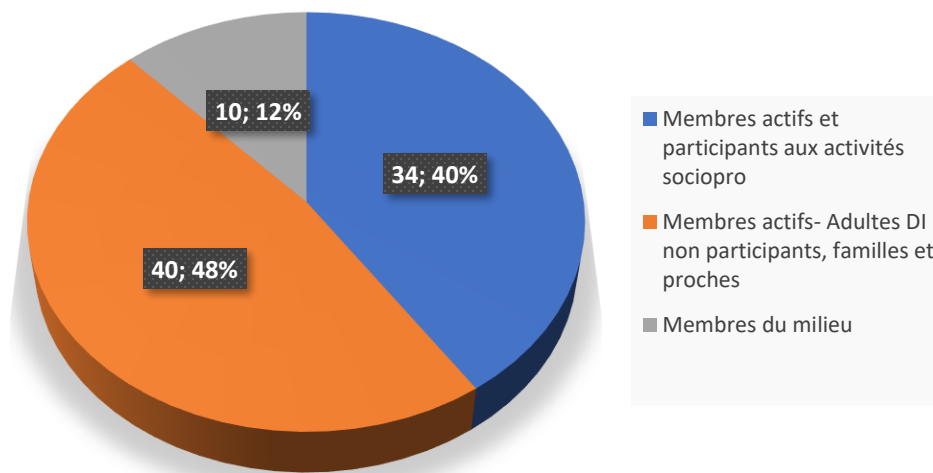
Contactez-nous, nous prendrons arrangement.



NOS MEMBRES

En date du 31 mars 2023, **DIDA** comptait 84 membres répartis comme suit :

Nos membres



**Nos membres sont le cœur de l'organisme, le moteur de notre quotidien!
C'est pour eux, avec eux et grâce à eux que nous sommes là!**

★ NOS RESSOURCES HUMAINES

NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL

Une équipe engagée, investie dans la mission, attachée à la clientèle et prête à se relever les manches pour le mieux-être des participants(es)!

L'équipe de travail de **DIDA** s'est agrandie ! Nous sommes maintenant 4 personnes dédiées à temps plein !

- ★ *Véronique Gaudet*, directrice générale, détenant un baccalauréat en psychoéducation et ayant une vingtaine d'années d'expérience dans le réseau de la santé et des services sociaux auprès de la clientèle présentant une déficience intellectuelle ;
- ★ *Mélan Paupé*, intervenante-superviseur du point de service de Repentigny et détenant un diplôme de technicienne en travail social ;
- ★ *Line Renaud*, adjointe à la direction et détenant un diplôme d'études professionnelles en comptabilité, *parmi nous depuis juillet 2022* ;
- ★ *Mélissa Haineault*, intervenante-responsable du point de service à l'hôpital Pierre-Le Gardeur et détenant un diplôme de technicienne en travail social, *parmi nous depuis septembre 2022*.



L'équipe de **DIDA** a vécu plusieurs changements dans la dernière année. La direction a dû veiller à pourvoir les postes vacants en cours d'année. C'est ainsi, que toute l'équipe a déployé beaucoup d'énergie à accueillir les nouveaux employés et à reconnaître l'apport de ceux qui nous ont quitté.

Fortes de notre démarche, nous pouvons maintenant affirmer que nous sommes actuellement quatre employées à temps plein engagées envers la mission et motivées à offrir le meilleur de nous-mêmes pour l'avancement de **DIDA**.

Départ de Brigitte Desormeaux

Brigitte est arrivée dans l'organisme en février 2018 et y a joué successivement les rôles d'intervenante dans les deux points de service et d'intervenante-responsable du point de service de Repentigny. Jumelant son rôle auprès des participants à ses études au baccalauréat en travail social, elle a dû prendre la décision de quitter **DIDA** en août 2022 pour finaliser sa formation à temps plein.

Tous les participants et l'équipe de **DIDA** lui souhaitent du succès dans ses futurs projets !



Passage de Maxandre Dansereau



Le départ de Brigitte a créé un mouvement à l'interne et entraîné l'embauche de Maxandre Dansereau. Cette dernière est entrée en poste le 27 juin 2022. En août 2022, elle nous annonçait son départ après un été agréable auprès des participants de l'hôpital Pierre- Le Gardeur. Merci Maxandre pour ton accompagnement des participants pendant ces deux mois !

Développement des ressources humaines

DIDA réalise ses activités socioprofessionnelles sur deux sites distincts. Les intervenantes sont en présence constante auprès des participants pour leur permettre de mener à bien leurs différentes tâches de travail. Ceci entraîne un défi pour l'équipe de se trouver des endroits pour échanger et se doter d'une vision commune.

Défi relevé !

En novembre dernier, l'équipe a mis en place des rencontres hebdomadaire afin de favoriser une communication fluide entre les membres de l'équipe, tout cela en respectant les contraintes technologiques et d'horaire de chacune.

De plus, deux journées de travail d'équipe ont été réalisées les 6 septembre et 9 décembre 2022. Ces journées permettent de travailler sur des projets communs.

L'arrivée d'une adjointe à la direction, un bel ajout !

Nous avons enfin trouvé notre perle rare ! Line s'est jointe à l'équipe en juillet 2022. Elle soutient la direction dans son rôle de saine gestion de l'organisme. Son expérience en comptabilité, sa connaissance des différents logiciels et sa créativité nous permettent de compléter l'équipe de gestion en toute complémentarité !



DIDA et la formation continue

DIDA accorde une importance à l'acquisition de nouvelles connaissances pour l'épanouissement de l'individu au bénéfice de son entourage. Ce principe est sous-jacent aux opportunités offertes aux employées de **DIDA**. Voici donc une liste d'activités que nous avons actualisée, afin de nous garder stimulées et engagées face à la mission de **DIDA** :

- ✦ Formations externes offertes aux intervenantes par le biais de l'institut universitaire en DI et TSA : DI 101, DI 102, Autodétermination 101, Autodétermination 102, TSA 101, TSA 102, Pratiques inclusives des personnes handicapées en santé et sécurité au travail ;
- ✦ Formation de secourisme en milieu de travail offerte aux deux intervenantes des deux points de service ;
- ✦ Rencontres de supervision aux deux à quatre semaines avec la directrice générale ;
- ✦ Formations suivies par l'équipe de gestion : solution Libre-Service-Desjardins, DI 101, reddition de compte offert par la TROCL, création de visuel promotionnel efficace, La coordo un art qui s'apprend offert par le CRFL incluant 7 jours de formation et deux rencontres de 2 heures de supervision avec une coordonnatrice expérimentée.

Une équipe formidable qui travaille au quotidien avec professionnalisme et dévouement auprès des participants afin que ceux-ci vivent de nouvelles expériences, développent de nouvelles habiletés et brisent leur isolement et ce dans un environnement sain, sécuritaire et adapté.



Leurs expériences et leurs connaissances mises en commun créent une équipe formidable pour offrir l'accompagnement approprié à chacun des participants.





Un organisme comme **DIDA** ne pourrait fonctionner sans l'apport inestimable des bénévoles. Ces êtres humains généreux de leur temps et de leur énergie soutiennent les activités quotidiennes, aident à la gestion de l'organisme, offrent leurs idées, expériences et compétences pour le bénéfice des personnes présentant une déficience intellectuelle.

Éléments marquants au niveau du bénévolat pendant l'année 2022-2023 :

- ✦ **12 personnes** s'impliquent dans les différentes activités de l'organisme de **façon régulière** ;
- ✦ **3 515 heures de bénévolat accomplies** par nos bénévoles dévoués à la cause ;
- ✦ Souper au restaurant en avril 2022 pour souligner la Semaine de l'action bénévole ;
- ✦ Participation de 3 de nos bénévoles au « Brunch Fête des bénévoles : L'humain derrière l'image » offert par la ville de Terrebonne le 12 novembre 2022 ;
- ✦ Participation de 2 de nos bénévoles au spectacle « Je reviens chez nous » offert par la ville de Repentigny les 14-15 octobre 2022;
- ✦ Souper de Noël des bénévoles en décembre 2022.
- ✦ Participation à la Semaine nationale de l'action communautaire où la TROCL remettait un certificat de reconnaissance à des bénévoles œuvrant dans les organismes de la région.



Participants et bénévoles étaient au rendez-vous pour donner un coup de main!

Participation à la soirée du 20^e anniversaire du RANCA en tant que bénévoles au bar à bonbons.



*C'est avec un sentiment de grande reconnaissance
que **DIDA** leur dit **MERCI!***

Hommage en mémoire de
LUCILLE SAVARD

En mars 2023, une bénévole en or nous a quitté...
Une femme au cœur énorme qui avait une patience infinie
et une douceur bienveillante pour les gens qu'elle côtoyait.
Merci pour tout le temps que tu as accordé à **DIDA**
au fil des années.

Bon voyage Lucille!



★ LES ACTIVITÉS SOCIOPROFESSIONNELLES

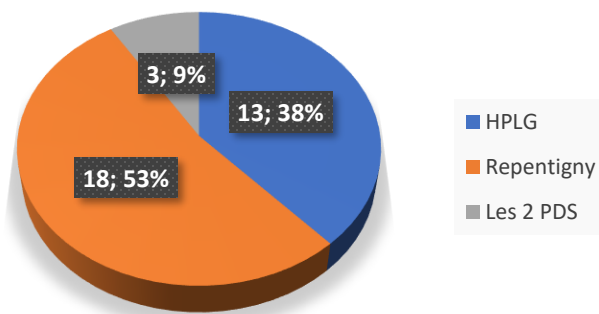
LES PARTICIPANTS

Les participants sont le cœur de notre organisation,
ceux pour qui nous œuvrons et rêvons d'avenir !



Au 31 mars 2023, **DIDA** comptait **34 participants**
dont 17 de la MRC de l'Assomption et 17 de la MRC Les Moulins!

Nombre de participants par point de service

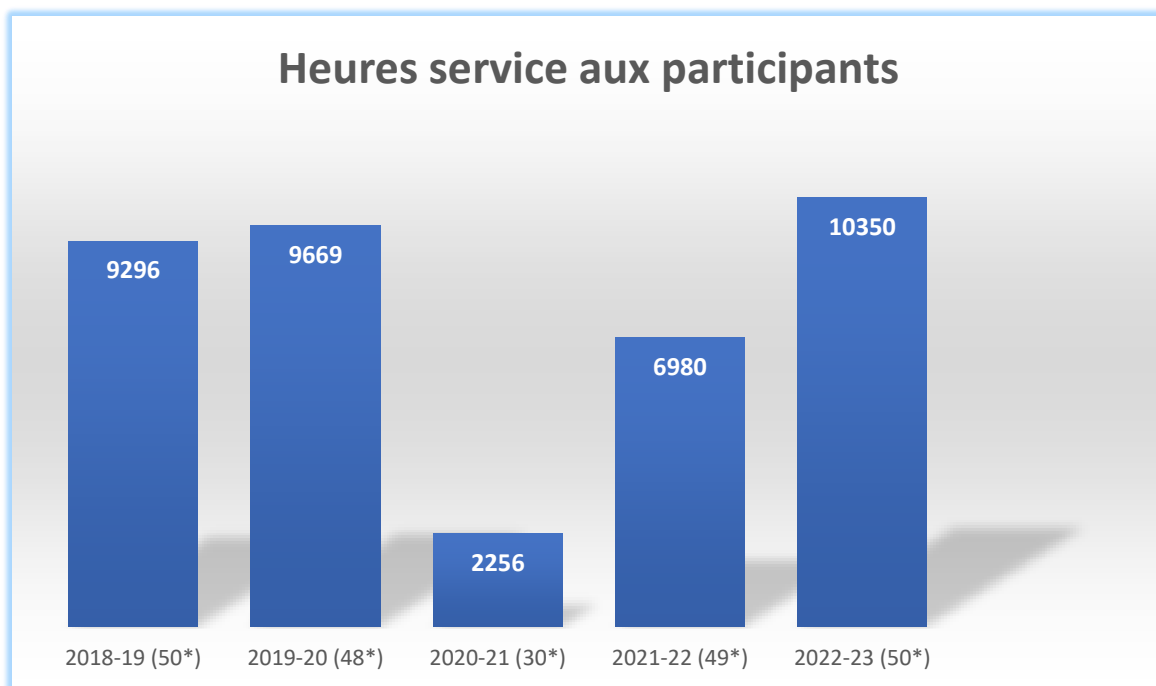


DIDA maintient la gratuité
des activités socioprofessionnelles
offertes à ses participants,
une façon de confirmer
notre vision de l'apport
des participants qui offrent
bénévolement de leur temps
pour effectuer les différentes
tâches tout en étant accompagné
pour favoriser leurs apprentissages.

En 2022-2023

- ★ 9 participants ont augmenté leur plage horaire de contribution aux activités de **DIDA** ;
- ★ 13 participants ont quitté **DIDA** pour aller relever de nouveaux défis ;
- ★ 2 anciens participants sont revenus contribués aux activités de **DIDA**.





**Nombre de semaines d'ouverture*

Les participants ont maintenant la possibilité de venir contribuer 2 jours complets par semaine (soit 4 plages horaires) !

Visites d'intérêt / Liste d'attente

La visite d'intérêt est le premier contact du candidat avec l'organisme. Il s'agit d'une rencontre où le candidat se présente par le biais de son curriculum vitae (écrit ou imagé), il expérimente les tâches de travail et participe à une entrevue pour mieux définir ses objectifs et ses besoins d'accompagnement.

- ✦ 17 candidats ont été référés pour contribuer à nos activités ;
- ✦ **11 candidats ont été reçus en visites d'intérêt** et retenus pour contribuer aux activités de **DIDA** ;
- ✦ 6 candidats avaient manifesté leur intérêt, mais n'ont pas donné suite pour actualiser une visite d'intérêt ;
- ✦ **6 candidats se sont vus offrir une plage horaire d'activités** ;
- ✦ 2 candidats se sont retrouvés sur notre liste d'attente ;
- ✦ 3 candidats ont retiré leur candidature en cours de processus pour des raisons personnelles.

Bienvenue à nos nouvelles recrues dans la grande équipe de **DIDA**!



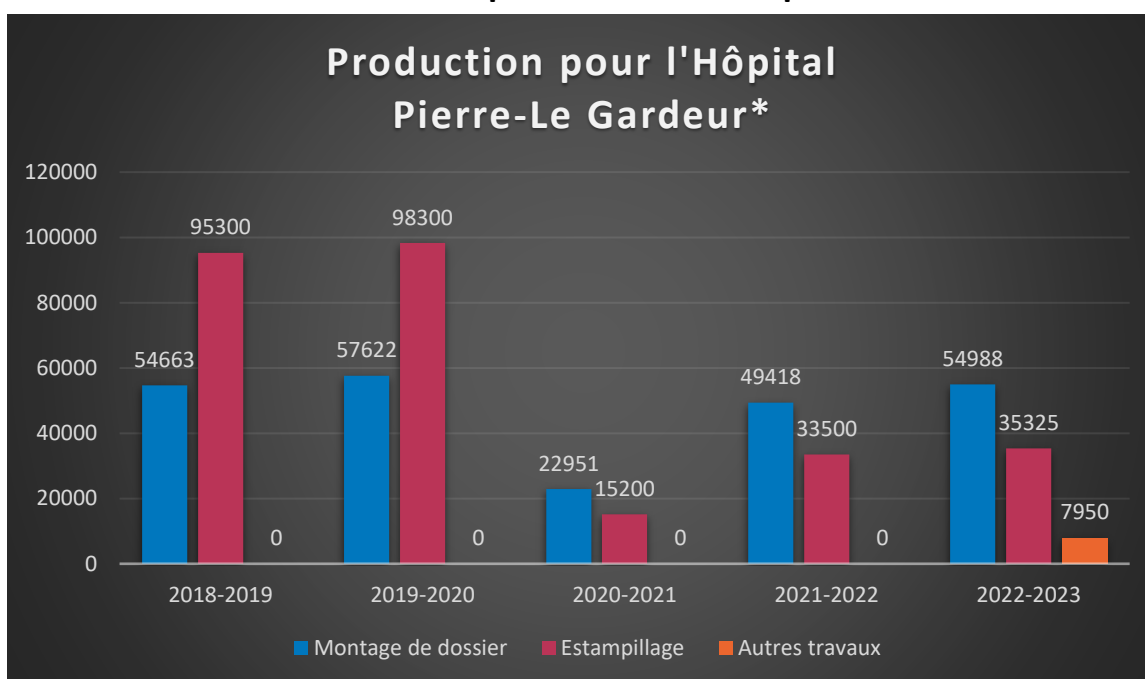
Les travaux exécutés pour le CISSS de Lanaudière

Une entente avec le Centre intégré de santé et services sociaux (CISSS) de Lanaudière permet d'offrir à nos participants des activités socioprofessionnelles dont le travail bénéficie à l'hôpital Pierre-Le Gardeur (HPLG) et au Centre multivocationnel Claude-David. Nos équipes produisent certaines tâches qui normalement sont dévolues au personnel administratif. Celles-ci vont de l'assemblage de formulaires, à l'estampillage, en passant par différentes tâches répétitives qui peuvent être exécutées par nos participants.

Les 23 départements desservis sont :

- | | |
|--|---|
| ✱ Accueil clinique | ✱ Médecine de jour |
| ✱ Archives | ✱ Natalité |
| ✱ Bloc opératoire | ✱ Oncologie |
| ✱ Chirurgie d'un jour | ✱ Pédiatrie |
| ✱ Clinique du sein | ✱ Préadmission |
| ✱ Département des plaintes | ✱ Psychiatrie |
| ✱ Endoscopie | ✱ Sécurité transfusionnelle |
| ✱ Gériatrie | ✱ Suppléance rénale |
| ✱ Médecine générale
(2 ^e Est, 4 ^e Est, 4 ^e Ouest,
Unité de transition A et B) | ✱ UTRF Centre multivocationnel Claude-David |
| | ✱ Urgence |

Cette année **54 988** montages de dossiers et **35 325** feuilles estampillées ont été livrés aux différents départements de l'hôpital Pierre- Le Gardeur.



*incluant le Centre multivocationnel Claude-David



**La cadence de production est revenue à la normale
et toutes nos équipes sont à l'œuvre!
On peut dire que la pandémie est derrière nous.**

**Nos équipes peuvent également faire d'autres menus travaux occasionnels
à la demande lorsque le temps le permet!**

L'inclusion des participants passe par des gestes simples et significatifs!

Voici quelques exemples...



Accueil d'un participant par semaine dans le département de natalité pour exécuter des travaux avec une légère supervision du personnel sur place. Une belle façon de développer son autonomie!

Reprise de la livraison avec les participants dans les différents départements de l'hôpital!



**Le rayonnement des travaux exécutés est inestimable
à l'ensemble de l'hôpital et rejaillit inévitablement
sur toute la communauté du sud de Lanaudière.**



Les travaux exécutés pour la communauté

Guignolée 2022

Comme à chaque année, **DIDA** est heureux d'avoir contribué à la Guignolée de la Banque alimentaire de Repentigny par la mise sous enveloppe de 9660 lettres qui ont été distribuées dans les foyers de la ville de Repentigny en novembre 2022.

Services rémunérés et offerts aux entreprises

Café Céleste

Les participants du point de service de Repentigny ont pu expérimenter une nouvelle tâche avec la compagnie *Les Cafés Célestes*. Ces derniers sont venus à notre rencontre afin d'évaluer la possibilité de faire étiqueter leurs sacs de café par les participants moyennant une rémunération globale. Cette expérience fort enrichissante a permis d'expérimenter de nouvelles habiletés. Nous sommes très reconnaissants de l'opportunité que *Les Cafés Célestes* nous a permis de vivre pendant quelques semaines!

Souperspag.com

Les participants travaillant au point de service de Repentigny ont eu accès en 2022-2023 à un tout nouveau contrat d'agrafage de cartes d'affaire sur des sacs d'ustensiles. La compagnie Souperspag.com a choisi de travailler avec **DIDA** pour ce contrat.

Notre partenariat pourrait s'échelonner sur plusieurs mois allant jusqu'à des années, qui sait!

En 3 mois, 2 500 cartes d'affaire ont été brochées et livrées à Souperspag.com!

Déchiquetage

Le déchiquetage est une activité socioprofessionnelle accessible à tous et nous permet d'offrir un service utile à la population. Plusieurs participants affectionnent particulièrement cette tâche!

Au cours de la dernière année, nous avons dû prendre des décisions importantes pour la poursuite de cette activité.

1. Nos deux déchiqueteuses sont arrivées en fin de vie utile à quelques mois d'intervalle. Le coût de remplacement est élevé comparativement au revenu généré par cette activité.
2. Notre capacité d'entreposage de papier à déchiqueter est plutôt limitée. Nous avons donc besoin d'une machine qui permet d'avoir une production constante.
3. Nous sommes à la recherche d'une façon écoresponsable de se départir du produit de notre déchiquetage.

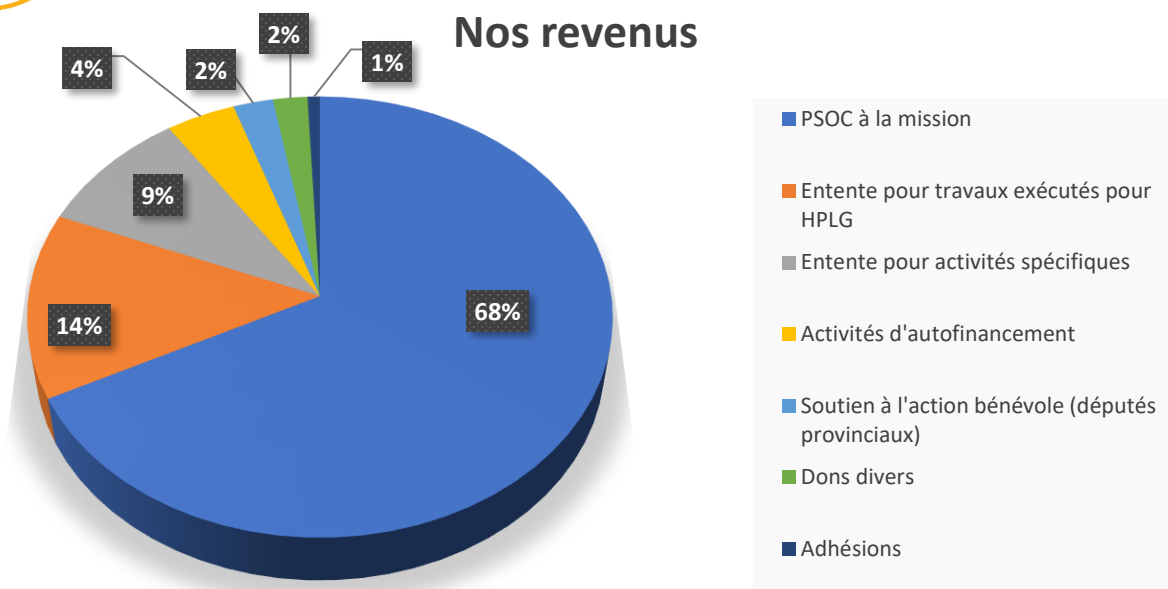


Après réflexion du conseil d'administration, l'achat d'une déchiqueteuse neuve nous permettra de poursuivre sur une base régulière cette activité socioprofessionnelle.

Cette année, nous avons produit 122 sacs de papier déchiqueté.



Nos revenus



- ★ Reconstitution du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC), financement récurrent pour 2022-2023 ;
- ★ L'octroi d'un rehaussement du PSOC 2022-2023 de 19 901\$;
- ★ Dans le cadre du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC), une demande de rehaussement pour l'année 2023-2024 a été présentée dans le but de développer de nouvelles opportunités pour les participants ;
- ★ Reconstitution de l'entente de financement du Programme DI-TSA-DP du CISSS de Lanaudière pour 2022-2023 afin de maintenir des services d'activités socioprofessionnelles offerts à des participants ciblés lors des précédentes ententes ;
- ★ En démarche collaborative avec M. Stéphane Mercier, conseiller cadre à la direction générale du CISSS de Lanaudière et responsable du PSOC, afin de pérenniser le montant offert pour les travaux exécutés par les participants pour les départements de l'hôpital Pierre-Le Gardeur et le Centre multivocationnel Claude David ;
- ★ Dans le cadre du programme « Soutien à l'action bénévole » 2022-2023, tous les députés provinciaux des MRC de L'Assomption et Les Moulins ont été sollicités et ont répondu présents à l'appel. Ceci a permis l'actualisation de notre projet d'achat d'une nouvelle déchiqueteuse pour assurer la poursuite de l'offre de ce service à la communauté et le maintien d'une tâche de travail, bien appréciée par les participants ;
- ★ Recherche de nouvelles possibilités de financement pour le développement des services de **DIDA** par l'élaboration d'un projet pilote avec un partenaire de la communauté. Ce projet pourrait voir le jour en 2023-2024 tel que souhaité par les deux parties. Ce projet apporterait de nouvelles possibilités d'effectuer des tâches de travail aux participants tout en rapportant un financement externe à l'organisme.

LES ACTIVITÉS D'AUTOFINANCEMENT

Atelier-boutique Les Créations DIDA

Il s'agit d'un lieu de création et de confection de produits originaux où nos artisans confectionnent des bracelets à billes provenant de la récupération de vieux colliers, pour leur donner une deuxième vie. Une façon pour DIDA de contribuer à la sauvegarde de la planète tout en développant le côté créatif des participants et en nous donnant la possibilité de soutenir financièrement nos activités!

L'ouverture au public de notre atelier-boutique est du lundi au vendredi de 8 h à 15 h.

Les Créations DIDA c'est surtout:

- ✦ le développement de la créativité, de la motricité fine et de la concentration ;
- ✦ l'apport de l'expertise de bénévoles ;
- ✦ une activité d'autofinancement et d'intégration lors de la vente de nos produits dans divers événements ;
- ✦ une activité de sensibilisation à la différence et à la capacité des adultes présentant une déficience intellectuelle ;
- ✦ l'engagement de DIDA à favoriser la réutilisation des matières.

Cette année encore, nos artisans ont fait preuve de créativité et de travail acharné pour nous confectionner de merveilleux objets pour tous les goûts. Un nouveau produit est en expérimentation actuellement. Notre porte-clé à base de billes recyclées nous permet d'utiliser les grosses billes que nous n'utilisons pas pour nos autres produits.



Notre démarche de récupération de vieux bijoux comporte plusieurs étapes avant de pouvoir présenter le produit fini au public. Cela demande une bonne gestion de chaque stade de la production. L'équipe menée par Mégan Puzé, intervenante-superviseur du point de service de Repentigny, a travaillé très fort pour améliorer cette démarche. Le club des « Bijouteuses », formé de bénévoles engagées qui se rencontrent une fois par semaine, est très actif pour aider à la préparation des ateliers de confection et de création avec les participants.

Le visuel du volet Les Créations DIDA a également été revu pour éliminer les sacs de plastique à usage unique. Les produits bénéficient maintenant d'une étiquette cartonnée avec les informations essentielles pour se procurer à nouveau de beaux articles fabriqués par nos participants!



Cette récupération de vieux bijoux est notre contribution à la réutilisation de la matière!
Un petit geste pour réduire nos déchets collectifs.

Merci à nos partenaires!



Nos kiosques de vente Les Créations DIDA pour l'année 2022-2023

MRC L'Assomption

- ✦ Expo Rive Nord / Cultura de l'Assomption 1-2-3 juillet 2022
- ✦ Expo Art de l'Assomption les 19 et 20 novembre 2022
- ✦ Galeries Rive Nord les 24-25-26 mars 2023 dans le cadre de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle

MRC Les Moulins

- ✦ Marché public Moulinois le 16 juillet 2022 à Terrebonne ainsi que les 17 juillet et 20 août 2022 à Mascouche
- ✦ Salon des artisans de Terrebonne les 3 et 4 décembre 2022

Ces moments de rencontre avec les citoyens nous permettent de sensibiliser la population à la contribution des personnes présentant une déficience intellectuelle au sein de notre société.

Ces kiosques ainsi que les ventes réalisées au cours de l'année à notre Atelier-Boutique nous permettent d'amasser des fonds pour soutenir la mission globale de DIDA.

Bilan de notre année 2022-2023

Les Créations DIDA			
Production		Ventes	
Bracelets :	967	Bracelets :	790
Bagues :	87	Bagues :	93
Marqueurs de verre à vin :	388	Marqueurs de verre à vin :	86
Glaçons de Noël :	541	Glaçons de Noël :	115
Bracelets de cheville :	93	Bracelets de cheville :	48
Portes-clé :	25	Portes-clé :	3
Total de production :	2 101	Total des ventes :	1 135
Revenu total des ventes : 7 833\$			

Au plaisir de vous voir lors de nos prochains événements et de vous montrer nos nouveautés 2023-2024!



La consigne sociale

La récupération de canettes et bouteilles est demeurée un projet à petite échelle en 2022-2023 faute de ressources humaines et d'espace adéquat pour les trier. Nous maintenons toutefois une boîte de récupération à l'hôpital et certains membres de la communauté nous remettent le fruit de leur cueillette personnelle. C'est ainsi que nous avons amassé 150\$ cette année.



Les 6-7 août dernier, DIDA était invité à la Fête de la Rivière au Parc Léo Jacques de l'Assomption. Ainsi, nous avons pu y installer nos boîtes de récupération de canettes. Merci au Comité de valorisation de la rivière l'Assomption (CVRA) d'avoir pensé à nous !

La récupération de canettes et bouteilles est une autre source d'autofinancement qui pourrait prendre de l'ampleur et une façon de contribuer à la revalorisation de nos déchets collectifs !

Sollicitation de dons

Tout au long de l'année, des visiteurs, des supporteurs, des citoyens font preuve d'une belle générosité en offrant des dons de toutes sortes à notre organisme. L'impact de leur générosité n'est pas seulement monétaire ou matériel, mais contribue également à l'effort commun de solidarité pour développer un service d'activités socioprofessionnelles pour les adultes présentant une déficience intellectuelle.



KLIENT

Cette année DIDA a eu la chance de bénéficier de la générosité d'une entreprise québécoise qui œuvre dans le domaine des logiciels de gestion d'entreprise. Lors de l'AGA du 29 mai 2022, M. Dominic Brunelle, représentant de Klient, nous a remis un montant de 2 000\$ pour soutenir la mission de l'organisme et ainsi contribuer à promouvoir l'apport des personnes présentant une déficience intellectuelle au sein de notre communauté.

Merci à nos précieux donateurs privés, commanditaires et supporteurs qui ont adhéré à notre cause tout au long de l'année. Vos contributions et votre participation sont essentielles à la réalisation de notre mission.

***Avec votre aide, votre implication et vos dons,
les choses peuvent être différentes.***

merci





NOS COMMUNICATIONS

L'étoile filante

Deux éditions de notre bulletin ont été diffusées et distribuées, soit à l'automne 2022 et en janvier 2023. Cet outil nous permet de partager quelques nouveautés et événements avec nos membres.

Pour les consulter : <https://www.dida-integration.org/media/>

DIDA sur internet

Notre site présente l'ensemble de notre organisme et il est une source incontournable d'informations pour les internautes. Une cure de jeunesse lui est nécessaire et est prévue pour l'année 2023-2024.

Pour le consulter : <https://www.dida-integration.org/>

DIDA sur Facebook

En mars 2023, nous avons 592 abonnés !

Vous voulez savoir quel est notre prochaine participation à un marché dans la communauté pour venir vous procurer des articles Les Créations DIDA?

Vous souhaitez rester à l'affût des dernières nouvelles à notre sujet?

Vous aimez voir nos participants à l'œuvre?

Alors abonnez-vous à notre page Facebook pour ne rien manquer! Vous pourrez alors encourager et remercier les participants pour leur travail. Vos commentaires d'encouragement sont toujours les bienvenus!

Lien vers notre page Facebook : <https://www.facebook.com/DIDAOSBL/>

DIDA dans les médias

Une belle visibilité, mais surtout une opportunité pour sensibiliser la population à la différence.

- ✱ Article qui a été publié dans le journal La Revue de Terrebonne et l'Hebdo Rive Nord de Repentigny pour souligner la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle 2023 :
<https://www.larevue.qc.ca/article/2023/03/22/plus-d-autonomie-et-de-dignite-pour-des-jeunes-qui-ont-beaucoup-a-donner>
<https://www.hebdorivenord.com/article/2023/04/03/plus-d-autonomie-et-de-dignite-pour-des-jeunes-qui-ont-beaucoup-a-donner>
- ✱ Dans la brochure des loisirs et de la vie communautaire de la ville de Repentigny, dans le répertoire des organismes communautaires du site internet de la ville de Terrebonne, de la ville de Mascouche et de la ville de l'Assomption.



LA REPRÉSENTATION

Il est important pour **DIDA** de participer à différents lieux de concertation afin d'établir des liens avec tous les acteurs du milieu, de participer à l'amélioration de conditions de vie des personnes handicapées et d'augmenter notre visibilité afin de mieux faire connaître notre mission. C'est pourquoi nous renouvelons chaque année notre membrariat au sein des organisations suivantes :

- ✦ Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI);
- ✦ Table de concertation régionale des associations de personnes handicapées de Lanaudière (TCRAPHL);
- ✦ Table régionale des organismes communautaires autonomes de Lanaudière (TROCL);
- ✦ La Corporation de développement communautaire de la MRC de L'Assomption (CDC);
- ✦ Table de concertation en soutien à domicile (SAD) MRC Les Moulins et MRC de l'Assomption.



Les délégations

- ✦ Délégation de la présidente aux rencontres de la Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI) ;
- ✦ Délégation de la présidente au comité de travail de la SQDI sur la TEVA, l'insertion socioprofessionnelle et l'emploi inclusif;
- ✦ Délégation de la direction générale comme l'une des 3 représentantes de la TCRAPHL au sein du comité de travail sur les activités socioprofessionnelles chapeauté par le CISSS de Lanaudière pour la clientèle des personnes handicapées de la région;

Durant la dernière année, nous avons pris part aux activités suivantes :

- ✦ Participation de **DIDA** au cercle d'apprentissage et à l'AGA de la SQDI;
- ✦ Participation à l'AGA, à la journée « Tout en politique », à l'AGE « Le Sommet de l'ACA » et à la campagne « Engagez-vous » de la TROCL;
- ✦ Participation aux assemblées générales d'information et de consultation (AGIC), à l'AGA et au 5 à 7 de la TCRAPHL;
- ✦ Participation à une rencontre de réflexion sur les grandes orientations de la CDC de la MRC de l'Assomption, à sa rencontre « Parlons concertation », ainsi qu'à son AGA;
- ✦ Participation aux rencontres de la table de concertation en soutien à domicile de la MRC Les Moulins et de la MRC de l'Assomption;
- ✦ Participation de la présidente au Grand Zoom national des régions, organisé par la Coalition des Tables Régionales d'Organismes Communautaires (CTROC) concernant le Cadre normatif du MSSS.



Tournée de la direction générale des organismes et acteurs importants de la région

Présence de la directrice générale à certains moments importants de la vie des organismes de la communauté afin de nourrir les liens avec ces associations de notre région.

- ✱ Participation à l'AGA des Amis de la Déficience Intellectuelle Rive Nord en juin 2022 ;
- ✱ Participation à l'AGA de La Rose Bleue, Association des personnes handicapées Les Moulins, en juin 2022 ;
- ✱ Présence au lancement de la Friperie Le Placard du Carrefour Jeunesse Emploi en avril 2022 ;
- ✱ Visite de la banque alimentaire de Repentigny afin de comprendre le fonctionnement et d'explorer les possibilités éventuelles de contribution pour les personnes présentant une déficience intellectuelle en juillet 2022 ;
- ✱ Visite de l'organisme Recyc-Dons de St-Anne-des-Plaines qui favorise l'inclusion de gens avec des réalités différentes en août 2022 ;
- ✱ Présence à la Grande tablée des organismes communautaires de la députée fédérale, Mme Monique Pauzé, en juin 2022 ;
- ✱ Présence au BBQ de M. Mathieu Lemay, député provincial de Masson en juillet 2022 ;
- ✱ Présence au bilan du plan d'action visant les personnes handicapées de la ville de Repentigny le 2 février 2023.

PRÉSENTATION DE L'ORGANISME

La promotion des activités socioprofessionnelles auprès d'acteurs du réseau de la santé et des services sociaux, de l'éducation ainsi que de la communauté en général est primordiale. C'est notre façon de démontrer tout le potentiel contributif des adultes présentant une déficience intellectuelle à contribuer à notre communauté. Chacun à sa place et peut jouer un rôle actif dans notre société et **DIDA** s'engage à le promouvoir!

- ✱ En avril 2022, présentation de **DIDA** aux intervenants du programme de soutien à domicile du CISSS de Lanaudière ;
- ✱ Rencontre avec le nouvel agent d'intégration du département DI-TSA-DP et avec de nouvelles intervenantes du CISSS de Lanaudière à notre point de service de Repentigny pour préciser la démarche à laquelle les nouveaux candidats sont conviés lorsqu'ils soumettent leur profil chez **DIDA** ;
- ✱ Tournée des écoles offrant un programme adapté aux jeunes de 12-21 ans présentant une déficience intellectuelle telles que les écoles Armand-Corbeil de Terrebonne et Paul-Arseneault de l'Assomption ;
- ✱ En août 2022, visite de Mme Lucie Lecours, députée de la circonscription de Les Plaines à nos locaux de Repentigny afin de lui présenter les travaux effectués par les participants ;
- ✱ Présentation de **DIDA** aux techniciens-nes en éducation spécialisé du Centre de service scolaire des Affluents à l'occasion d'une journée de formation qui leur était dédiée le 2 décembre dernier à l'école secondaire Des Rives.

Tous ces événements et bien d'autres encore ont permis de
distribuer plus de 1100 sacs promotionnels à la communauté!



NOS ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION



Sensibiliser la population au potentiel et aux capacités des personnes présentant une déficience intellectuelle à contribuer à notre communauté fait partie intégrante de notre mission!

La Semaine québécoise des personnes handicapées



Chaque année, la Semaine québécoise des personnes handicapées du 1 au 7 juin est une occasion de réitérer l'importance de défendre les droits des personnes handicapées.

Slogan 2022 : Contribuer à 100% de leur capacité... C'est ce que l'on doit viser!

Pour l'édition 2022, nous avons partagé le message de Mme Rosalie Taillefer-Simard avec nos membres et nos contacts.

Pour voir ou revoir la vidéo :

<https://www.facebook.com/Officepersonneshandicapees/videos/2071693066335660>

Au Québec, plus d'un million de personnes ont une incapacité. Cela représente **16 % de la population** québécoise de 15 ans et plus, selon l'*Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017*.

La participation sociale des personnes handicapées peut prendre différentes formes, par exemple : un jeune homme a une déficience intellectuelle, il prend l'autobus seul pour aller à l'école puisque que le chauffeur lui indique quand descendre.



La Semaine québécoise de la déficience intellectuelle

35^{ième} édition du 19 au 25 mars 2023



La Dignité
c'est des services accessibles,
gratuits et de qualité

*DI = Déficience intellectuelle.
C'est un état, pas une maladie.



Le thème est la Dignité.

Tout le monde a droit à la dignité.
Malheureusement, beaucoup de personnes présentant
une déficience intellectuelle doivent lutter pour celle-ci.

Se sentir digne c'est, par exemple :

- Avoir accès à une bonne éducation ;
- Être inclus dans la vie de l'école ;
- Avoir accès à un bon milieu de vie ;
- Avoir des services accessibles, gratuits et de qualité ;
- Être autonome ;
- Participer à la vie en société ;
- Avoir assez d'argent pour bien vivre.

Pour les familles, la dignité peut être :

- donner des pauses aux proches aidants et aux parents ;
- donner plus d'argent aux organismes.

On ne parle pas assez des obstacles vécus par les personnes présentant une déficience intellectuelle.

La Semaine québécoise de la déficience intellectuelle est un bon moment pour écouter ces personnes.
C'est aussi un bon moment pour parler du travail à faire pour avoir une société humaine et inclusive.
Une société où tout le monde peut vivre et s'épanouir avec dignité.

Cette semaine bien spéciale est également une occasion de souligner le travail exceptionnel des participants
aux activités socioprofessionnelles de **DIDA**, leur rendre hommage, les remercier pour leur dévouement.
Bien entendu, c'est un moment pour aller à la rencontre de la population et donner une occasion
aux personnes présentant une déficience intellectuelle de démontrer leurs capacités à la population
en partageant avec eux.

DIDA a souligné la 35^{ième} édition de la Semaine québécoise de la DI :

- ✱ Hommage aux participants en photo dans les 2 points de service ;
- ✱ La tenue d'un kiosque de sensibilisation aux Galeries Rive Nord les 24-25-26 mars 2023,
en collaboration avec les organismes suivants : Cyber Cible et Les Amis de la Déficience Intellectuelle
Rive Nord, nous a permis d'aller à la rencontre de la population et de faire la vente de nos produits
Les Créations DIDA ;
- ✱ Partage de citations des participants de **DIDA** qui expriment ce qu'est la dignité pour eux ;

<https://www.facebook.com/photo.php?fbid=600231312146535&set=pb.100064790136049.-2207520000.&type=3>

<https://www.facebook.com/photo.php?fbid=600796445423355&set=pb.100064790136049.-2207520000.&type=3>

<https://www.facebook.com/photo.php?fbid=601307585372241&set=pb.100064790136049.-2207520000.&type=3>

<https://www.facebook.com/photo.php?fbid=601758551993811&set=pb.100064790136049.-2207520000.&type=3>



- ✦ Partage sur notre page Facebook du vidéo promotionnel de la SQDI
<https://fb.watch/jM29m5G0Vy/>;
- ✦ Installation d'une bannière au siège social de DIDA situé au 10, rue Notre Dame, local 111 annonçant la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle 2023;
- ✦ Articles sur notre organisme dans La Revue de Terrebonne paru le 22 mars 2023 et dans l'Hebdo Rive Nord le 3 avril 2023 :
- ✦ Tirage et collation spéciale pour les participants des activités socioprofessionnelles de DIDA pour les remercier et souligner leur apport à la communauté;
- ✦ Installation d'une quarantaine d'affiche de la 35^e édition de la SQDI dans divers endroits des villes suivantes : Terrebonne, Mascouche, Repentigny, L'Assomption et L'Épiphanie.





Venir chez DIDA, c'est partagé le quotidien avec des gens extraordinaires qui s'entraident et qui se complètent dans leurs différences!

Planification du 10^e anniversaire de DIDA

Le 29 mai 2013 avait lieu l'assemblée de fondation de **Défi-intégration-Développement-Accompagnement (DIDA)**. L'organisme prenait son envol ! L'année 2023-2024 représentera donc notre dixième année d'existence comme organisme à part entière. Ce moment est significatif puisque fort de notre succès, nous regardons maintenant vers l'avant pour continuer à développer des services socioprofessionnels diversifiés pour les personnes présentant une déficience intellectuelle.

Pour célébrer cette année bien spéciale, un groupe de bénévoles de **DIDA** s'est réuni au cours de l'année 2022-2023 pour réfléchir à des façons accessibles et marquantes de souligner les réalisations des dernières années. Rester à l'affût pour connaître ces occasions de découvrir le parcours accompli jusqu'à ce jour.

En rafale!

- ★ **DIDA** souligne la fin des quatre semaines de formation d'un nouveau participant par la remise d'un certificat de reconnaissance du parcours accompli ;
- ★ Les anniversaires de naissance de nos participants et de nos bénévoles sont soulignés par une carte d'anniversaire signée par les collègues de travail ;
- ★ Les fêtes de l'année sont toujours soulignées avec la décoration des locaux, collation spéciale et autres surprises lorsque c'est possible ;
- ★ Reprise de notre formule de Party de Noël pour tous les participants, bénévoles et membres du personnel sous forme de souper et soirée dansante à la salle la Québécoise de Terrebonne. Le 9 décembre dernier fut une soirée remplie de plaisir et de souvenir à partager ;

Certificats de fin de formation



SOUVENIRS 2022-2023

Chez **DIDA** on travaille fort,
tout en s'amusant



Réaménagement du local
à Repentigny



Nos gouttes de sang
Sécurité transfusionnelle



De la joie au cœur
à l'hôpital Pierre Le-Gardeur



On tri des billes
pour Les Créations **DIDA**

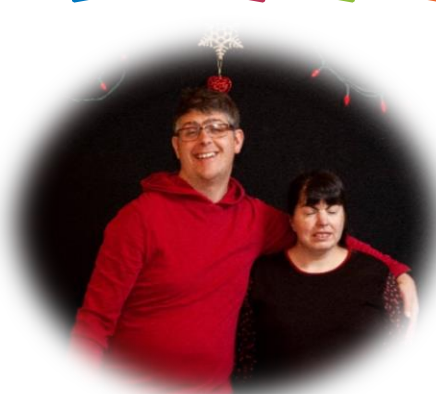
HALLOWEEN 2022



St-Valentin 2023



N O E L 2 0 2 2



Une soirée de Plaisir !

La déficience intellectuelle au service de la communauté



DIDA et les 9 critères de l'Action Communautaire Autonome (ACA)



Notre organisme répond aux besoins de la communauté visée par sa mission. Il participe à des luttes visant des changements à caractère politique ou conduisant à une plus grande justice sociale et au respect des droits.



Notre organisme est reconnu dans sa communauté et il a des liens avec d'autres organismes ou partenaires. Notre CA représente bien la communauté visée par notre mission.



Notre organisme encourage l'engagement de ses membres et favorise leur participation dans la vie de l'organisme. Nos membres sont consultés, nous avons un conseil d'administration actif et une assemblée générale annuelle vivante!



Notre organisme contribue, de manière non-partisane, aux débats sociaux et mène des luttes pour améliorer les conditions de vie des personnes les plus démunies. Il aide les gens à se mettre ensemble pour faire respecter leurs droits et combattre les discriminations qui s'exercent contre eux.



Notre organisme met à contribution les expériences et compétences de chacun et permet des prises de conscience individuelles et collectives. L'éducation populaire autonome permet d'agir ensemble dans le but de faire changer les choses.



Notre organisme a des approches qui font appel à l'initiative des personnes qui participent à ses activités. Il agit sur l'ensemble des causes qui sont à la base de la situation des personnes auprès desquelles l'organisme intervient.



Notre organisme fait de la prévention en misant sur l'intégration sociale, le renforcement du potentiel des individus, la solidarisation des collectivités et l'amélioration de la qualité de vie des citoyens et des citoyennes.



Notre organisme adhère aux revendications communes du mouvement d'action communautaire autonome lanauchois et québécois notamment pour un meilleur financement à la mission des OCA, le respect de la politique gouvernementale sur l'action communautaire et une meilleure justice sociale.



Notre organisme priorise le financement à la mission globale afin d'actualiser sa mission en cohérence et en concordance avec les huit critères de l'action communautaire autonome. Ce mode de financement est le meilleur afin de permettre l'atteinte de nos objectifs et de notre mission.



10 rue Notre-Dame, Local 111
Repentigny (Qc) J6A 2N9

Téléphone: 450 704-2777

info@dida-integration.org

www.dida-integration.org

