

À propos de nous !

*La déficience intellectuelle
au service de la communauté*



Pour les adultes de 21 ans et plus
présentant une déficience intellec-
tuelle souhaitant découvrir leurs in-
térêts et développer leurs aptitudes
de travail





Notre mission

- ✦ Offrir aux personnes adultes présentant une déficience intellectuelle un programme de développement de diverses habiletés et de compétences sociales et professionnelles par l'entremise de formations et de travaux divers structurés pour tenir compte de leurs besoins particuliers
- ✦ Dans le cadre de présentations publiques, éduquer et sensibiliser la population et les acteurs du Sud de Lanaudière quant au potentiel des personnes présentant une déficience intellectuelle et quant à leur contribution à la communauté
- ✦ Recevoir des dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeurs mobilières ou immobilières, administrer de tels dons, legs et contributions, organiser des campagnes de souscription dans le but de recueillir des fonds pour des fins charitables



Notre histoire, notre vision, notre réalité

En 2009, un groupe de parents s'est impliqué pour trouver une alternative afin de garder en fonction le dernier « plateau de travail » du Centre de réadaptation La Myriade, situé à l'hôpital Pierre-Le Gardeur. Il est alors devenu évident qu'il fallait mettre sur pied un nouvel organisme. L'assemblée de fondation s'est tenue le 29 mai 2013 en présence de 41 personnes. Tout est en place pour que le nouvel organisme prenne la responsabilité du point de service de l'hôpital Pierre-Le Gardeur. Il restait à se mettre au travail pour actualiser le mandat dévolu à **DIDA**.

L'organisme avait et a encore aujourd'hui l'objectif premier d'accroître la participation sociale des adultes présentant une déficience intellectuelle. **DIDA** permet la concrétisation de rêves d'adultes de 21 ans et plus qui ont terminé leur scolarité et veulent développer leurs habiletés et leurs compétences sociales et professionnelles.

DIDA est un organisme qui fait la différence dans son milieu, avec un savoir-être et un savoir-faire qui le rend unique. Jour après jour, dans nos deux points de service, nos participants contribuent à prouver que leur différence peut faire toute une différence dans la région du sud de Lanaudière.

DIDA est reconnu également pour l'action et l'impact de ses participants dans la communauté et sur leur environnement tout en favorisant leur engagement et leur motivation.



Nos reconnaissances

Depuis sa création, **DIDA** s'est vu décerner plusieurs prix d'excellence pour l'accomplissement de sa mission. Ces prix sont également l'aboutissement de son innovation constante, son engagement et les succès obtenus.

- ✦ Finaliste 2014 de la région de Lanaudière dans la catégorie organismes à but non lucratif du « Prix À part entière » de l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ);
- ✦ Organisme de l'année 2016 dans la catégorie communautaire et associative au « Gala Reconnaissance » de la ville de Repentigny dans la MRC de L'Assomption;
- ✦ Prix d'excellence au « Gala du Griffon d'or 2017 » dans la catégorie organisme communautaire dans la MRC Les Moulins;
- ✦ Lauréat du « Prix Hommage bénévolat-Québec 2020 » dans la catégorie organismes.

Nos valeurs

Respect, solidarité, équité, reconnaissance, développement de l'autodétermination et promotion des forces de chacun.

Les activités socioprofessionnelles sont essentielles dans le développement du potentiel des adultes présentant une déficience intellectuelle; elles sont la base de leur motivation au quotidien. Elles constituent une part importante de leur épanouissement personnel. Les personnes présentant une déficience intellectuelle se sentent utiles et les tâches accomplies sont une source de fierté pour eux.

Nos objectifs

- ✦ Développer un secteur d'activités socioprofessionnelles qui favorisera l'apprentissage, le développement d'habiletés et de connaissances nouvelles dans un contexte de participation sociale
- ✦ Accompagner les adultes présentant une déficience intellectuelle et le milieu où ils sont intégrés
- ✦ Sensibiliser la population et les acteurs du Sud de Lanaudière aux diverses possibilités de la différence
- ✦ Rechercher, créer des alliances avec le réseau et la communauté

Nos territoires desservis

Les participants proviennent de la communauté des MRC de L'Assomption et Les Moulins desservant huit municipalités. Nos services sont également offerts aux entrepreneurs de ces deux MRC.





Nos services

Un ensemble de services et de programmes de développement de diverses habiletés et de compétences sociales et professionnelles dans la communauté est offert aux adultes de 21 ans et plus présentant une déficience intellectuelle et souhaitant découvrir leurs intérêts, développer leurs aptitudes de travail et acquérir une expérience significative dans le cadre d'une exploration de tâches diverses.

Nous mettons à la disposition des participants des endroits où ils sont appelés à expérimenter et à participer aux travaux suivants:

- ✦ Assemblage ✦ Déchiquetage ✦ Emballage
- ✦ Ensachage ✦ Estampillage ✦ Étiquetage
- ✦ Mise en enveloppe

Tous nos ateliers socioprofessionnels sont offerts gratuitement aux participants

Une entente avec le Centre intégré de santé et services sociaux (CISSS) de Lanaudière permet d'offrir à nos participants des activités contributives principalement pour l'hôpital Pierre-Le Gardeur. Nos équipes produisent certaines tâches qui normalement sont dévolues au personnel administratif.

Cette entente est nécessaire à la continuité de DIDA

Nos services sont aussi offerts à la communauté et aux entrepreneurs qui désirent récupérer un temps précieux investi dans des tâches répétitives, temps qui pourrait être utilisé pour d'autres activités. De plus, ils peuvent bénéficier d'un service de qualité dans des délais intéressants tout en contribuant au développement d'un organisme de leur région à caractère humanitaire.



L'équipe de travail

DIDA compte sur une équipe formidable qui travaille au quotidien avec professionnalisme et dévouement auprès des participants. Dans un environnement sain, sécuritaire et adapté, l'équipe leur offre de nouvelles expériences dans le but de :

- ✦ Renforcer les compétences et les habiletés des participants
- ✦ Soutenir leur participation active dans la collectivité
- ✦ Favoriser leur implication citoyenne pour une meilleure intégration sociale

Notre équipe est composée d'une direction générale ainsi que de deux intervenantes-responsables, chacune assumant la gestion d'un point de service.



Nos points de service (PDS)

MRC de L'Assomption.....

10, rue Notre-Dame, local 111
Repentigny (Québec) J6A 2N9

☎ 450-704-2777
☎ 450-704-2787
✉ info@dida-integration.org
🌐 www.dida-integration.org
Facebook: @DIDAOSBL

MRC Les Moulins.....

☎ 450-654-7525 #10134

Hôpital Pierre-Le Gardeur
local A-0307
911, montée des Pionniers
Terrebonne (Québec)
J6V 2H2

*Les points de services sont ouverts à l'année
sauf avis contraire*

Horaire des participants

Pour les participants oeuvrant **toute la journée**

Arrivée à 9 h et départ à 14 h 30

Pour les participants oeuvrant en **avant-midi** seulement

Arrivée à 9 h et départ à 11 h 15

Pour les participants oeuvrant en **après-midi** seulement

Arrivée à 12 h 15 et départ à 14 h 30

***Les participants oeuvrant une demi journée seulement
doivent dîner à leur domicile.***

À Repentigny: les lundi, mercredi, jeudi et vendredi
À l'hôpital Pierre-Le Gardeur: du lundi au vendredi

Profil du participant

Nos services s'adressent à des adultes de 21 ans et plus présentant une déficience intellectuelle qui ne peuvent intégrer le marché régulier de l'emploi et qui veulent développer des habiletés et des compétences sociales et professionnelles. Le participant doit démontrer son intérêt envers les tâches à exécuter selon sa capacité. Il peut être référé par le Centre de réadaptation en déficience intellectuelle du CISSS de Lanaudière, le Centre de services scolaire des Affluents, les organismes communautaires du milieu ou tout simplement par les familles.



Critères d'admissibilité

- ✦ Membre de **DIDA**
- ✦ Adulte présentant une déficience intellectuelle
- ✦ Résident des MRC Les Moulins ou de L'Assomption
- ✦ Capacité de concentration
- ✦ Motricité fine
- ✦ Capacité de travailler en équipe
- ✦ Capacité à se déplacer seul (hôpital)
- ✦ Autonomie au niveau du repas et de la toilette
- ✦ Bonne hygiène corporelle et habillement adéquat
- ✦ Facilité d'adaptation dans un nouveau milieu
- ✦ Respect des règlements internes et signature de la déclaration d'engagement
- ✦ Sans problème de comportement

DIDA peut annuler l'intégration et/ou la participation de l'adulte présentant une déficience intellectuelle en tout temps sans préavis.

Étapes et processus d'intégration

Visite d'intérêt:

- ✦ Sur rendez-vous
- ✦ L'adulte présentant une déficience intellectuelle doit être accompagné
- ✦ Durée de 60 minutes
- ✦ Visite en deux temps:
 - 1) Expérimentation par le candidat des différentes tâches de travail proposées afin de déterminer son intérêt et ses aptitudes;
 - 2) Présentation de l'organisme au candidat et son accompagnateur, ainsi qu'une cueillette d'informations sur l'aspirant-participant (remise d'un document de présentation du candidat style CV encouragé)

Formation:

Si le candidat est retenu, qu'il démontre de l'intérêt pour le type d'activités socioprofessionnelles offertes chez **DIDA** et qu'une place est disponible, une période de formation lui sera offerte et s'échelonnera sur 4 semaines.



Horaire:

En tenant compte de la liste d'attente et des disponibilités, le nouveau participant débutera sa fréquentation à l'un des points de service à raison d'une 1/2 journée ou d'une journée complète dépendant du point de service ciblé par l'équipe de **DIDA**.

Évaluation du participant:

Une évaluation continue sera mise en place afin d'accompagner le participant dans son développement. Des moments seront prévus pour faire le point sur son cheminement dont une évaluation au bout de 3 mois de participation.

Rôle de DIDA

- ✦ Accueillir le participant
- ✦ Assurer un environnement stimulant
- ✦ Accompagner le participant dans l'apprentissage des tâches et l'encadrer dans son exécution
- ✦ Développer et maintenir ses aptitudes et habiletés sociales en contexte socioprofessionnel
- ✦ Accroître son potentiel de travail
- ✦ Assurer sa sécurité

Rôle du partenaire et engagement de la famille

- ✦ Donner l'encadrement et le soutien nécessaires dans l'intégration de la personne dans un nouveau milieu
- ✦ Préparer la présentation du candidat et la visite d'intérêt
- ✦ Accompagner le participant lors de sa visite d'intérêt
- ✦ Vérifier l'intérêt du participant suite à sa visite
- ✦ S'assurer de son moyen de transport et faire les réservations, lorsque nécessaire
- ✦ Lui montrer le déplacement et l'utilisation de la cafétéria (point de service de l'hôpital)
- ✦ S'assurer **du respect des règlements internes** et de la signature de la déclaration d'engagement
- ✦ Collaborer avec **DIDA** et les responsables du /des points de service

Transport adapté

Transport adapté de la MRC de L'Assomption: 450-470-8726
Transport adapté de la MRC Les Moulins: 450-964-1098

La réservation du transporteur relève de la responsabilité du participant ou de sa famille.





Liens utiles

Les Amis de la Déficience intellectuelle Rive-Nord

www.lesamisdirn.org

La Rose Bleue Association des personnes handicapées les Moulins

www.associationlarosebleue.com

Association de parents d'enfants trisomiques-21 Lanaudière

www.apetl.org

Centre intégré de santé et de services sociaux de Lanaudière

www.ciasss-lanaudiere.gouv.qc.ca

Le service spécialisé de main d'œuvre Essor II

www.essor2.org

Office des personnes handicapées du Québec

www.ophq.gouv.qc.ca

Société québécoise de la déficience intellectuelle

www.sqdi.ca

*La déficience intellectuelle
au service de la communauté*

