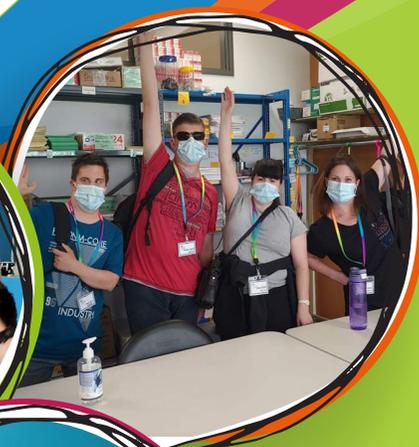


La déficience intellectuelle au service de la communauté



Défi-Intégration-
Développement-
Accompagnement
(DIDA)

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS

2021-2022

Rédaction

Véronique Gaudet
Susan Camden

Mise en page

Dominic Brunelle

Photographies

L'Équipe de **DIDA**

Reprographie

Imprimerie Rivest

429 rue Bourque, suite 101, Repentigny (Qc) J5Z 5A2
450 585-3324 • linda@imprimerierivest.com

DIDA a été constitué par lettres parentes selon la Troisième partie de la loi des compagnies le 28 décembre 2011.

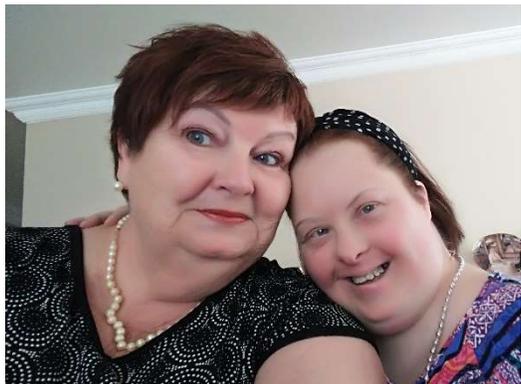
Dans le présent document, le masculin est utilisé comme générique, sans discrimination et dans le dessein d'alléger le texte.

★ TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA PRÉSIDENTE	4
MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	5
À PROPOS DE NOUS	6
NOTRE HISTOIRE, NOTRE VISION, NOTRE RÉALITÉ.....	6
NOS RECONNAISSANCES AU FIL DU TEMPS	6
NOTRE MISSION.....	7
NOS VALEURS	7
NOS OBJECTIFS.....	7
TERRITOIRES DESSERVIS.....	7
NOS SERVICES.....	8
STRUCTURE ORGANISATIONNELLE	8
LES ACTIVITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION.....	8
L'ÉQUIPE DE TRAVAIL.....	12
LES BENEVOLES.....	14
LES PARTICIPANTS.....	15
LES TRAVAUX EXECUTES	17
LES STATISTIQUES.....	20
LES FAITS SAILLANTS DE L'ANNÉE 2021-2022	21
LE SOUTIEN FINANCIER.....	21
LES ACTIVITÉS D'AUTOFINANCEMENT	22
LES COMMUNICATIONS.....	24
LE MEMBRARIAT	25
LES PRÉSENTATIONS DE L'ORGANISME	26
LA VIE ASSOCIATIVE.....	28
LES MOMENTS SPÉCIAUX DE 2021-2022 EN RAFALE	28

La déficience intellectuelle au service de la communauté





Chers membres, partenaires et amis de DIDA,

Une autre année bien remplie prend fin à **Défi-Intégration-Développement-Accompagnement (DIDA)**, où les membres participants sont au cœur de nos actions comme en témoigne notre rapport d'activités. Une année où la pandémie fait encore des siennes et qui continuera certainement à faire partie de nos vies. Un seul mot d'ordre à mettre en application "adaptation".

La rédaction du rapport annuel est un moment important dans l'année. Il nous apporte une vue d'ensemble et nous démontre l'ampleur et la satisfaction des réalisations. C'est toujours gratifiant de constater qu'ensemble, les membres du conseil d'administration, les employées qui accompagnent nos participants et les bénévoles mettons tout en œuvre pour faire avancer notre cause. Les résultats obtenus l'ont été grâce à cette équipe motivée que je remercie chaleureusement pour leur engagement.

DIDA est gouverné par des administrateurs qui regardent l'avenir avec espoir car l'arrivée de la directrice générale assure maintenant sa pérennité. Bâtir des partenariats solides, accroître notre visibilité et trouver les moyens financiers qui permettront à **DIDA** d'augmenter ses activités socioprofessionnelles pour les adultes présentant une déficience intellectuelle sont les défis à relever pour les prochaines années.

En terminant, je tiens au nom du conseil d'administration, à remercier tous ceux qui de près ou de loin ont contribué au succès de la dernière année sans oublier nos bailleurs de fonds et nos donateurs qui sont indispensables et qui nous procurent les moyens de réaliser notre mission.

Membres, bénévoles, employées et amis de **DIDA**, à tous MERCI !

Bonne lecture!

Susan Camden,
Présidente du conseil d'administration



★ MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



PRÉVISIBILITÉ... c'est ce que je nous ai souhaité pour l'année 2021-2022! Il y aura assurément eu un peu plus de prévisibilité, mais nous avons continué à faire preuve d'adaptabilité afin de poursuivre et d'atteindre nos objectifs ainsi que maintenir les activités socioprofessionnelles chez **DIDA**.

Grâce à une équipe dévouée, à partir de septembre 2021, nous avons été en mesure de réaccueillir les participants qui étaient toujours retenus à la maison en raison de la pandémie. Ce retour nous a permis de croire que la normalité allait pouvoir se réinstaller dans notre quotidien. Les bénévoles ont également réintégré les activités de **DIDA** en septembre 2021, ce qui est venu consolider un retour à nos journées régulières et entières. S'être privé de leur apport pendant plusieurs semaines nous fait réaliser l'ampleur du travail qu'ils nous offrent si généreusement par leur temps, leurs talents et leur énergie!

Bien entendu, nous sommes allés à la rencontre du public par le biais du Marché public Mouloinois, de l'Expo Art de l'Assomption et du Salon des Artisans de Terrebonne afin de poursuivre notre mission de sensibilisation et de promotion du potentiel des personnes présentant une déficience intellectuelle à contribuer à la société. Cependant, quelques projets ont dû être mis sur la glace en raison des mesures sanitaires tels que des kiosques de sensibilisation, un souper de Noël avec soirée dansante, une distribution de sacs réutilisables pour la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle, etc.

Les participants se sont montrés résilients et persévérants dans l'application des mesures sanitaires, malgré une fatigue qui s'installait et un désir de pouvoir avoir, comme avant, des contacts naturels avec nos collègues. Pour plusieurs d'entre eux, de nouveaux défis ont été relevés avec brio. Du boulot, il s'en est achevé.

Bravo à tous ces artisans et contributeurs qui font de **DIDA** un réel succès!

En conclusion, je souhaite à **DIDA** une prochaine année de consolidation afin de pouvoir regarder vers l'avenir avec confiance et imagination. Nous sommes conviés à faire évoluer les moyens qui nous permettent de répondre à notre mission et c'est tous ensemble, participants, bénévoles et employés, que nous y arriverons!

Véronique Gaudet,
Directrice générale



NOTRE HISTOIRE, NOTRE VISION, NOTRE RÉALITÉ

En 2009, un groupe de parents s'est impliqué pour trouver une alternative afin de garder en fonction le dernier « plateau de travail » du Centre de réadaptation La Myriade, situé à l'hôpital Pierre-Le Gardeur, qui accueillait alors 11 personnes. Les revendications et les démarches effectuées par le groupe de parents se sont avérées vaines. Il est alors devenu évident qu'il fallait mettre sur pied un nouvel organisme.

Le 1er avril 2012, tout est en place pour que le nouvel organisme prenne la responsabilité du point de service de l'hôpital Pierre-Le Gardeur. Il restait à se mettre au travail pour actualiser le mandat dévolu à **DIDA**. L'assemblée de fondation s'est tenue le 29 mai 2013 en présence de 41 personnes.

DIDA avait et a encore aujourd'hui l'objectif premier d'accroître la participation sociale des adultes présentant une déficience intellectuelle. **DIDA** permet la concrétisation de rêves d'adultes de 21 ans et plus qui ont terminé leur scolarité et veulent développer leurs habiletés et leurs compétences sociales et professionnelles. Les connaissances ainsi acquises pourront être transférées à d'autres milieux ou sphères de vie, permettant l'accès à un rythme de vie d'adulte comme le travail, les loisirs, les vacances, etc.

DIDA est un organisme qui fait la différence dans son milieu, avec un savoir-être et un savoir-faire qui le rend unique. Jour après jour, dans nos deux points de service, nos participants contribuent quotidiennement à prouver que leur différence peut faire toute une différence dans la région du sud de Lanaudière. **DIDA** est reconnu également pour l'action et l'impact de ses participants dans la communauté et sur leur environnement tout en favorisant leur engagement et leur motivation.

En conclusion, **DIDA** permet à ces adultes d'apporter leur contribution à la collectivité tout en devenant des citoyens à part entière.

NOS RECONNAISSANCES AU FIL DU TEMPS

Depuis sa création, **DIDA** s'est vu décerner plusieurs prix d'excellence pour l'accomplissement de sa mission. L'objectif premier est de permettre aux adultes présentant une déficience intellectuelle, qui le désirent, de prendre leur place et de démontrer leurs capacités de travail. Ces prix sont également l'aboutissement de son innovation constante, son engagement et les succès obtenus :

- ✦ Finaliste 2014 de la région de Lanaudière dans la catégorie organismes à but non lucratif du « Prix À part entière » de l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ);
- ✦ Organisme de l'année 2016 dans la catégorie communautaire et associative au « Gala Reconnaissance » de la ville de Repentigny dans la MRC de L'Assomption;
- ✦ Prix d'excellence au « Gala du Griffon d'or 2017 » dans la catégorie organisme communautaire dans la MRC Les Moulins;
- ✦ Lauréat du « Prix Hommage bénévolat-Québec 2020 » dans la catégorie organismes.



NOTRE MISSION

- ✦ Offrir aux personnes adultes présentant une déficience intellectuelle un programme de développement de diverses habiletés et de compétences sociales et professionnelles par l'entremise de formations et de travaux divers structurés pour tenir compte de leurs besoins particuliers.
- ✦ Dans le cadre de présentations publiques, éduquer et sensibiliser la population et les acteurs du sud de Lanaudière quant au potentiel des personnes présentant une déficience intellectuelle et quant à leur contribution à la communauté.
- ✦ Recevoir des dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeurs mobilières ou immobilières, administrer de tels dons, legs et contributions, organiser des campagnes de souscription dans le but de recueillir des fonds pour des fins charitables.

NOS VALEURS

Respect, solidarité, équité, reconnaissance, développement de l'autodétermination et promotion des forces de chacun.

Les activités socioprofessionnelles sont essentielles dans le développement du potentiel des adultes présentant une déficience intellectuelle. Ces derniers y trouvent une valorisation importante, elles sont la base de leur motivation au quotidien. Elles constituent également une part importante de leur épanouissement personnel. Les personnes présentant une déficience intellectuelle se sentent utiles et les tâches accomplies sont une source de fierté pour eux.

NOS OBJECTIFS

- ✦ Développer un secteur d'activités socioprofessionnelles qui favorisera l'apprentissage, le développement d'habiletés et de connaissances nouvelles dans un contexte de participation sociale;
- ✦ Accompagner les personnes présentant une déficience intellectuelle et le milieu où elles sont intégrées;
- ✦ Sensibiliser la population et les acteurs du sud de Lanaudière aux diverses possibilités de la différence;
- ✦ Rechercher et créer des alliances avec le réseau et la communauté.

TERRITOIRES DESSERVIS

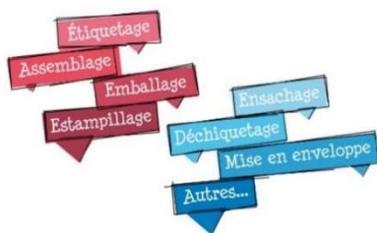
Les participants proviennent de la communauté des MRC de L'Assomption et Les Moulins desservant sept municipalités. Nos services sont également offerts aux entrepreneurs de ces deux MRC.



MRC DE L'ASSOMPTION



NOS SERVICES



Un ensemble de services et de programmes de développement de diverses habiletés et de compétences sociales et professionnelles dans la communauté est offert aux adultes de 21 ans et plus présentant une déficience intellectuelle et souhaitant découvrir leurs intérêts, développer leurs aptitudes de travail et acquérir une expérience significative dans le cadre d'une exploration de tâches diverses.

Nous mettons à la disposition des participants des endroits où ils sont appelés à expérimenter et à participer aux travaux suivants: étiquetage, assemblage, emballage, estampillage, ensachage, déchiquetage, mise en enveloppe, etc.



★ STRUCTURE ORGANISATIONNELLE

LES ACTIVITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Composition du conseil d'administration au 31 mars 2022

Susan Camden, présidente

Retraitée, proche d'un membre participant et provenant de la communauté;

Cathie Lorrain, vice-présidente

Éducatrice spécialisée, provenant de la communauté;

Marianne Michaud-Gobeil, trésorière

Intervenante sociale, proche d'un membre participant et provenant de la communauté;

Anne Villeneuve, secrétaire

Retraitée, provenant de la communauté;

Luce Boivert, administratrice

Responsable d'un comptoir alimentaire à l'Université de Montréal, proche d'un membre participant et provenant de la communauté.

Remerciements à Mme Diane Malo pour ses années de service au sein du conseil d'administration de DIDA.

Nous lui souhaitons santé, bonheur et sérénité dans tout ce qu'elle entreprendra!



Ces membres donnent bénévolement leur temps pour contribuer à notre cause!

Durant l'année 2021-2022, le conseil d'administration a tenu :

- ✦ Dix rencontres régulières afin de réaliser les priorités fixées en début d'année et traiter les affaires courantes de l'organisme;
- ✦ Une rencontre spéciale en mai 2021 pour l'adoption de documents nécessaires à la tenue de l'AGA 2021.

Les membres du conseil d'administration s'impliquent également dans toutes les activités de communication, d'autofinancement et de sensibilisation de l'organisme.

L'arrivée en poste de la directrice générale en février 2021 a permis de dégager la présidente du conseil d'administration, Mme Susan Camden, de plusieurs responsabilités qu'elle assumait bénévolement. Toutefois, cette dernière est restée grandement impliquée en soutien à la directrice générale en ce qui a trait à certaines tâches reliées à l'administration de l'organisme. L'organisme est actuellement à la recherche d'un(e) adjoint(e) à la direction qui pourrait compléter l'équipe de direction.

Le conseil d'administration de **DIDA** c'est aussi,

*Des expertises variées; Des apprentissages diversifiés;
Des échanges enrichissants!*

Événements et réalisations durant la dernière année

Assemblée générale annuelle 2021 par visioconférence

L'assemblée a eu lieu en juin dernier. Membres, familles et participants à nos activités socioprofessionnelles, invités et attachés politiques au nombre de 29 ont assisté à cette rencontre annuelle des plus importantes. Les bilans pour l'année 2020-2021 et les perspectives 2021-2022 ont été présentés. Madame Nathalie Marcotte de la Table de concertation régionale des associations de personnes handicapées de Lanaudière (TCRAPHL) présidait cette assemblée.

Plan de relance des opérations après le confinement

De juin à septembre 2021, un retour graduel vers la vie normale s'est opéré. C'est à ce moment que plusieurs participants qui avaient dû quitter les activités socioprofessionnelles, en raison de la pandémie, ont pu réintégrer leurs activités.

Ce retour a entraîné une réflexion de la direction générale, appuyée par le conseil d'administration, afin de s'assurer de la sécurité de tous dans ce retour à la normale. En juin 2021, un plan de déconfinement a été élaboré et soumis aux autorités de l'hôpital Pierre-Le Gardeur pour approbation, ceci par l'entremise de Mme Josée Pelletier, chef de programme DI-TSA-DP du CISSS de Lanaudière. Ces derniers nous ont demandé de valider notre démarche auprès de Mme Linda Bougie, chef de service de la prévention et contrôle des infections de l'hôpital. Une rencontre de validation de nos mesures a été réalisée avec Mme Bougie.



C'est avec l'approbation de ce plan de déconfinement par les autorités de l'hôpital et Mme Bougie que nous avons pu accueillir les participants sur un horaire régulier à partir du 7 septembre 2021. Il est à noter que les mesures sanitaires mises en place et approuvées en septembre 2021 sont, à ce jour, maintenues.

Période de fermeture des activités socioprofessionnelles en raison de la pandémie

Malgré le fait que nous ayons pu maintenir nos activités socioprofessionnelles presque tout au long de l'année 2021-2022, nous avons dû mettre celles-ci en pause afin d'assurer la sécurité de nos participants autour de la période des Fêtes 2021. La vague Omicron nous a forcé à fermer les activités le 21 décembre au lieu du 24, tel que prévu. De plus, le retour prévu pour le 5 janvier a été reporté à trois reprises, pour un début officiel le 24 janvier 2022 pour tous les participants. Conséquemment, la production a connu un temps d'arrêt de 3 semaines complètes.

Cet arrêt des activités a permis, pour une majorité des participants, d'aller chercher une troisième dose de vaccin pour améliorer leur immunité avant leur retour. Pour ce qui est des employées, celles-ci ont pu avancer du travail de planification et d'organisation pendant ces journées d'arrêt des activités socioprofessionnelles ainsi que de répondre à certains besoins de montage pour l'hôpital.

Prix Hommage bénévolat-Québec 2020

Le prix hommage bénévolat-Québec est offert à des bénévoles ou organismes qui se sont démarqués par leur engagement envers leur communauté. En mars 2020, le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, M. Jean Boulet, nous annonçait que l'organisme **DIDA** était sélectionné dans le cadre des « Prix Hommage bénévolat-Québec 2020 » et se méritait un prix dans la catégorie « Organismes ». Cette annonce fut accueillie avec grande joie chez **DIDA**, mais la pandémie a freiné les festivités autour de cette reconnaissance.

C'est en novembre 2021, à Québec, que Mme Edith Camden Brunet, participante, et Mme Susan Camden, proche-aidante de cette dernière et présidente du conseil d'administration de **DIDA**, ont pu recevoir ce prix au nom de tous les participants-bénévoles de notre organisme.



Bravo à tous pour votre fidèle implication dans la mission de **DIDA**!

Adoption et révision de politiques et documents officiels pour notre organisme

Cette année encore, **DIDA** a fait l'ajout de nouvelles politiques et effectué des révisions de documents de communication afin de poursuivre le travail entamé pour clarifier les orientations, apporter une cohérence au sein de l'organisme et s'assurer d'une compréhension commune du fonctionnement de celui-ci.

C'est ainsi que les politiques et documents suivants ont été adoptés par le conseil d'administration au cours de l'année 2021-2022 :

- ✦ Protocole d'entente avec les services de police de la ville de Repentigny
- ✦ Politique concernant la vérification des antécédents judiciaires
- ✦ Mise à jour du prospectus « À propos de nous » qui reflète le parcours offert aux adultes présentant une déficience intellectuelle chez **DIDA**
- ✦ Mise à jour des règlements internes
- ✦ Politique concernant le bénévolat

Et d'autres viendront en 2022-2023!



Agrandissement de l'hôpital Pierre- Le Gardeur



Le Centre intégré de santé et des services sociaux de Lanaudière (CISSSL) prévoit effectuer un agrandissement significatif de l'hôpital Pierre-Le Gardeur qui devrait débuter au cours de l'année 2022 pour se terminer vers 2025-2028. Ces travaux affectent le local de **DIDA** et engendrent une relocalisation de notre espace.

C'est en ce sens que l'équipe de chargés de projet nous a contacté au printemps 2021 afin de recueillir nos commentaires et désirs sur l'aménagement de notre futur local. Depuis, deux autres rencontres ont eu lieu avec des représentants de l'équipe de gestion du projet d'agrandissement et chaque fois nos commentaires ont été les bienvenus.

Ce projet de déménagement dans de nouveaux locaux est porteur d'espoir et de rêve pour la poursuite et le développement de la mission de **DIDA** au sein de l'hôpital Pierre- Le Gardeur!

Renouvellement de notre parc informatique

Au cours de l'année 2021-2022, un constat a été fait... nos appareils informatiques prennent de l'âge! Nous avons eu l'aide de bénévoles compétents dans le domaine informatique qui nous ont confirmé que l'ensemble de nos appareils étaient désuets. Un renouvellement complet de notre parc informatique a donc été effectué pour nous permettre de travailler avec plus d'efficacité.

Adaptation physique de la salle de bain

Quoi que la clientèle principale de **DIDA** soit les adultes présentant une déficience intellectuelle, il est possible que certains participants présentent une mobilité réduite. C'est en ce sens que nous sommes fiers de la démarche d'adaptation de notre salle de bain principale pour donner accès aux activités socioprofessionnelles à un plus large éventail de candidats. Cette adaptation est le fruit d'une collaboration avec le CISSS de Lanaudière qui a su répondre à notre besoin de soutien d'un ergothérapeute en nous conseillant au niveau des possibilités qui s'offraient à nous.



Reconnaissance de DIDA dans les municipalités

Un organisme communautaire bien implanté dans la municipalité qu'il dessert cherche à être reconnu par les autorités de cette municipalité afin de pouvoir bénéficier de certains avantages. C'est par un processus administratif qu'il devient alors éligible à une reconnaissance municipale de nature locale ou régionale. Cette reconnaissance constitue une condition d'admissibilité essentielle pour l'obtention de certains services de la part de la municipalité tels que le prêt de salle pour ses événements, la publication de ses activités, etc.

Cette année, **DIDA** a procédé au renouvellement de sa reconnaissance auprès de la Ville de Repentigny et de la ville de Terrebonne. Nous avons également procédé à une demande de reconnaissance pour les villes de Mascouche et de l'Assomption. Ceci nous permet d'élargir notre partenariat avec les municipalités des deux MRC desservies par nos services, soit la MRC de l'Assomption et la MRC Les Moulins.



Tournée de la direction générale des organismes de la région

Dans cette première année en poste, Mme Véronique Gaudet, directrice générale, a accordé une importance à parfaire ses connaissances des partenaires de **DIDA**, notamment en créant des contacts avec les autres organismes de la région. Il est primordial d'établir des liens entre nos organisations afin de créer les conditions favorables à l'émergence d'opportunités de projets communs pour le bien-être de la communauté. Un tissu social fort pour une communauté en santé!

Ainsi, les organismes suivants ont accueilli la directrice pour un partage d'information et de vision de l'avenir de nos organismes : la Rose Bleue, Les Amis de la Déficience Intellectuelle Rive-Nord, l'Entraide de Joliette (l'Usine) et La Fermette Enchantée.

Elle a également pris contact avec Cyber Cible, Les Amis de Lamater, l'Association des parents d'enfants trisomiques de Lanaudière, Le Relais, l'école l'Impact, le Centre l'Avenir et les agents d'intégration du CISSS de Lanaudière.

Rencontre sur les ententes spécifiques avec la directrice du programme DI-TSA-DP du CISSS de Lanaudière

En février dernier, la directrice générale a participé à une rencontre d'information concernant les ententes spécifiques entre les organismes communautaires et le CISSS de Lanaudière. Mme Sylvie Larose a pris le temps d'expliquer la nature de ces ententes et le contexte dans lequel elles sont établies.

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

Une équipe engagée, investie dans la mission, attachée à la clientèle et prête à se relever les manches pour le mieux-être des participants(es)!

L'équipe de travail de **DIDA** est composée de trois employées formées dans divers domaines :

- ✦ **Véronique Gaudet**, directrice générale de **DIDA** détenant un baccalauréat en psychoéducation et ayant une vingtaine d'années d'expérience dans le réseau de la santé et des services sociaux auprès de la clientèle présentant une déficience intellectuelle ;
- ✦ **Brigitte Desormeaux**, intervenante-responsable du point de service de Repentigny ayant été graphiste, zoothérapeute et étudiant actuellement au baccalauréat en travail social ;
- ✦ **Mégan Pauzé**, intervenante-responsable du point de service de l'hôpital Pierre- Le Gardeur et détenant un diplôme de technicienne en travail social.



Leurs expériences et leurs connaissances mises en commun créent une équipe formidable pour offrir l'accompagnement approprié à chacun des participants.





Le 5 mai 2021, Mme Nancy Bélanger quittait l'équipe d'intervenantes régulières de DIDA. Cette dernière était une intervenante appréciée de tous ! Lorsque la vie le lui permet, elle reste disponible pour faire des remplacements occasionnels. Mme Bélanger aura toujours une place de choix dans le cœur des participants !

Développement des ressources humaines

En 2021-2022, DIDA a voulu développer et consolider son équipe. Pour ce faire, les postes d'intervenants existants ont été transformés en deux postes d'intervenantes-responsables de chacun des points de service de DIDA. Ceci a permis de consolider et reconnaître le rôle de l'intervenant au niveau de l'organisation et de la planification des contrats de production avec nos partenaires de l'hôpital et de la communauté, tout en maintenant l'accompagnement professionnel et personnalisé offert à chacun des participants.

De plus, l'ajout d'un poste d'adjoint(e) à la direction a également été adopté par le CA afin de venir compléter l'équipe de gestion de l'organisme. L'embauche de cette ressource humaine est toujours en cours. Nous souhaitons trouver la personne qui saura s'impliquer avec cœur dans la mission en mettant à profit ses compétences en administration d'un organisme.

DIDA en formation continue

Qui dit développement, dit aussi acquisition de nouvelles connaissances pour le personnel en place. Voici donc une liste d'activités que nous avons réalisées, afin de nous garder stimulées et engagées face à la mission de DIDA :

- ✦ Deux journées d'équipe ont été réalisées en cours d'année. Leurs objectifs : créer des moments d'échange entre les membres de l'équipe, partager de l'information et des connaissances, travailler sur des outils cliniques et resserrer les liens ;
- ✦ Participation des intervenantes-responsables à quelques activités de formation offertes par l'institut universitaire en DI/TSA de l'UQTR, telles que : Autodétermination 101 ; Intervenir auprès des personnes présentant une déficience intellectuelle 101 ; Intervenir auprès des personnes présentant une déficience intellectuelle 102 ;
- ✦ Des rencontres de supervision aux deux à trois semaines avec la directrice générale ont également été tenues ;
- ✦ Du côté de la direction générale, cette dernière a suivi les formations suivantes : OBNL 101 les bases de la gestion spécifique aux OBNL offert par Espace OBNL ; Gestion financière 101 pour OBNL offert par la Corporation de développement communautaire (CDC) de l'Assomption ; ABC de la gestion financière offert par le Centre régional de formation de Lanaudière.

Une équipe formidable qui travaille au quotidien avec professionnalisme et dévouement auprès des participants afin que ceux-ci vivent de nouvelles expériences, développent de nouvelles habiletés et brisent leur isolement et ce dans un environnement sain, sécuritaire et adapté.

Merci pour votre collaboration et votre implication !





Bénévoler, c'est chic!

L'action bénévole existe depuis la nuit des temps et aujourd'hui, « bénévoler » est plus chic que jamais ! Indémoudable, indétrônable, l'action bénévole est intemporelle. Elle se meut et s'émeut aux rythmes des changements sociétaux et à l'évolution des besoins des plus vulnérables.

Si « bénévoler » est aussi chic, c'est parce que cela procure de nombreux bienfaits tant sur la santé physique que psychologique des bénévoles eux-mêmes.

Les bénévoles de **DIDA** sont essentielles à la poursuite de notre mission. La pandémie a forcé leur absence pendant plusieurs mois, mais en septembre 2021 elles sont revenues en force pour apporter leur soutien aux activités de **DIDA**. Depuis, c'est plus de **2220 heures** qui ont été effectuées par les 21 bénévoles (CA, activités régulières et ponctuelles). Leur apport est indispensable au bon déroulement de notre quotidien et à la bonne gestion de l'organisme !

À l'occasion de la Semaine de l'action bénévole, qui s'est déroulée de 18 au 24 avril 2021, nous avons fait tirer 2 certificats cadeaux d'une valeur de 50\$ pour le théâtre Alphonse Desjardins.

Merci à toutes et tous pour votre implication inestimable !

En 2021, nous avons voulu mettre en lumière une bénévole indispensable à notre organisme, Mme Susan Camden. Mme Camden a joué plusieurs rôles au sein de notre organisme à commencer par être cofondatrice de **Défi-Intégration-Développement-Accompagnement (DIDA)**. Elle a également assumé les rôles d'accompagnatrice, de directrice, de présidente du CA et tout cela dans la plus grande générosité. Elle offre son temps, sa connaissance et son expérience depuis plusieurs années et toujours de façon bénévole. **DIDA** a beaucoup de chance d'être soutenu et accompagné par une personne aussi dévouée.



*C'est avec un sentiment de grande reconnaissance que **DIDA** lui dit MERCI!*

Voici d'autres événements marquants au niveau du bénévolat pendant l'année 2021-2022 :

- ✦ Participation de 3 bénévoles au Gala des Massons de Terrebonne le 11 septembre 2021, qui avait comme objectif la remise de prix reconnaissance aux bénévoles et organismes communautaires. Cette remise de prix fut suivie d'un spectacle de Gregory Charles.
- ✦ Participation de 5 bénévoles au Gala reconnaissance des bénévoles de Repentigny, qui consistait à la présentation d'un spectacle à la salle Alphonse-Desjardins située à Repentigny, le 9 octobre 2021.



- ✦ Souper de Noël des bénévoles au restaurant le Vieux Duluth.
- ✦ Invitation et présence de nos bénévoles au spectacle « Je reviens chez nous » à la salle Hector Charland de l'Assomption.
- ✦ Remise d'un CD de musique, en guise de remerciement, aux bénévoles présentes le mardi 8 mars, lors de la journée de la femme.

Partenariat avec le Centre d'intégration professionnelle de Lanaudière (CIPL)

En mars 2021, nous avons établi un partenariat avec le Centre d'intégration professionnelle de Lanaudière (CIPL), ressource spécialisée dans le développement de la main-d'œuvre féminine.

Nous avons alors accueilli une bénévole qui a poursuivi son implication jusqu'en août 2021, date à laquelle elle s'est trouvée un

emploi rémunéré. À son arrivée chez **DIDA**, cette dernière avait pour objectif de reprendre confiance en ses capacités et de retourner sur le marché du travail. Elle nous a donné un fier coup de main principalement à travers les Créations **DIDA** et nous lui en sommes grandement reconnaissantes ! Nous pouvons donc dire que son passage avec nous a été « mission accomplie » pour les deux parties !



Merci pour votre implication au conseil d'administration, auprès des participants et lors des diverses activités ponctuelles que nous organisons dans nos points de service et dans la communauté !

LES PARTICIPANTS

Les participants sont le cœur de notre organisation, ceux pour qui nous œuvrons et rêvons d'avenir !



DIDA comptait 38 participants au 31 mars 2022. Ce sont des hommes et des femmes âgés entre 21 et 60 ans qui présentent une déficience intellectuelle et qui offrent généreusement leur contribution à la communauté. Par leur participation aux activités socioprofessionnelles, ils développent leurs compétences sociales et professionnelles ainsi que leur sentiment d'appartenance à la société. Ils accomplissent un travail significatif pour notre communauté. Leur travail continu et professionnel est toujours accompli avec joie de vivre et soucis de qualité !

Comme mentionné auparavant, parmi les participants, certains ont dû s'absenter des activités socioprofessionnelles pendant plusieurs semaines en raison de la pandémie et des consignes particulières reliées à la vie en ressource d'hébergement. C'est en juin 2021 que le retour graduel de ces participants a commencé. En septembre 2021, l'ensemble de ceux-ci était en poste et nous pouvions enfin reprendre un semblant de rythme normal au niveau de la fréquentation de nos participants réguliers.



Les deux points de service ont été touchés en 2021 et 2022 par cette pandémie. Voici quelques exemples d'impacts :

Point de service de Repentigny

- ✦ Journée du jeudi complètement fermée en avril et mai 2021 ;
- ✦ Réouverture de la journée du jeudi pour ½ journée d'activité de mai à septembre 2021 ;
- ✦ Réouverture complète de la journée du jeudi en septembre 2021.

Point de service de l'hôpital Pierre-Le Gardeur

- ✦ Présence de 2 participants par jour d'avril à septembre 2021 ;
- ✦ Augmentation à trois participants par jour à partir de septembre 2021, avec l'accord de la chef de service de la prévention et contrôle des infections de l'hôpital ;
- ✦ Souhait de revenir à notre ratio habituel de 4 participants par jour à partir de janvier 2022 mais, Omicron oblige, nous avons reporté de quelques semaines !

Bien entendu, comme dans bien des milieux de travail, le taux d'absentéisme pour la dernière année a été plus élevé que les années précédentes. La pandémie aura eu des impacts encore bien réels en cette année 2021-2022!

Visites d'intérêt

En octobre 2021, la reprise des visites d'intérêt a été actualisée afin de permettre à de nouveaux candidats de se faire connaître et de s'intégrer aux activités socioprofessionnelles de **DIDA**. Il s'agit d'une rencontre où le candidat se présente par le biais de son curriculum vitae, il expérimente les tâches de travail et participe à une entrevue pour mieux définir ses objectifs et ses besoins d'accompagnement.

- ✦ 11 nouveaux candidats ont été reçus en visites d'intérêt
- ✦ Neuf ont été retenus et glissés vers la liste d'attente
- ✦ De ce nombre, cinq candidats se sont vus offrir une plage horaire d'activités et ont fait leur formation de quatre semaines.

Bienvenue à nos nouvelles recrues dans la grande équipe de DIDA!



Liste d'attente

À la suite de la visite d'intérêt, si le candidat est retenu, il peut se voir octroyer une plage horaire d'activités ou, si l'horaire est comblé, il sera intégré à la liste d'attente. Au 31 mars 2022, celle-ci comptait six candidats qui sont toujours en attente d'une première plage horaire d'activités socioprofessionnelles chez **DIDA**. À ceux-ci, il est important d'ajouter 35 participants qui pourraient bénéficier d'une augmentation de leur plage horaire. Cet ajout permettrait à ces derniers de maximiser et consolider leurs apprentissages et le développement de leur autonomie ainsi qu'augmenter leur contribution à la communauté.



*Malgré tous ces aléas, **DIDA** maintient toujours la gratuité des activités socioprofessionnelles offertes à ses participants.*



LES TRAVAUX EXÉCUTÉS

Les travaux exécutés pour le CISSS de Lanaudière

Une entente avec le Centre intégré de santé et services sociaux (CISSS) de Lanaudière permet d'offrir à nos participants des activités socioprofessionnelles dont le travail bénéficie à l'hôpital Pierre-Le Gardeur et au Centre multivocationnel Claude-David. Nos équipes produisent certaines tâches qui normalement sont dévolues au personnel administratif. Celles-ci vont de l'assemblage de formulaires, à l'estampillage, en passant par différentes tâches répétitives qui peuvent être exécutées par nos participants.

*Cette entente est nécessaire à la continuité de **DIDA***



Les départements desservis sont :

- ✦ Accueil clinique
- ✦ Archives
- ✦ Chirurgie d'un jour
- ✦ Clinique du sein
- ✦ Bloc opératoire
- ✦ Département des plaintes
- ✦ Endoscopie
- ✦ Gériatrie
- ✦ Médecine de jour
- ✦ Médecine générale (2^{ième} Est, 4^{ième} Ouest, 4^{ième} Est, unité de transition A et B)
- ✦ Natalité
- ✦ Oncologie
- ✦ Préadmission
- ✦ UTRF Claude David
- ✦ Urgence

Certains départements n'ont toujours pas repris leur service avec **DIDA** à la suite de la pandémie. Cependant, tous les départements ont été relancés afin de planifier une reprise des travaux. C'est le cas des départements de pédiatrie, psychiatrie, suppléance rénale et radiologie. Il faut dire que le contexte de la pandémie a amené certains d'entre eux parfois à faire du délestage, parfois à augmenter leurs activités, ce qui a eu un impact sur la quantité de dossiers à produire au fil des semaines.

La preuve que les participants sont bien intégrés dans leur environnement de travail se mesure aux initiatives et aux ouvertures qui surgissent spontanément !

Voici quelques exemples :



Aide au collage pour le service de sécurité transfusionnelle de l'hôpital



Intégration d'une participante dans le département de natalité pour y effectuer des tâches de travail sur place



Aide au service des bénévoles pour recycler les bouteilles d'eau périmées qu'ils doivent jeter.

Le rayonnement des travaux exécutés est inestimable à l'ensemble de l'hôpital et rejaillit inévitablement sur toute la communauté du sud de Lanaudière.



Les travaux exécutés pour la communauté

Guignolée 2021

En octobre, nous avons pu reprendre notre contrat habituel de mise en enveloppe pour l'organisme l'Essentiel (affilié à la St-Vincent de Paul de Repentigny). Ce partenariat est important pour **DIDA** puisque, par leur travail, les participants et les bénévoles contribuent concrètement à la Guignolée de la MRC de l'Assomption. C'est un geste concret pour venir en aide à nos concitoyens en situation de pauvreté.

La Guignolée 2021 c'est 20 000 lettres mises en enveloppe par nos participants et nos bénévoles. Un travail qui a été effectué en deux semaines cette année, un temps record! Par chance les lettres étaient déjà pliées. 😊



Merci aux participants, familles et bénévoles qui se sont impliqués pour faire de ce projet une belle réalisation!

Récupération de sacs de plastique pour la St-Vincent de Paul

DIDA a également établi un partenariat avec l'équipe de Sécurité AquaDétect, à la suite d'un contrat effectué pour ces derniers. Depuis, Mme Marie-Carole Daigle nous apporte des sacs de plastique que son entreprise récupère à la suite de la réalisation de leurs travaux. Elle nous les remet pour triage et les achemine ensuite à la St-Vincent de Paul de Repentigny pour qu'ils puissent les réutiliser. Un beau partenariat qui permet de faire un petit geste de plus pour la planète!

Services rémunérés et offerts aux entreprises

Sécurité AquaDétect

C'est en septembre que nous avons établi un partenariat avec la compagnie Sécurité AquaDétect pour effectuer un contrat de camoufrage d'une phrase erronée dans 587 manuels d'instruction (français et anglais). **Merci à Sécurité AquaDétect d'avoir pensé à nos participants pour effectuer ce travail!** Ce fut une belle opportunité de démontrer leur potentiel.



Pépinière Du Vieux Moulin

Depuis quelques années, **DIDA** effectue le remplissage de tubes à fleur unique au profit de la Pépinière Du Vieux Moulin. Encore une fois cette année, ce contrat a été mis en péril en raison de la pandémie puisque nous avons dû fermer les activités socioprofessionnelles en janvier 2022 en raison de la vague Omicron. Toutefois, cette année, la force et la motivation de nos participants et bénévoles ont permis de mener à terme notre contrat malgré cette fermeture inattendue. Les 3000 tubes ont été distribués au domicile des volontaires pour que le contrat soit effectué dans les temps convenus avec notre client. Une belle façon de se sentir utile lorsqu'il n'est pas possible de quitter son foyer en raison de la pandémie. **Un grand merci à tous ceux qui y ont participé!**



Expérimentation d'étiquetage pour Les Cafés Célestes

En mars 2022, M. Claude Caron des entreprises Les Cafés Clément VIII inc. (Les Cafés Célestes) est venu à notre rencontre afin de savoir si notre équipe pourrait accomplir de l'étiquetage pour son entreprise. Quelques participants, soutenus de l'intervenante, ont travaillé fort afin de trouver la meilleure technique pour exécuter cette tâche des plus précises. Nous avons 500 sacs à étiqueter et avons élaboré des gabarits pour guider les participants dans la réalisation de la tâche. Cette expérimentation se veut très enrichissante! Projet à suivre!

Déchiquetage

Le déchiquetage est une activité qui nous garde en contact avec la communauté et permet d'effectuer une forme d'autofinancement à deux niveaux :

1. Soit lorsque les citoyens ou les entreprises nous amènent du papier à déchiqeter,
2. Soit lorsque nous offrons le produit de l'activité déchiquetage à un éleveur d'animaux (utilisé comme litière).

C'est ainsi que 75 sacs de déchiquetage ont été produits. Le déchiquetage est une autre action effectuée par les participants contribuant à la sauvegarde de la planète en réutilisant le produit à d'autres fins utiles!



Dans la dernière année, une de nos deux machines à déchiqeter a rendu l'âme... Un processus de remplacement devra être actualisé afin d'assurer la continuité de cette activité significative pour notre organisme.

LES STATISTIQUES

Quelques chiffres pour illustrer tout ça !

	31/03/2022	31/03/2021	31/03/2020	31/03/2019	31/03/2018
Nombre de participants (horaire régulier)	38	30	42	37	34
Nombre de membres	84	76	93	98	95
Semaines d'ouverture	49	30	48	50	50
Heures/services aux participants	6,980	2,256	9,669	9,296	8,542
Heures estimées de bénévolat	2,220	1,620	2,677	3,430	2,866
Montage de dossiers	49,418	22,951	57,622	54,663	65,053
Estampillage de tablettes de 100 feuilles	3,350	152	983	953	4,000
Fabrication de bracelets à billes et autres	683	75	705	732	372
Sacs de déchiquetage	75	13	271	311	150
Ensachage d'objets promotionnels DIDA	500	0	1,562	1,088	1,000

Quelques raisons qui expliquent la réduction de notre production 2021-2022 et ce pour une deuxième année consécutive :

- ✦ Taux d'absentéisme des participants plus élevé dû à la pandémie ;
- ✦ Variation dans les demandes des départements due au délestage dans les hôpitaux ;
- ✦ Fermeture des activités socioprofessionnelles au cours de Noël 2021 et du mois de janvier 2022 ;



- ✦ Absence de certains participants d'avril à septembre 2021 qui a engendré la fermeture du jeudi au point de service de Repentigny ;
- ✦ Ratio de deux et trois participants pour une intervenante à l'hôpital au lieu de quatre pour une, en raison de la pandémie et des mesures sanitaires en place.

*Malgré la pandémie qui perdure, **DIDA** a augmenté ses adhésions pour l'année 2021-2022 comparativement à l'an passé.*

✦ LES FAITS SAILLANTS DE L'ANNÉE 2021-2022

LE SOUTIEN FINANCIER

- ✦ Reconduction du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC), financement récurrent pour 2021-2022;
- ✦ L'octroi d'un rehaussement du PSOC 2021-2022 de 5 529\$;
- ✦ Dans le cadre du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC), une demande de rehaussement pour l'année 2022-2023 a été présentée;
- ✦ Reconduction de l'entente de financement du Programme DI-TSA-DP du CISSS de Lanaudière pour 2021-2022 afin de maintenir des services d'activités socioprofessionnelles offerts à des participants ciblés lors des précédentes ententes;
- ✦ Poursuite de l'entente spécifique de financement non-récurrente du CISSS de Lanaudière pour les travaux exécutés pour l'hôpital Pierre-Le Gardeur et le Centre multivocationnel Claude David. Cette entente est nécessaire pour garder la permanence et la continuité de notre organisme;
- ✦ Dans le cadre du programme « Soutien à l'action bénévole » 2021-2022, tous les députés provinciaux des MRC de L'Assomption et Les Moulins ont été sollicités et ont répondu présents à l'appel. Ceci a permis l'actualisation de notre projet d'achat d'une tente promotionnelle pour faciliter nos futurs événements extérieurs.
- ✦ Recherche de nouvelles possibilités de financement en rencontrant M. Joseph Tyan, directeur de l'Économie sociale Lanaudière, et en assistant à une présentation de la Caisse Desjardins des Manoirs concernant les types de contribution et fonds d'aide destinés aux organismes communautaires.



Merci à nos précieux donateurs privés, commanditaires et supporteurs qui ont adhéré à notre cause tout au long de l'année. Vos contributions et votre participation sont essentielles à la réalisation de notre mission. Avec votre aide, votre implications et vos dons, les choses peuvent être différentes.



Atelier-boutique Les Créations DIDA

Il s'agit d'un lieu de création et de confection de produits originaux où nos artisans confectionnent des bracelets à billes provenant de la récupération de vieux colliers, pour leur donner une deuxième vie. Une autre façon pour DIDA de contribuer à la sauvegarde de la planète tout en développant le côté créatif des participants et en nous donnant la possibilité de soutenir financièrement nos activités!

L'ouverture au public de notre atelier-boutique est du lundi au vendredi de 8 h à 15 h.

Les Créations DIDA c'est surtout:

- ✦ le développement de la créativité, de la motricité fine et de la concentration;
- ✦ l'apport de l'expertise de bénévoles;
- ✦ une activité d'autofinancement et d'intégration lors de la vente de bracelets dans divers événements;
- ✦ une activité de sensibilisation à la différence et à la capacité des adultes présentant une déficience intellectuelle;
- ✦ l'engagement de DIDA à favoriser la réutilisation des matières.

Cette année encore, nos artisans ont fait preuve de créativité et de travail acharné pour nous confectionner de merveilleux objets pour tous les goûts. Notre démarche de récupération de vieux bijoux comporte plusieurs étapes avant de pouvoir présenter le produit fini au public. Pour ce faire, une rencontre des bénévoles et employées concernées par Les Créations DIDA a été organisée afin de partager nos idées de développement de notre Atelier-Boutique. Ceci a eu comme effet d'élargir le noyau de bénévoles autour de ce projet ... Le club de « Bijouteuses » est né!

De plus, afin de s'assurer d'un approvisionnement en matière première, soit des billes usagées, nous avons relancé la population et certains organismes communautaires afin de stimuler les dons de vieux bijoux. C'est ainsi qu'un partenariat est né entre Les Créations DIDA et Le Centre d'Entraide de Mascouche ainsi que le Comptoir d'Entraide de Terrebonne. Ces derniers nous offrent régulièrement leurs bijoux usagés non vendus. Sachez également que les bijoux dont Les Créations DIDA ne peut réutiliser les billes, sont remis à la St-Vincent de Paul de Repentigny.

C'est notre contribution à la réutilisation de la matière! Un petit geste pour réduire nos déchets collectifs.

Merci à nos partenaires!



Pendant l'année 2021-2022, il fut possible de tenir nos kiosques dans différents marchés de la MRC de l'Assomption et de la MRC Les Moulins afin d'offrir, à la population, nos produits écologiques, fabriqués avec soin par nos participants. Ces moments de rencontre avec les citoyens nous permettent également de sensibiliser la population à la contribution des personnes présentant une déficience intellectuelle au sein de notre société.

Nous y étions!

- ✦ **Marché public Moulinois dont 2 journées à Terrebonne et 2 journées à Mascouche**
- ✦ **Expo Art de l'Assomption les 20 et 21 novembre 2021**
- ✦ **Salon des Artisans de Terrebonne les 4 et 5 décembre 2021**

Ces kiosques ainsi que les ventes faites au cours de l'année 2021-2022 à notre Atelier-Boutique nous permettent d'amasser des fonds pour soutenir la mission globale de **DIDA**. Voici le bilan de notre année 2021-2022 :

Les Créations DIDA			
Production		Ventes	
Bracelets :	250	Bracelets :	326
Bagues :	56	Bagues :	27
Marqueurs de verre à vin :	140	Marqueurs de verre à vin :	204
Glaçons de Noël :	237	Glaçons de Noël :	237
		Bracelets de cheville :	4
Total de production :	683	Total des ventes :	798

Revenu total des ventes : 3618\$



Au plaisir de vous voir dans nos prochains événements et de vous montrer nos nouveautés 2022-2023!



La consigne sociale

La récupération de canettes et bouteilles est restée au ralenti pendant l'année 2021-2022, mais présente par le biais de notre boîte de récupération à l'hôpital Pierre- Le Gardeur. Une réflexion s'amorcera pour un retour de cette activité lorsque nous serons en mesure de bien la soutenir.

Cette activité est une belle source d'autofinancement et une autre façon de contribuer à la revalorisation de nos déchets collectifs!



Sollicitation de dons

Tout au long de l'année, des visiteurs, des supporteurs, des citoyens font preuve d'une belle générosité en offrant des dons de toutes sortes à notre organisme. L'impact de leur générosité n'est pas seulement monétaire ou matériel, mais contribue également à l'effort commun de solidarité pour développer un service d'activités socioprofessionnelles pour les adultes présentant une déficience intellectuelle.



LES COMMUNICATIONS

L'étoile filante

Notre bulletin a été diffusé et distribué à l'automne 2021. Il est le reflet de notre dynamisme et des services offerts. Pour le consulter : <https://www.dida-integration.org/wp-content/uploads/2021/10/automne-2021-final.pdf>

DIDA sur internet

Notre site présente l'ensemble de notre organisme et il est une source incontournable d'informations pour les internautes.

Pour consulter : <https://www.dida-integration.org/>



DIDA sur Facebook

Ce réseau social en ligne est un bel outil de partage et d'information avec l'ensemble de la communauté qui connaît notre organisme ou qui apprend à le connaître! Nous sommes toujours heureux de lire vos commentaires et vos encouragements... une confirmation de votre appui à notre mission!

N'oubliez pas d'aimer notre page pour obtenir de l'information sur nos activités : @DIDAOSBL

DIDA dans les médias

Une belle visibilité, mais surtout une opportunité pour sensibiliser la population à la différence.

- ✦ Article dans le journal La Revue de Terrebonne, en mars 2022, pour souligner la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle :
<https://www.larevue.qc.ca/article/2022/03/23/valoriser-l-importance-de-l-integration-socioprofessionnelle> ;
- ✦ Dans la brochure des loisirs et de la vie communautaire de la ville de Repentigny, dans le répertoire des organismes communautaires du site internet de la ville de Terrebonne, de la ville de Mascouche et de la ville de l'Assomption.

LE MEMBRARIAT

Le membrariat nous permet d'établir des liens importants avec tous les acteurs du milieu, d'entreprendre des actions concrètes et d'augmenter notre visibilité afin de mieux faire connaître notre mission et nos activités socioprofessionnelles :

- ✦ Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI);
- ✦ La Corporation de développement communautaire de la MRC de L'Assomption (CDC);
- ✦ Table de concertation régionale des associations de personnes handicapées de Lanaudière (TCRAPHL);
- ✦ Table régionale des organismes communautaires autonomes de Lanaudière (TROCL);
- ✦ Table de soutien à domicile Les Moulins;
- ✦ Table de concertation en soutien à domicile de la MRC de L'Assomption;



Les délégations

- ✦ Délégation de la présidente à la Table de soutien à domicile Les Moulins et à la Table de concertation en soutien à domicile de la MRC de L'Assomption;
- ✦ Délégation de la présidente à la Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI) et à la Table régionale des organismes communautaires de Lanaudière (TROCL);



- ✦ Participation de la directrice générale au cercle d'apprentissage organisé par la SQDI
- ✦ Délégation de la directrice générale à la Table de concertation régionale des associations de personnes handicapées de Lanaudière (TCRAPHL);
- ✦ Participation de la directrice générale à des rencontres organisées par la CDC de la MRC de l'Assomption;
- ✦ Délégation de la direction générale de DIDA comme l'une des 3 représentantes de la TCRAPHL au sein du comité de travail socioprofessionnel chapeauté par le CISSS de Lanaudière pour la clientèle des personnes handicapées de la région.

Durant la dernière année nous avons pris part, par visioconférence, aux activités suivantes :

- ✦ Participation à l'assemblée générale annuelle (AGA) de la TCRAPHL le 10 juin 2021
- ✦ Participation à l'assemblée générale annuelle (AGA) de la SQDI le 16 juin 2021
- ✦ Participation à l'assemblée générale annuelle (AGA) de la TROCL le 26 mai 2021

LES PRÉSENTATIONS DE L'ORGANISME

La pandémie ayant teinté nos activités pour une deuxième année consécutive, les activités de présentation de l'organisme ont été plutôt limitées. Toutefois, des visites de l'organisme ont été réalisées pour présenter les services de **DIDA**, notamment à des stagiaires du réseau de la santé et des services sociaux, au nouvel agent d'intégration DI-TSA du CISSS de Lanaudière de la MRC de l'Assomption et à M. Garlins Duclervil de l'organisme Portail solidaire de Mascouche.

LES ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION

Sensibiliser la population aux réalités des personnes présentant une déficience intellectuelle fait partie intégrante de notre mission!

La Semaine québécoise des personnes handicapées

Chaque année, la Semaine québécoise des personnes handicapées a lieu du 1 au 7 juin. Pour l'édition 2021, Mme Johannie Gobeil, participante aux activités socioprofessionnelles de **DIDA**, a

accepté de partager sa vision des attitudes positives à adopter envers les personnes qui vivent des situations d'handicap. Pour voir la vidéo : <https://fb.watch/cAZmhKldeH/>.



Journée internationale des personnes handicapées



Le 3 décembre est la Journée internationale des personnes handicapées. Elle a été instaurée par l'Organisation des Nations Unies afin de promouvoir leurs droits et leur bien-être dans toutes les sphères de la société. Cette année, pour signifier notre soutien, nous avons invité la population à signer l'engagement lanaudois pour l'inclusion au www.lanaudiereinclusive.org.



La Semaine québécoise de la déficience intellectuelle

Cette semaine bien spéciale pour **DIDA** revient à tous les mois de mars. Cette année, la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle a souligné son 34^e anniversaire du 20 au 26 mars 2022. Elle a pour objectif de créer des rapprochements entre la population et les personnes présentant une déficience intellectuelle, dans l'espoir de bâtir une société plus inclusive.



Le thème de la 34^{ème} édition était « Les préjugés, c'est passé date! ». La Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI) a choisi d'inviter la population à déconstruire les préjugés et s'interroger sur les idées préconçues qui existent à l'égard des personnes qui présentent une déficience intellectuelle.

Voici les actions que **DIDA** a mises de l'avant pour souligner cette semaine :

- ✦ Partage sur notre page Facebook du Balado de la SQDI et de l'article du Journal de Montréal « Pour voir le monde autrement » de Laure Waridel, co-porte-parole de la Semaine québécoise de la DI 2021 :

https://www.journaldemontreal.com/2022/03/20/pour-voir-le-monde-autrement?fbclid=IwAR14OypkBeXaar7z8lz7fF_dbpzZB0ImtePztD7VSP0JtGgGg5UpphzXGWM;

- ✦ Installation d'une bannière sur l'immeuble du 10 rue Notre Dame annonçant la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle.
- ✦ Article sur notre organisme dans La Revue de Terrebonne paru le 23 mars 2022 : <https://www.larevue.qc.ca/article/2022/03/23/valoriser-l-importance-de-l-integration-socioprofessionnelle>

Distribution de sacs promotionnels avec l'aide de partenaires de la communauté : Clinique Dr. Frédéric Gratton, Restaurant Tomate Basilic de Repentigny et les bibliothèques de la ville de Repentigny. Soulignons également la participation de la ville de Terrebonne à cette semaine en exposant les affiches de la SQDI dans ses installations municipales. **MERCI à ces partenaires pour leur implication!**

- ✦ Tirage et collation spéciale pour les participants des activités socioprofessionnelles de **DIDA** pour les remercier et souligner leur apport à la communauté.



LA VIE ASSOCIATIVE

Il règne toujours une ambiance de fête chez **DIDA**! On y entend des rires, des anecdotes partagées, des compliments entre les personnes. Venir chez **DIDA**, c'est recevoir une dose de joie de vivre instantanée! Pour alimenter et maintenir cette atmosphère, nous soulignons les événements de l'année et les fêtes dès que nous en avons la possibilité!

- ✦ **DIDA** souligne la fin des quatre semaines de formation d'un nouveau participant par la remise d'un certificat de reconnaissance du parcours accompli;
- ✦ Les anniversaires de naissance de nos participants et de nos bénévoles sont soulignés par une carte d'anniversaire signée par les collègues de travail;
- ✦ Les fêtes de l'année sont toujours soulignées avec la décoration des locaux, collation spéciale et autres surprises lorsque possible;
- ✦ Participation de nos équipes à certains événements dans leur milieu de travail, tels que : présence au dîner hot dog du Carrefour Jeunesse Emploi soulignant leur 25^{ième} anniversaire et participation de nos équipes de l'hôpital à la Semaine de reconnaissance entre départements de cet établissement;
- ✦ Party de Noël... Cette année, nous n'avons pas pu reprendre notre fameux souper de Noël avec soirée dansante, mais nous avons tout de même souligné en grand la période des Fêtes! Les participants étaient conviés au spectacle « Je reviens chez nous » le 3 décembre 2021 au théâtre Hector Charland à l'Assomption.

MERCI aux artistes qui se sont rendus disponibles le temps d'une photo avec notre groupe... dans le respect des règles sanitaires, bien entendu!

LES MOMENTS SPÉCIAUX EN RAFALE

Remise des certificats de fin de formation



Pâques 2021



Dîner hot dog du 25^{ième} anniversaire du Carrefour Jeunesse Emploi



Participation à la semaine de reconnaissance entre département

Halloween 2021



Noël 2021



La déficience intellectuelle au service de la communauté



DIDA et les 9 critères de l'Action Communautaire Autonome (ACA)



Notre organisme répond aux besoins de la communauté visée par sa mission. Il participe à des luttes visant des changements à caractère politique ou conduisant à une plus grande justice sociale et au respect des droits.



Notre organisme est reconnu dans sa communauté et il a des liens avec d'autres organismes ou partenaires. Notre CA représente bien la communauté visée par notre mission.



Notre organisme encourage l'engagement de ses membres et favorise leur participation dans la vie de l'organisme. Nos membres sont consultés, nous avons un conseil d'administration actif et une assemblée générale annuelle vivante!



Notre organisme contribue, de manière non-partisane, aux débats sociaux et mène des luttes pour améliorer les conditions de vie des personnes les plus démunies. Il aide les gens à se mettre ensemble pour faire respecter leurs droits et combattre les discriminations qui s'exercent contre eux.



Notre organisme met à contribution les expériences et compétences de chacun et permet des prises de conscience individuelles et collectives. L'éducation populaire autonome permet d'agir ensemble dans le but de faire changer les choses.



Notre organisme a des approches qui font appel à l'initiative des personnes qui participent à ses activités. Il agit sur l'ensemble des causes qui sont à la base de la situation des personnes auprès desquelles l'organisme intervient.



Notre organisme fait de la prévention en misant sur l'intégration sociale, le renforcement du potentiel des individus, la solidarisation des collectivités et l'amélioration de la qualité de vie des citoyens et des citoyennes.



Notre organisme adhère aux revendications communes du mouvement d'action communautaire autonome lanauois et québécois notamment pour un meilleur financement à la mission des OCA, le respect de la politique gouvernementale sur l'action communautaire et une meilleure justice sociale.



Notre organisme priorise le financement à la mission globale afin d'actualiser sa mission en cohérence et en concordance avec les huit critères de l'action communautaire autonome. Ce mode de financement est le meilleur afin de permettre l'atteinte de nos objectifs et de notre mission.



10 rue Notre-Dame, Local 111
Repentigny (Qc) J6A 2N9

Téléphone: 450 704-2777

Télécopieur : 450 704-2787

info@dida-integration.org

www.dida-integration.org

