



Défi-Intégration-
Développement-
Accompagnement
(DIDA)

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS

2019-2020

*La déficience intellectuelle
au service de la communauté*

LAURÉAT

PRIX HOMMAGE
BÉNÉVOLAT-
QUÉBEC 2020



DIDA

10, rue Notre-Dame
Local 111
Repentigny (Québec) J6A 2N9

Téléphone : (450) 704-2777
Télécopieur : (450) 704-2787
Courriel : info@dida-integration.org
Site internet : www.dida-integration.org



Rapport annuel d'activités 2019-2020

Rédaction

Susan Camden
Gilda Pontes

Mise en page

Louise Burgoyne

Photographies

L'équipe de **DIDA**

Reprographie

Imprimerie Jacques Ross
901, rue Notre-Dame
Repentigny (Québec)
J5Y 1C6
Tél. : (450) 654-7093
Courriel: info@ijross.com

DIDA a été constitué par lettres patentes selon la Troisième partie de la loi des compagnies le 28 décembre 2011.

Dans le présent document, le masculin est utilisé comme générique, sans discrimination et dans le dessein d'alléger le texte.

TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA PRÉSIDENTE	4
MOT DE LA COORDONNATRICE DES SERVICES, DES ENTENTES ET DES PROGRAMMES	5
À PROPOS DE NOUS	6
NOTRE HISTOIRE, NOTRE VISION, NOTRE RÉALITÉ	6
NOS RECONNAISSANCES AU FIL DU TEMPS	6
NOTRE MISSION	7
NOS VALEURS	7
NOS OBJECTIFS.....	7
TERRITOIRES DESSERVIS.....	7
NOS SERVICES	8
STRUCTURE ORGANISATIONNELLE	8
LES ACTIVITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION.....	8
LA PAROLE AUX ADMINISTRATEURS.....	10
L'ÉQUIPE DE TRAVAIL.....	11
LA PAROLE À NOS EMPLOYÉES.....	12
LES BÉNÉVOLES	12
LES PARTICIPANTS	13
PORTRAIT DES PARTICIPANTS.....	15
LES TRAVAUX EXÉCUTÉS	16
LES STATISTIQUES.....	17
LES FAITS SAILLANTS DE L'ANNEE 2019-2020	18
LE SOUTIEN FINANCIER	18
LES ACTIVITÉS D'AUTOFINANCEMENT	19
LES COMMUNICATIONS	21
LE MEMBRARIAT.....	22
LES PRÉSENTATIONS DE L'ORGANISME.....	24
LES ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION.....	24
LA VIE ASSOCIATIVE	26

La déficience intellectuelle au service de la communauté



Mot de la présidente

Chers membres, donateurs, partenaires et amis,

Le temps des bilans annuels est toujours gonflé de fierté du travail accompli. Ce moment est privilégié pour faire le point sur nos avancées, nos coups de cœur ainsi que sur les différents défis que nous avons rencontrés et réussis à relever avec brio !

Le rapport annuel est aussi l'occasion de prendre le temps de souligner l'apport significatif de personnes géniales au sein de l'organisme qui contribuent à le rendre si précieux pour la communauté. Je remercie chaleureusement l'ensemble de l'équipe ainsi que tous les bénévoles impliqués !

Le conseil d'administration est fier de cette rétrospective qui nous permet d'ouvrir les portes à une future année de dynamisme, de développement et de consolidation. Soyez certains que nous poursuivrons nos engagements pour assurer la pérennité et le succès de **Défi-Intégration-Développement-Accompagnement (DIDA)**.

C'est avec un grand plaisir que j'ai appris que **Défi-Intégration-Développement-Accompagnement (DIDA)** était lauréat du prix « *Hommage bénévolat-Québec 2020* ». Ce prix constitue l'une des plus hautes distinctions gouvernementales en matière d'action bénévole. Cette reconnaissance souligne l'apport exceptionnel de nos participants et l'application de bonnes pratiques mises en place par notre organisme, ce qui contribue à favoriser l'engagement et l'action de bénévoles dans notre communauté.

Compte tenu des circonstances entourant la pandémie, une cérémonie de remise de prix aura lieu ultérieurement à Québec. En attendant, portons fièrement le titre de « *Lauréat du prix Hommage bénévolat-Québec 2020* ».



En terminant, je remercie au nom du conseil d'administration tous ceux qui de près ou de loin ont contribué au succès de la dernière année, sans oublier nos bailleurs de fonds et nos donateurs qui sont indispensables à la réalisation de notre mission.

MERCI à tous !



Susan Camden
Présidente



Le succès de DIDA, c'est l'effort de chacun !



★ Mot de la coordonnatrice des services, des ententes et des programmes

Depuis mes débuts en décembre 2016, un parcours stimulant, parsemé d'apprentissage et de développement, m'a permis d'évoluer au sein de l'organisme.

La mission de **Défi-Intégration-Développement-Accompagnement (DIDA)** est très claire et me permet de prendre des décisions judicieuses comme coordonnatrice. L'organisation laisse place aux initiatives, aux nouvelles idées et à la formation continue pour permettre le développement de mes connaissances.

Je supervise une équipe d'intervenantes et de bénévoles qui m'aident à réaliser mon mandat en tant que coordonnatrice des services, des ententes et des programmes. Bienvenue à Sonia Gagnon et Véronique Gaudet qui se sont jointes à nous cette année. Bravo à toute cette équipe unie et stimulante !

Malgré une pause inusitée, nous avons vécu une belle année d'intégration, d'accompagnement et de nouveautés comme vous le découvrirez à la lecture de notre rapport annuel d'activités.

Merci à chacun d'entre eux, employées et bénévoles, qui se surpassent dans leurs tâches respectives, visant à poursuivre la mission de l'organisme.

Merci aux précieux membres du conseil d'administration pour leur confiance et leur dévouement.

Merci à tous les participants pour leur joie de vivre, leur minutie et leur détermination. Je suis fière de travailler chez **DIDA**, ce sont eux qui font en sorte qu'il est agréable pour moi de franchir la porte tous les matins.

Gilda Pontes

Coordonnatrice des services,
des ententes et des programmes



Équipe **DIDA** – Noël 2019



Fête de Noël des participants 2019



Notre histoire, notre vision, notre réalité

En 2009, un groupe de parents s'est impliqué pour trouver une alternative afin de garder en fonction le dernier « plateau de travail » du Centre de réadaptation La Myriade, situé à l'hôpital Pierre-Le Gardeur, qui accueillait alors 11 personnes. Les revendications et les démarches effectuées par le groupe de parents se sont avérées vaines. Il est alors devenu évident qu'il fallait mettre sur pied un nouvel organisme.

Le 1er avril 2012, tout est en place pour que le nouvel organisme prenne la responsabilité du point de service de l'hôpital Pierre-Le Gardeur. Il restait à se mettre au travail pour actualiser le mandat dévolu à **DIDA**. L'assemblée de fondation s'est tenue le 29 mai 2013 en présence de 41 personnes.

DIDA avait et a encore aujourd'hui l'objectif premier d'accroître la participation sociale des adultes présentant une déficience intellectuelle. **DIDA** permet la concrétisation de rêves d'adultes de 21 ans et plus qui ont terminé leur scolarité et veulent développer leurs habiletés et leurs compétences sociales et professionnelles. Les connaissances ainsi acquises pourront être transférées à d'autres milieux ou sphères de vie, permettant l'accès à un rythme de vie d'adulte comme le travail, les loisirs, les vacances, etc.

DIDA est un organisme qui fait la différence dans son milieu, avec un savoir-être et un savoir-faire qui le rend unique. Jour après jour, dans nos deux points de service, nos participants contribuent quotidiennement à prouver que leur *différence* peut faire toute une *différence* dans la région du sud de Lanaudière. **DIDA** est reconnu également pour l'action et l'impact de ses participants dans la communauté et sur leur environnement tout en favorisant leur engagement et leur motivation.

En conclusion, **DIDA** permet à ces adultes d'apporter leur contribution à la collectivité tout en devenant des citoyens à part entière.

Nos reconnaissances au fil du temps

Depuis sa création, **DIDA** s'est vu décerner plusieurs prix d'excellence pour l'accomplissement de sa mission. L'objectif premier est de permettre aux adultes présentant une déficience intellectuelle qui le désirent, de prendre leur place et de démontrer leurs capacités de travail. Ces prix sont également l'aboutissement de son innovation constante, son engagement et les succès obtenus :

- ✦ Finaliste 2014 de la région de Lanaudière dans la catégorie organismes à but non lucratif du « Prix À part entière » de l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ);
- ✦ Organisme de l'année 2016 dans la catégorie communautaire et associative au « Gala Reconnaissance » de la ville de Repentigny dans la MRC de L'Assomption;
- ✦ Prix d'excellence au « Gala du Griffon d'or 2017 » dans la catégorie organisme communautaire dans la MRC Les Moulins;
- ✦ Lauréat du « Prix Hommage bénévolat-Québec 2020 » dans la catégorie organismes.



Notre mission

- ✦ Offrir aux personnes adultes présentant une déficience intellectuelle un programme de développement de diverses habiletés et de compétences sociales et professionnelles par l'entremise de formations et de travaux divers structurés pour tenir compte de leurs besoins particuliers.
- ✦ Dans le cadre de présentations publiques, éduquer et sensibiliser la population et les acteurs du sud de Lanaudière quant au potentiel des personnes présentant une déficience intellectuelle et quant à leur contribution à la communauté.
- ✦ Recevoir des dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeurs mobilières ou immobilières, administrer de tels dons, legs et contributions, organiser des campagnes de souscription dans le but de recueillir des fonds pour des fins charitables.

Nos valeurs

*Respect, autonomie, solidarité, équité,
reconnaissance et promotion des forces
de chacun*

Les activités socioprofessionnelles sont essentielles dans le développement du potentiel des adultes présentant une déficience intellectuelle. Ils y trouvent une valorisation importante; elles sont la base de leur motivation au quotidien. Elles constituent également une part importante de leur épanouissement personnel. Les personnes présentant une déficience intellectuelle se sentent utiles et les tâches accomplies sont une source de fierté pour eux.

Nos objectifs

- ✦ Développer un secteur d'activités socioprofessionnelles qui favorisera l'apprentissage, le développement d'habiletés et de connaissances nouvelles dans un contexte de participation sociale;
- ✦ Accompagner les personnes présentant une déficience intellectuelle et le milieu où elles sont intégrées;
- ✦ Sensibiliser la population et les acteurs du sud de Lanaudière aux diverses possibilités de la différence;
- ✦ Rechercher et créer des alliances avec le réseau et la communauté.

Territoires desservis

Les participants proviennent de la communauté des MRC de L'Assomption et Les Moulins desservant huit municipalités. Nos services sont également offerts aux entrepreneurs de ces deux MRC.



Nos services

Un ensemble de services et de programmes de développement de diverses habiletés et de compétences sociales et professionnelles dans la communauté est offert aux adultes de 21 ans et plus présentant une déficience intellectuelle et souhaitant découvrir leurs intérêts, développer leurs aptitudes de travail et acquérir une expérience significative dans le cadre d'une exploration de tâches diverses.

Nous mettons à la disposition des participants des endroits où ils sont appelés à expérimenter et à participer aux travaux suivants:

- ✦ Assemblage
- ✦ Estampillage
- ✦ Déchiquetage de documents
- ✦ Ensachage
- ✦ Emballage
- ✦ Étiquetage
- ✦ Mise en enveloppe
- ✦ Recyclage de contenants consignés vides



Mise en enveloppe
par Édith et Robert



Assemblage par Stéphane



Déchiquetage par
Maude, Éric et
Annie



Estampillage par
Valérie

Structure organisationnelle

Les activités du conseil d'administration

Composition du conseil d'administration au 31 mars 2020

Susan Camden, présidente

retraîtée, proche d'un membre participant et provenant de la communauté;

Jean-Pierre Papin, vice-président

travailleur autonome du secteur privé et provenant de la communauté;

Diane Malo, trésorière

retraîtée, proche d'un membre participant et provenant de la communauté;

Anne Villeneuve, secrétaire

retraîtée, provenant de la communauté;

Marianne Michaud-Gobeil, administratrice,

intervenante sociale, proche d'un membre participant et provenant de la communauté.



Ces membres donnent bénévolement leur temps pour contribuer à notre cause.

Durant l'année 2019-2020, le conseil d'administration a tenu neuf rencontres régulières et une rencontre spéciale afin de réaliser les priorités fixées en début d'année et traiter les affaires courantes de l'organisme. Les membres du conseil d'administration s'impliquent également dans toutes les activités de communication, d'autofinancement et de sensibilisation de l'organisme.

La présidente continue de diriger les initiatives et les actions de **DIDA** vers la réalisation des buts communs avec la meilleure efficacité possible. Celle-ci assume bénévolement la direction générale de l'organisme avec le soutien de la coordonnatrice des services, des ententes et des programmes, de l'adjointe administrative et des membres du conseil d'administration.

Le conseil d'administration de **DIDA** c'est aussi :

*Des expertises variées.
Des apprentissages diversifiés.
Des échanges enrichissants.*

Événements et réalisations durant la dernière année :

- ✦ **Assemblée générale annuelle 2019 :** En mai 2019, lors de la sixième assemblée générale annuelle, le conseil d'administration a accueilli 38 personnes pour ce rendez-vous démocratique annuel, qui ont pris connaissance des actions et de la vie associative de **DIDA** pour l'année 2018-2019;
- ✦ **Révision complète du prospectus « À propos de nous ! » :** Le prospectus doit être mis à jour annuellement ou lors de changements organisationnels dans notre organisme. En novembre 2019, une nouvelle édition révisée a été remise à tous les participants et leur famille, au personnel et à des partenaires ciblés;
- ✦ **Révision complète des règlements internes pour les participants dans le cadre des activités socioprofessionnelles :** La mise à jour des règlements sous forme de livret a été distribuée en novembre 2019 à tous les participants et leur famille ainsi qu'à tout le personnel. De nouveaux éléments et de nouvelles règles ont été ajoutés, comme l'ajout de l'article sur les vacances estivales et/ou absences hors saison;
- ✦ **Actualisation de la déclaration d'engagement du participant et de la personne responsable ou du tuteur;**
- ✦ **Application de mesures disciplinaires :** Pour faire suite à la mise en application des règlements internes, un comité a été mis en place durant l'année pour définir les situations où seront appliquées des sanctions appropriées au non-respect des règlements;
- ✦ **Diverses représentations dans la communauté :** Lors d'événements publics, le vice-président, Jean Pierre Papin, a représenté notre organisme à plusieurs occasions avec entrain et élégance;
- ✦ **Rencontre avec une représentante du regroupement lors de la Tournée des C.A. de la Table régionale des organismes communautaires autonomes de Lanaudière (TROCL) :** Cette visite a permis aux membres du conseil d'administration de mieux connaître la mission de ce partenaire officiel auprès des différentes instances gouvernementales;
- ✦ **Adhésion au Centre régional de formation de Lanaudière (CRFL) :** Les formations ont permis aux employées et aux bénévoles de parfaire leurs connaissances;
- ✦ **Rencontre amicale lors d'un souper des administrateurs et des employées :** Tous étaient présents avec enthousiasme et bonne humeur;



- ✱ **Visite d'organismes communautaires dans la région de la Mauricie** : Prendre connaissance de ce qui se fait en région nous a apporté de nouvelles idées;
- ✱ **« Prix Hommage bénévolat-Québec 2020 »** : Ce prix honore des bénévoles et des organismes pour leur engagement. En décembre 2019, **DIDA** a présenté sa candidature comme « initiative sociale » dans sa communauté appuyée par l'engagement social de ses participants, sa contribution au développement de l'action bénévole dans sa communauté, la réalisation de bonnes pratiques qui sait éveiller l'intérêt de ses participants, le soutien apporté durant les activités et l'assurance de sa reconnaissance.

En mars 2020, le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, M. Jean Boulet, nous annonçait que l'organisme **DIDA** était sélectionné dans le cadre des « Prix Hommage bénévolat-Québec 2020 » et se méritait un prix dans la catégorie « organismes ». Depuis, compte tenu des circonstances entourant la pandémie, la cérémonie prévue le 21 avril dernier à l'Assemblée nationale, a été remise à une date ultérieure.

La parole aux administrateurs



Dans l'équipe des administrateurs depuis février 2017, comme membre du milieu, je suis fier de ce que nous avons accompli tous ensemble. Durant la dernière année, nous avons continué de peaufiner les structures organisationnelles de **DIDA** afin d'assurer sa pérennité, accompli les tâches attribuées au conseil d'administration et élaboré d'autres projets. C'est dynamique chez **DIDA**, les défis ne manquent pas pour offrir à nos participants des services de qualité et pour réaliser notre mission.

Et maintenant, voilà que pour moi la route de ma vie m'oblige à laisser mon poste à quelqu'un d'autre. Je devais vous l'annoncer en assemblée générale annuelle, mais celle-ci étant reportée à cause de la pandémie, je souhaite qu'une personne de la communauté me remplace pour que **DIDA** puisse continuer son travail auprès des adultes présentant une déficience intellectuelle et augmenter sa visibilité auprès de la population. Soyez sans crainte, être membre d'un conseil d'administration ne fait pas mourir. En attendant un(e) remplaçant(e), je vais continuer d'occuper mon poste d'administrateur. L'année en cours chez **DIDA** est un peu bousculée par les événements mondiaux, mais nous serons prêts à revenir dès que nous aurons le feu vert des autorités. Quel beau voyage, quelle belle rencontre avec des gens et des jeunes formidables, quelle belle équipe de travail exceptionnelle et impliquée.

Jean Pierre Papin
Vice-président



Mon rôle au sein du conseil d'administration chez **DIDA** est celui de trésorière et de représentante à des tables de concertation. J'assiste aux rencontres des Tables de soutien à domicile (SAD) de la MRC de l'Assomption et de la MRC Les Moulins. Durant ces réunions, je prends part aux discussions de tout genre, même si ce n'est pas en lien direct avec la déficience intellectuelle et je reçois beaucoup d'informations sur les services offerts en soutien à domicile et à la vie courante des personnes vulnérables. En ce qui concerne le conseil d'administration, j'assiste aux réunions mensuelles. Nous sommes mis au parfum des grandes lignes de la direction et en tant que membre, je dois prendre position sur la gestion administrative et organisationnelle. Je demeure avant tout une maman d'une adulte vivant avec une déficience intellectuelle, je représente ma fille et j'essaie de représenter au meilleur de ma connaissance tous les parents qui bénéficient des services inégalés de **DIDA**.

Diane Malo
Trésorière





J'aimerais pour commencer dire à notre plus grande bénévole et présidente, Susan Camden, un gros MERCI. Depuis toujours et particulièrement ces dernières semaines, elle tient **DIDA** au-dessus de la mêlée pour assurer son bon fonctionnement. Je suis très fière d'être bénévole chez **DIDA** et de ses accomplissements. Chaque année, l'organisme grandit par le nombre croissant de participants, d'ateliers et d'employées. Cette année, nous avons préparé de nombreuses activités qui n'ont pu être réalisées. Que cela ne tienne, nous serons prêts pour l'an prochain.

Anne Villeneuve

Secrétaire



Voilà un an maintenant que je suis au sein du C.A. Cette année m'a permis de connaître une équipe dévouée et impliquée auprès de la mission de l'organisme et du bien-être des participants. J'ai pu également rencontrer les participants qui n'ont que des bons mots et qui se sentent respectés et accomplis. On se souviendra de l'année 2020 comme marquante à cause de la pandémie, mais il y a eu aussi plusieurs accomplissements chez **DIDA** en termes d'heures de travail des participants, de renouvellements de contrat pour ceux-ci, **Les Créations DIDA** et surtout le « Prix Hommage bénévolat-Québec 2020 ». Je constate que **DIDA** est de plus en plus reconnu pour sa mission d'intégration et de développement. Notre

organisme rayonne de plus en plus dans notre région et au Québec. Je suis fière de faire partie de cette organisation !

Marianne Michaud-Gobeil

Administratrice

L'équipe de travail

L'équipe de travail constitue la base solide de notre organisme

L'équipe de travail de **DIDA** est composée de cinq employées formées dans divers domaines:

- ✦ *Nancy Bélanger*, intervenante responsable du point de service de l'hôpital;
- ✦ *Brigitte Désormeaux*, intervenante;
- ✦ *Sonia Gagnon*, adjointe administrative et intervenante depuis mai 2019;
- ✦ *Véronique Gaudet*, intervenante depuis juillet 2019;
- ✦ *Gilda Pontes*, coordonnatrice des services, des ententes et des programmes.

Une équipe formidable qui travaille au quotidien avec professionnalisme et dévouement auprès des participants afin que ceux-ci vivent de nouvelles expériences, maintiennent leurs acquis et brisent leur isolement et ce, dans un environnement sain, sécuritaire et adapté.

Merci à Nika Farnam pour le bout de chemin qu'elle a fait chez nous et à qui nous souhaitons une bonne continuation et plein de succès.

DIDA en formation continue

Avec l'intention de toujours mieux répondre aux besoins des personnes présentant une déficience intellectuelle et selon leur plan de formation, les employées et les bénévoles ont suivi tout au long de l'année 2019-2020 des formations sur la gestion des ressources humaines, la connaissance de la déficience intellectuelle, l'ABC du bénévolat, la gestion administrative d'un organisme communautaire et le cours de réanimation cardiorespiratoire (RCR). Elles ont également assisté à des conférences en ligne (webinaires) sur différents sujets.



Journée d'équipe annuelle sous le thème



Sous un thème des plus vrais pour **DIDA**, journée de rapprochement entre les employées, d'échanges, d'ouverture sur la diversité d'opinions, de suggestions pour l'amélioration du fonctionnement, de réflexions et de visions futures. Une journée à remettre à notre agenda pour les années à venir.

Merci pour votre collaboration et votre implication

La parole à nos employées

2019, une année qui restera gravée dans ma mémoire par mon arrivée dans la belle équipe de **DIDA**.

Véronique Gaudet
Intervenante

Ma première année chez **DIDA** fut remplie de découvertes, d'apprentissages et de plaisirs. J'ai été accueillie par une superbe équipe de travail ainsi que de merveilleux participants et bénévoles. J'adore mes responsabilités d'adjointe administrative et d'intervenante qui sont stimulantes et remplies de projets. C'est avec fierté que je travaille chez **Défi-Intégration-Développement-Accompagnement (DIDA)**.

Sonia Gagnon
Adjointe administrative et intervenante

L'année 2019 a été formidable ! Des participantes et des participants toujours enthousiastes et heureux de leurs réalisations. Merci à vous tous, pour votre beau travail ainsi que votre créativité. Vous ensoleillez mes journées !

Brigitte Désormeaux
Intervenante

Les bénévoles

Et si on osait bénévoler !



Bénévolat est un verbe que l'on aime utiliser même s'il n'est pas encore reconnu dans le vocabulaire de la langue française parce qu'il reflète les nouveaux modèles d'engagement social. Véritables pierres angulaires des organismes communautaires, les personnes qui osent bénévolat ont un véritable impact sur la collectivité.

Deux mots pour définir nos bénévoles: **générosité et engagement**.

Le support des bénévoles contribue largement au développement et à l'essor de notre organisme. La contribution estimée de nos 26 bénévoles totalise 2 677 heures de bénévolat cette année. Leur apport est l'une de nos plus grandes richesses.

Comme à chaque année, **DIDA** profite de la Semaine de l'action bénévole, qui se tenait du 7 au 13 avril 2019, pour souligner l'apport de nos extraordinaires bénévoles et les remercier de leur implication. Nous sommes chanceux de vous avoir parmi nous. Continuez à nous épauler, et encore un GROS MERCI !

Dans le cadre du « Programme Desjardins Jeunes au travail Édition 2019 », chapeauté par le Carrefour Jeunesse Emploi de L'Assomption, nous avons eu le plaisir d'accueillir *Éloïse Nolet* comme stagiaire. Éloïse a participé aux activités socioprofessionnelles exécutées au point de service de Repentigny et lors de nos activités de vente et de sensibilisation au calendrier de l'été 2019. Merci Éloïse pour ton intérêt et ta persévérance. Merci au Carrefour pour votre confiance.

Desjardins a remis une bourse de 500 \$ à Éloïse Nolet pour sa participation au volet stage **du Programme Desjardins Jeunes au travail**. Éloïse, 14 ans, a offert plus de 80 heures de bénévolat à notre organisme dans le cadre du programme et a créé des liens significatifs avec les participants et les employées. Afin de remercier cette jeune de s'être impliquée dans sa communauté, M. Alain Raïche, directeur général de la Caisse Desjardins Pierre-Le Gardeur, lui a remis sa bourse, accompagné de Mme Véronique Major, conseillère en emploi et responsable du programme DJT et de M. Jean-Pierre Papin, vice-président de **DIDA**.



*Merci de vous impliquer au conseil d'administration,
auprès des participants et lors des diverses activités ponctuelles
que nous organisons dans nos points de service et dans la communauté*

Les participants

Encore cette année, DIDA a maintenu la gratuité des activités socioprofessionnelles offertes à ses participants.

Nos participants sont au cœur de nos préoccupations et de nos réalisations, et ce, depuis la fondation. Ils sont âgés entre 21 et 63 ans. Les compétences, les aptitudes et les aspirations des participants sont à l'origine d'une participation sociale permettant la valorisation et l'accomplissement personnel. Tous ressentent une immense fierté à œuvrer pour le milieu hospitalier et pour les entreprises du milieu et à participer réellement à l'activité sociale et économique de la communauté. Durant l'année, nous avons accueilli 16 nouveaux participants.



Le point de service de l'hôpital est accessible du lundi au vendredi et celui de Repentigny les lundis, mercredis, jeudis et vendredis. Depuis septembre 2019, la journée du vendredi s'est ajoutée à l'horaire du point de service de l'hôpital, ce qui nous a permis d'accueillir plus de participants ou d'augmenter la présence de certains déjà inscrits à l'horaire.

Un processus d'intégration du participant est établi afin de connaître son intérêt, de lui offrir une formation de quatre demi-journées pour ultimement l'intégrer à l'horaire régulier s'il le désire, et voir si celui-ci a les capacités d'exécuter les tâches demandées.

Voici quelques chiffres pour cette année : 19 visites d'intérêt, 16 formations à des candidats et 45 personnes prennent place sur la liste d'attente, soit pour une nouvelle participation ou une présence additionnelle.

Notre prospectus « *À propos de nous !* » détaille très bien le processus d'intégration et procure des informations pertinentes sur la mission, les services offerts et le fonctionnement de **DIDA**. À cela, s'est ajouté le livret révisé des « Règlements internes pour les participants » afin d'améliorer la gestion des points de service dans le respect et l'équité pour tous. Ces deux documents sont complémentaires et permettent à toute l'équipe d'appliquer les mêmes règles.

Félicitations à *Josée Beaulieu*

Cette année, une de nos participantes s'est démarquée par son autonomie, sa capacité à venir en aide aux autres et sa grande disponibilité lors d'événements extérieurs. Bravo Josée pour ton implication au sein de notre organisme !



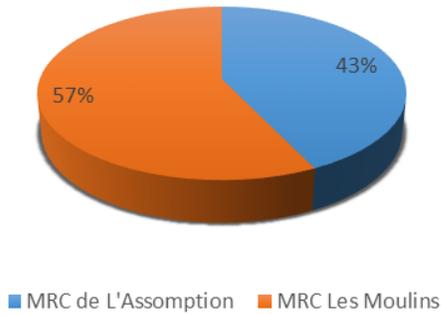
6^e assemblée générale annuelle – mai 2019



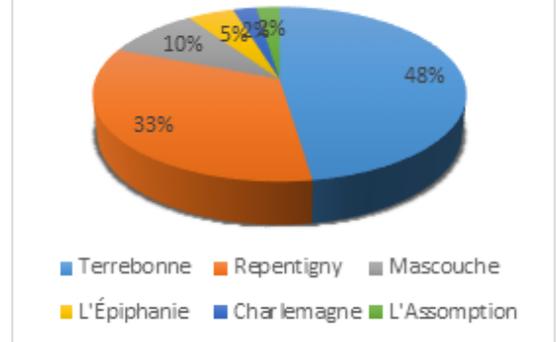
Portrait des participants

Voici quelques statistiques démontrant la provenance des participants, leur sexe, leur âge et les villes dans les deux MRC desservies.

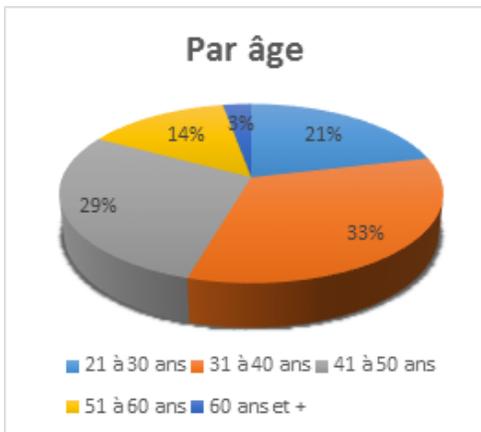
Par MRC



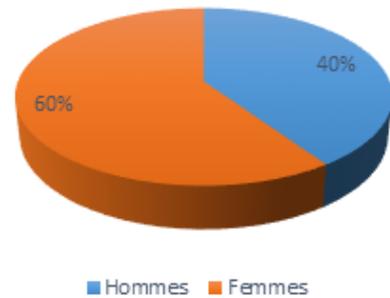
Par ville



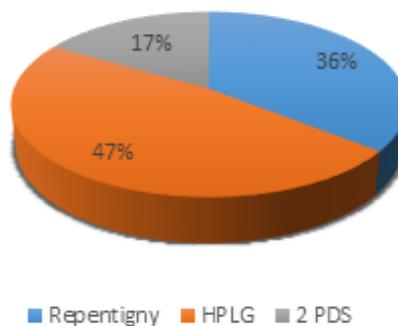
Par âge



Par sexe



Par PDS



Les travaux exécutés pour le CISSS de Lanaudière

Une entente avec le Centre intégré de santé et services sociaux (CISSS) de Lanaudière permet d'offrir à nos participants de la région sud des activités socioprofessionnelles pour l'hôpital Pierre-Le Gardeur et le Centre Claude-David. Nos équipes produisent certaines tâches qui normalement sont dévolues au personnel administratif.

Cette entente est nécessaire à la continuité de DIDA

Les travaux exécutés pour le CISSS de Lanaudière (l'hôpital Pierre-Le Gardeur et le Centre multiservices de santé et services sociaux Claude-David) sont effectués pour 19 départements de l'hôpital dont les principaux sont : la natalité, l'endoscopie, la chirurgie d'un jour, médecine 2^e est, la préadmission, l'accueil clinique et la clinique du sein. Nos participants assemblent 69 dossiers différents pour ces départements ainsi que pour l'unité transitoire de réadaptation fonctionnelle au centre Claude-David. De plus, ils exécutent différents travaux dont l'estampillage de tablettes et l'étiquetage de divers documents. Cette année, le département de radiologie s'est ajouté à notre liste et nous avons réalisé une mission spéciale pour le Commissariat aux plaintes et à la qualité des services.

Par nos actions, notre organisme fait partie intégrante de la vie courante du milieu hospitalier dans le sud de Lanaudière. Le résultat de nos travaux a des retombées directes sur les usagers de notre région, permettant ainsi au personnel médical et administratif d'alléger leurs tâches et de se consacrer aux besoins de la population.

Le rayonnement des travaux exécutés est inestimable à l'ensemble de l'hôpital et rejaillit inévitablement sur toute la communauté du sud de Lanaudière.

Les travaux exécutés pour la communauté

En plus de la production régulière pour le CISSS de Lanaudière, les participants ont exécuté des travaux non-rémunérés pour la communauté, comme suit:

- ✱ 27,070 pliages en trois du dépliant et de leur mise en enveloppe pour « La Guignolée de la Société St-Vincent-de-Paul de Repentigny », une augmentation de 17,670 en comparaison à 2018-2019;
- ✱ Pliage de 150 cartons publicitaires pour les Chevaliers de Colomb, section 7701 Repentigny;
- ✱ Service de déchiquetage en continu dont le produit de 271 sacs a été vendu à la firme d'élevage de chiens Barousha. Ce service offert à la population fait en sorte que la récupération devienne tangible et concrète dans notre communauté;
- ✱ Remplissage de 1,562 sacs contenant nos objets promotionnels distribués lors de nos activités de sensibilisation et de présentation dans la communauté.



Services rémunérés offerts aux entreprises

Nos services sont aussi offerts aux entrepreneurs qui désirent récupérer un temps précieux investi dans des tâches répétitives, temps qui pourrait être utilisé pour d'autres activités. De plus, ils peuvent bénéficier d'un service de qualité dans des délais intéressants tout en contribuant au développement d'un organisme de leur région à caractère humanitaire.

- ✦ Contrats de déchetage avec des professionnels et entrepreneurs;
- ✦ Contrat avec la Pépinière du Vieux-Moulin pour le remplissage de 6,000 fioles d'eau utilisées lors de la vente de fleurs;
- ✦ Contrat de remplissage de 833 sacs d'échantillons de nourriture pour chats et chiens pour la Pépinière du Vieux-Moulin.



Les statistiques

	31 mars 2020	31 mars 2019	31 mars 2018	31 mars 2017	31 mars 2016
Nombre de participants (horaire régulier)	42	39	34	39	37
Nombre de membres	93	98	95	100	78
Semaines d'ouverture	48	50	50	50	50
Heures/services aux participants	9,669	9,296	8,542	9,518	8,596
Heures estimées de bénévolat	2,677	3,430	2,866	2,794	2,732
Montage de dossiers	57,622	54,663*	65,053	63,164	61,822
Estampillage de tablettes de 100 feuilles	983	953*	4,000	4,134	3,402
Fabrication de bracelets à billes et autres	705	732	372	S.O.	S.O.
Sacs de déchetage	271	311	150	S.O.	S.O.
Ensachage d'objets promotionnels DIDA	1,562	1,088	1,000	S.O.	S.O.

* La réduction du nombre de tablettes estampillées et de dossiers est due à la fermeture d'une journée au point de service de l'hôpital en 2017 et au fait que le département de l'urgence s'est doté d'un système numérique.



★ Les faits saillants de l'année 2019-2020

De la grande visite chez DIDA, le 16 décembre dernier !

Belle surprise !

Le premier ministre François Legault est venu nous dire bonjour et nous souhaiter de Joyeuses Fêtes. Il a échangé avec les participants, les a regardé travailler et nous lui avons remis un ensemble d'objets promotionnels.



Visite du premier ministre du Québec, M. François Legault à notre local de Repentigny

Le soutien financier

- ★ Reconduction du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC), financement récurrent pour 2019-2020;
- ★ L'octroi d'un rehaussement du PSOC 2019-2020 de 13,347\$;
- ★ Dans le cadre du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC), une demande de rehaussement pour l'année 2020-2021 a été présentée;
- ★ Reconduction de l'entente de financement du Programme DI-TSA-DP du CISSS de Lanaudière pour 2019-2020 pour permettre l'ouverture de huit demi-journées/semaine de services et l'ouverture d'une journée additionnelle d'activités contributives au point de service de l'hôpital Pierre-Le Gardeur;
- ★ Poursuite de l'entente spécifique de financement non-récurrente du CISSS de Lanaudière pour les travaux exécutés pour l'hôpital Pierre-Le Gardeur et le Centre multiservices de santé et services sociaux Claude David. Cette entente est nécessaire pour garder la permanence et la continuité de notre organisme;
- ★ Participation à la réaffirmation de l'importance du financement à la mission globale, mouvement initié par la TROCL;
- ★ Dans le cadre du programme « Soutien à l'action bénévole », tous les députés provinciaux des MRC de L'Assomption et Les Moulins ont été sollicités. Les députés de L'Assomption, de Repentigny, de Masson et de Terrebonne soutiennent une fois de plus notre cause. Nous les remercions grandement pour leur appui;
- ★ Merci aux députés fédéraux pour leurs commandites, Mme Monique Pauzé du comté de Repentigny et M. Michel Boudrias du comté de Terrebonne;



- ✦ Merci à M. Michel Villeneuve qui a, comme employé de General Mills, proposé **DIDA** pour le prix « Hometown Giving Grant » de 10,000\$ de la compagnie; malheureusement notre candidature n'a pas été retenue.

Merci à nos précieux donateurs privés, commanditaires et supporteurs qui ont adhéré à notre cause tout au long de l'année. Vos contributions et votre participation sont essentielles à la réalisation de notre mission.

Les activités d'autofinancement

*Avec votre aide, votre implication et vos dons,
les choses peuvent être différentes*

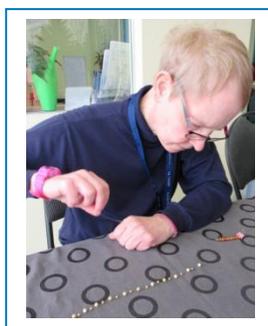
Atelier-boutique Les Créations DIDA

Il s'agit d'un lieu de création et de confection de produits originaux où nos artisanes confectionnent des bracelets à billes provenant de la récupération de vieux colliers, pour leur donner une deuxième vie. L'ouverture au public de notre atelier-boutique est du lundi au vendredi de 8 h à 15 h.

Les Créations DIDA c'est surtout:

- ✦ le développement de la créativité, de la motricité fine et de la concentration;
- ✦ l'apport de l'expertise de bénévoles;
- ✦ une activité d'autofinancement et d'intégration lors de la vente de bracelets dans divers événements;
- ✦ une activité de sensibilisation à la différence et à la capacité des adultes présentant une déficience intellectuelle.

Les artisanes de l'atelier-boutique **Les Créations DIDA** ont fabriqué une nouveauté pour le temps des Fêtes, le marque-verre à vin. L'ensemble a fait fureur lors de nos expoventes. En plus de leur production habituelle, pour la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle, elles ont produit 250 bracelets spécialement conçus pour cette semaine. Lors de diverses activités de ventes durant la dernière année, **Les Créations DIDA** ont vendu pour un total de 340 bracelets et de 49 marque-verres à vin, ce qui a permis d'amasser 2,144 \$.



Des activités de ventes ont eu lieu aux endroits suivants:

- ✦ Allée des artisans au Théâtre Hector-Charland de L'Assomption;
- ✦ Marché Desjardins Moulinois de Terrebonne;
- ✦ Salon des artisans du CISSS à l'hôpital Pierre-Le Gardeur;
- ✦ Expo-Art et Artisanat de l'Assomption;
- ✦ Kiosques des Fêtes du CHSLD de la Côte-Boisée de Terrebonne;
- ✦ Hall d'entrée de l'hôpital Pierre-Le Gardeur lors d'activités de sensibilisation.



Johannie et Anne au Salon des artisans à l'hôpital Pierre-Le Gardeur



Catherine à l'Expo-Art et Artisanat de L'Assomption



Josée, Brigitte et Édith à l'expovente du CHSLD de la Côte-Boisée à Terrebonne



La consigne sociale

Les objectifs de nos activités de récupération de contenants consignés vides qui se déroulent tout au long de l'année sont de sensibiliser la population à la différence, d'intégrer des adultes présentant une déficience intellectuelle dans la communauté et de financer notre organisme tout en protégeant l'environnement. Nous déposons dans les entreprises partenaires des bacs de récupération identifiés à **DIDA**. Cette année, trois nouvelles entreprises ont accepté nos boîtes dans leurs locaux.

Faites bouger les choses canette après canette !



La Fête de la rivière organisée par le Comité de valorisation de la rivière L'Assomption

Pour une deuxième année, notre organisme a été invité par le Comité à déposer sur le terrain des boîtes de récupération de canettes identifiées à **DIDA**. Merci au Comité pour cette belle opportunité durant ces deux jours de festivités.

Participation à CULTURA (Agri x Culture) à L'Assomption

Des boîtes de récupération de canettes identifiées à **DIDA** ont été déposées dans le centre-ville de L'Assomption durant le week-end de **CULTURA**. Merci aux organisateurs pour cette belle occasion de nous faire connaître.



Votre monnaie pour DIDA

Notre campagne de financement « Votre monnaie pour DIDA » est un excellent moyen de participer au financement d'activités socioprofessionnelles pour nos participants. Encore cette année, la distribution de nos vide-poches nous a permis de ramasser des fonds supplémentaires pour notre organisme.



Votre monnaie pour DIDA

Sollicitation de dons

Un calendrier est établi tout au long de l'année pour solliciter la générosité de présents et potentiels donateurs. L'impact de leur générosité n'est pas seulement monétaire mais contribue également à l'effort commun de solidarité pour développer un service d'activités socioprofessionnelles pour les adultes présentant une déficience intellectuelle. Merci pour votre contribution et votre participation.

Nouveau depuis cette année, les dons In Memoriam

Suite à la sollicitation d'une maison funéraire, nous avons élaboré un formulaire « Don in Memoriam » pour recueillir des dons à la mémoire d'un être cher.

Concours de la Semaine de la Coopération organisé par la Caisse Desjardins Pierre-Le Gardeur

Une invitation a été envoyée à tous nos membres et contacts pour participer et faire connaître notre cause qui nous tient à cœur sur la page Facebook de la Caisse et peut-être gagner 1,000 \$.

Les communications

L'étoile filante centre de notre planète

Notre bulletin est diffusé et distribué quatre fois par année pour valoriser le dynamisme de notre organisme et les services offerts.

DIDA sur internet

Notre site reflète l'ensemble de notre organisme et il est une source incontournable d'informations pour les internautes. En 2019, sa mise à jour a permis aux nouveaux administrateurs du site d'acquérir plus de connaissances pour gérer le site internet de façon efficace.

DIDA sur Facebook

Ce réseau social en ligne permet d'offrir à notre organisme plus de visibilité, d'établir des relations avec la communauté et de susciter l'intérêt de la population. En 2019-2020, nos abonnés Facebook ont augmenté de 17% avec une moyenne de 513 personnes qui suivent nos actualités chaque jour. **N'oubliez pas d'aimer notre page pour connaître toutes nos activités.**



DIDA dans les médias

Une belle visibilité mais surtout une opportunité pour sensibiliser la population à la différence.

- ✦ Article sous le thème « Différents? Quelles différences? » dans le journal La Revue de Terrebonne pour souligner la Semaine québécoise des personnes handicapées en juin 2019;
- ✦ Article dans le journal La Revue de Terrebonne, en décembre 2019, pour présenter notre organisme qui soulignait la Journée internationale des personnes handicapées dans le hall d'entrée de l'hôpital Pierre-Le Gardeur;
- ✦ Communiqué sur MATv Lanaudière pour présenter les activités offertes par notre organisme durant la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle 2020;
- ✦ Plusieurs parutions dans le segment « La région en activité » de La Revue de Terrebonne concernant nos diverses activités;
- ✦ Dans les cahiers « Loisirs et Vie communautaire » de la ville de Repentigny et de la ville de Terrebonne;
- ✦ Article dans l'infolettre de septembre 2019 du CISSS de Lanaudière concernant l'ouverture d'une journée supplémentaire à l'hôpital Pierre-Le Gardeur. L'infolettre s'adressait au personnel et aux médecins de l'établissement.

DIDA et les activités de publicité et de promotion

- ✦ Distribution de notre prospectus « À Propos de nous! » à tous les participants et à leur famille, aux chefs d'unité ou de services de l'hôpital Pierre-Le Gardeur et lors de nos activités de présentation;
- ✦ Édition de notre livret « Règlements internes pour les participants dans le cadre des activités socioprofessionnelles » complément de notre brochure « À propos de nous! »;
- ✦ Distribution de l'outil informatif « Qu'est-ce que la déficience intellectuelle ? » produit par la Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI) lors de nos activités de présentation et de sensibilisation;
- ✦ Distribution d'une carte de souhait des Fêtes 2019 et une lanière avec le logo de DIDA aux chefs de service et aux personnes contacts de chaque département desservi à l'hôpital Pierre-Le Gardeur.

DIDA et ses outils promotionnels

- ✦ Cette année, 1 562 sacs de nos objets promotionnels ont été distribués lors de nos activités de promotion et de sensibilisation. Les sacs comprennent l'encart informatif, le signet pour le déchiquetage, la carte postale pour la récupération de contenants vides, le dépliant pour **Les Créations DIDA**, le crayon, la carte d'affaires et des petites douceurs;
- ✦ Développement et actualisation d'une pochette corporative;
- ✦ Achat de tasses isothermes avec notre logo qui ont été remises à tous nos participants, bénévoles et employées. Lors de nos expoventes, elles sont vendues à la population en général.

Le membrariat

Le membrariat nous permet d'établir des liens importants avec tous les acteurs du milieu, d'entreprendre des actions concrètes et d'augmenter notre visibilité afin de mieux faire connaître notre mission et nos activités socioprofessionnelles.

- ✦ Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI);
- ✦ La Corporation de développement communautaire de la MRC de L'Assomption (CDC);



- ✦ Table de concertation régionale des associations de personnes handicapées de Lanaudière (TCRAPHL);
- ✦ Table régionale des organismes communautaires autonomes de Lanaudière (TROCL);
- ✦ Table de soutien à domicile Les Moulins;
- ✦ Table de concertation en soutien à domicile de la MRC de L'Assomption;
- ✦ Table des organismes communautaires autonomes Les Moulins (TOCAM).



Les délégations

- ✦ Délégation de *Diane Malo*, membre du conseil d'administration à la Table de soutien à domicile Les Moulins et à la Table de concertation en soutien à domicile de la MRC de L'Assomption;
 - ✦ Délégation de *Jean Pierre Papin*, membre du conseil d'administration à la Corporation de développement communautaire de la MRC de L'Assomption (CDC);
- Merci Diane et Jean-Pierre pour votre implication et vos comptes rendus.***
- ✦ Délégation de *Susan Camden* à Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI) et à la Table régionale des organismes communautaires de Lanaudière (TROCL);
 - ✦ Délégation de *Gilda Pontes*, coordonnatrice des services, des ententes et des programmes, à la Table de concertation régionale des associations de personnes handicapées de Lanaudière (TCRAPHL);
 - ✦ Nomination de *Gilda Pontes* comme représentante régionale de la TCRAPHL au comité de travail sur les activités socioprofessionnelles du CISSS de Lanaudière.

Durant la dernière année nous avons pris part aux activités suivantes :

- ✦ Participation à la consultation sur la planification stratégique de la SQDI;
- ✦ Participation à la journée d'échanges sur les activités socioprofessionnelles organisée par la SQDI sous le thème « États et enjeux dans les différentes régions »;
- ✦ Participation à l'assemblée générale annuelle (AGA) de la TCRAPHL;
- ✦ Participation à la rencontre spéciale de la TCRAPHL sur les enjeux et les obstacles liés aux activités socioprofessionnelles;
- ✦ Participation au sondage de la TCRAPHL pour la présentation d'un état de situation concernant le PSOC aux responsables du programme au CISSS de Lanaudière;
- ✦ Participation à l'assemblée générale annuelle (AGA) de la CDC de la MRC de L'Assomption;



- ✦ Participation à la Tournée des MRC 2020 de la TROCL. Journée sous le thème « Vers la vision et plus encore »;
- ✦ Organisme choisi pour le Programme Desjardins Jeunes au travail-Édition 2019;
- ✦ Remise de la bourse Édition 2019 du Programme Desjardins Jeunes au travail en collaboration avec le Carrefour jeunesse emploi L'Assomption;
- ✦ Souper spaghetti du Regroupement des aidants naturels du comté de L'Assomption (RANCA);
- ✦ Gala Reconnaissance 2019 de la ville de Repentigny;
- ✦ Journée de formation sur la défense collective des droits des personnes handicapées, organisée par l'Alliance québécoise des regroupements régionaux pour l'intégration des personnes handicapées (AQRIPH) et la TCRAPHL.

Les présentations de l'organisme

- ✦ Visites à notre local de Repentigny des étudiants de la classe DÉFI de l'école Armand Corbeil située à Terrebonne. En juin 2019, lors de leur seconde visite à notre point de service à Repentigny, le groupe de huit finissants de la classe ont mis en pratique les travaux exécutés pour l'hôpital et ils ont expérimenté de nouveaux travaux exécutés exclusivement au local de Repentigny. En janvier 2020, un nouveau groupe au nombre de dix étudiants de la classe DÉFI ont visité notre local et expérimenté les travaux exécutés pour l'hôpital et la communauté.
- ✦ Kiosque d'information à l'école Armand Corbeil de Terrebonne; participation à la porte-ouverte de l'école en mai 2019.

Les activités de sensibilisation

- ✦ Journée découverte lors de la Semaine de la famille;
- ✦ En collaboration avec la ville de Repentigny le 17 mai 2019, porte ouverte de l'atelier-boutique **Les Créations DIDA** sous le thème « Un vrai Québec famille »;
- ✦ Semaine québécoise des personnes handicapées du 1er au 7 juin de chaque année.
DIDA a souligné cette semaine par une activité de sensibilisation dans le hall d'entrée de l'hôpital Pierre-Le Gardeur. Distribution de 300 sacs de nos objets promotionnels aux visiteurs de la journée. Un tableau expose les photos de nos participants et les montre en action. Nos participants et nos bénévoles ont accueilli une population généreuse et ouverte à la différence;
- ✦ Partenariat avec Héma-Québec et les Chevaliers de Colomb Conseil 7701-Repentigny lors de la collecte de sang de septembre 2019;
- ✦ Journée internationale des personnes handicapées le 3 décembre de chaque année.
À l'occasion d'une activité de sensibilisation, notre insigne personnalisé et universel a été distribué aux visiteurs dans le hall d'entrée de l'hôpital Pierre-Le Gardeur ainsi que 300 sacs d'objets promotionnels. Tous étaient fiers de porter notre insigne durant cette journée où la différence est célébrée.



Nos participants en action dans les organismes communautaires

Du nouveau cette année ! Les participations contributives de **DIDA** :

- ✦ Les services de nos participants ont été sollicités pour être préposés au vestiaire lors de la Journée régionale des proches aidants et pour le souper bénéfique de l'organisme La Popote roulante Rive-Nord;
- ✦ Les organisateurs du RANCA nous ont demandé de récupérer les canettes vides lors de leur souper spaghetti annuel. Deux participantes accompagnées de bénévoles ont effectué la tâche de façon exemplaire.

Merci d'offrir à nos participants la possibilité de démontrer que les adultes présentant une déficience intellectuelle peuvent apporter leur contribution à la communauté de façon concrète.

Semaine québécoise de la déficience intellectuelle 2020

Les activités de sensibilisation organisées pendant la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle permettent de briser les préjugés et de créer des rapprochements entre la population et les adultes qui présentent une déficience intellectuelle. **DIDA** est fier de permettre à ces adultes d'apporter leur contribution à la communauté en devenant des citoyens à part entière. Malheureusement cette année, dû à la pandémie, aucune activité n'a pu avoir lieu selon le calendrier établi et riche en activités de toutes sortes.

Merci aux restaurants McDonald's de Repentigny et de Terrebonne qui ont pu distribuer les napperons avant la fermeture de leurs restaurants. Merci à nos commanditaires, la Société québécoise de la déficience intellectuelle, la députée fédérale de Repentigny, Mme Monique Pauzé, et le député fédéral de Terrebonne, M. Michel Boudrias, pour leur soutien financier.



Semaine québécoise de la déficience intellectuelle

APPRENDRE À SE CONNAITRE!
DU 15 AU 21 MARS 2020

La déficience intellectuelle au service de la communauté

Dossier pédiatrie | Dossier pré-admission | Contrôle avec la péjorante | Dicté-jeu | Étiquettes chirurgie d'un jour | Dossier natalité | Opération estampillage | Mise en enveloppe pour la Gaspésie | Consigne sociale

Depuis plus de 30 ans, cette semaine de sensibilisation est l'occasion de créer des rapprochements entre les personnes vivant avec une déficience intellectuelle et la population québécoise.

Le SQR fête ses 30 ans de DIDA

Merci Les Entreprises Michel Marchand Inc. Franchisé Terrebonne, Mascouche et St-Lin

MICHEL BOUDRIAS Député fédéral de Terrebonne

10, rue Notre-Dame, local 111, Repentigny (Québec) J6A 2N9 • Tél. : (450) 704-2777 • Courriel: info@dida-integration.org

Semaine québécoise de la déficience intellectuelle

APPRENDRE À SE CONNAITRE!
DU 15 AU 21 MARS 2020

La déficience intellectuelle au service de la communauté

Dossier pédiatrie | Dossier pré-admission | Contrôle avec la péjorante | Dicté-jeu | Étiquettes chirurgie d'un jour | Dossier natalité | Opération estampillage | Mise en enveloppe pour la Gaspésie | Consigne sociale

Depuis plus de 30 ans, cette semaine de sensibilisation est l'occasion de créer des rapprochements entre les personnes vivant avec une déficience intellectuelle et la population québécoise.

Le SQR fête ses 30 ans de DIDA

Merci à M^{me} Laurence et Jean-François Lemas Franchisés Repentigny, Le Gardeur, Wal-Mart Repentigny, Lachenaie Wal-Mart Lachenaie, L'Assomption

MONIQUE PAUZÉ Députée fédérale de Repentigny

10, rue Notre-Dame, local 111, Repentigny (Québec) J6A 2N9 • Tél. : (450) 704-2777 • Courriel: info@dida-integration.org



Une vie associative active, significative et bien ancrée dans la mission et la finalité de l'organisme constitue sa base solide. Il s'agit là d'un défi permanent. Pour la soutenir et renforcer son dynamisme, plusieurs activités sont organisées pour favoriser le contact humain et développer le sentiment d'appartenance entre les membres et envers l'organisme.

- ✦ Au 31 mars 2020, **DIDA** comptait 93 membres;
- ✦ Différentes occasions de remercier nos participants :
Les anniversaires de naissance de nos participants sont soulignés de façon tangible. Les cartes d'anniversaire personnalisées continuent d'être offertes par Mme Ginette Payer. De plus, nous remettons une carte cadeau de 10 \$ à chaque participant. Lors de l'Halloween, de la St-Valentin et de Pâques, tous retournent à la maison avec une surprise;
- ✦ Activités de reconnaissance durant la Semaine de l'action bénévole du 7 au 13 avril 2019;
- ✦ Repas offert aux participants et aux bénévoles avant l'assemblée générale annuelle 2019 pour favoriser les échanges et socialiser;
- ✦ Participation au Gala reconnaissance de la ville de Repentigny. Six bénévoles ont assisté à cette activité;
- ✦ Tirage parmi nos participants d'articles promotionnels comme la boîte à lunch **DIDA**.

Fête de Noël 2019

En décembre dernier, tous les participants, bénévoles et employés étaient conviés gratuitement à la fête de Noël qui avait lieu à Repentigny. Chacun est reparti avec un cadeau. Le souper et la soirée ont permis aux 50 personnes présentes de prendre un bon repas, de danser, d'échanger et surtout d'être tous ensemble. Dans les nouveautés cette année, un « photomaton » qui a été très apprécié et des bonbonnières remises à chacun.



Photomaton – Noël 2019



DIDA et les 9 critères de l'Action Communautaire Autonome (ACA)



Notre organisme répond aux besoins de la communauté visée par sa mission. Il participe à des luttes visant des changements à caractère politique ou conduisant à une plus grande justice sociale et au respect des droits.



Notre organisme est reconnu dans sa communauté et il a des liens avec d'autres organismes ou partenaires. Notre CA représente bien la communauté visée par notre mission.



Notre organisme encourage l'engagement de ses membres et favorise leur participation dans la vie de l'organisme. Nos membres sont consultés, nous avons un conseil d'administration actif et une assemblée générale annuelle vivante!



Notre organisme contribue, de manière non-partisane, aux débats sociaux et mène des luttes pour améliorer les conditions de vie des personnes les plus démunies. Il aide les gens à se mettre ensemble pour faire respecter leurs droits et combattre les discriminations qui s'exercent contre eux.



Notre organisme met à contribution les expériences et compétences de chacun et permet des prises de conscience individuelles et collectives. L'éducation populaire autonome permet d'agir ensemble dans le but de faire changer les choses.



Notre organisme a des approches qui font appel à l'initiative des personnes qui participent à ses activités. Il agit sur l'ensemble des causes qui sont à la base de la situation des personnes auprès desquelles l'organisme intervient.



Notre organisme fait de la prévention en misant sur l'intégration sociale, le renforcement du potentiel des individus, la solidarisation des collectivités et l'amélioration de la qualité de vie des citoyens et des citoyennes.



Notre organisme adhère aux revendications communes du mouvement d'action communautaire autonome lanauchois et québécois notamment pour un meilleur financement à la mission des OCA, le respect de la politique gouvernementale sur l'action communautaire et une meilleure justice sociale.



Notre organisme priorise le financement à la mission globale afin d'actualiser sa mission en cohérence et en concordance avec les huit critères de l'action communautaire autonome. Ce mode de financement est le meilleur afin de permettre l'atteinte de nos objectifs et de notre mission.

Atelier-boutique Les Créations **DIDA**



Il s'agit d'un lieu de création et de confection de produits originaux où nos artisanes confectionnent des bracelets à billes provenant de la récupération de vieux colliers, pour leur donner une deuxième vie. L'ouverture au public de notre atelier-boutique est du lundi au vendredi de 8 h à 15 h.

Les Créations **DIDA** c'est surtout:

- ✦ le développement de la créativité, de la motricité fine et de la concentration;
- ✦ l'apport de l'expertise de bénévoles;
- ✦ une activité d'autofinancement et d'intégration lors de la vente de bracelets dans divers événements;
- ✦ une activité de sensibilisation à la différence et à la capacité des adultes présentant une déficience intellectuelle.



dida-integration.org

Défi-Intégration-Développement-Accompagnement (DIDA)

T: 450-704-2777 - F: 450-704-2787 - info@dida-integration.org

111-10, rue Notre-Dame, Repentigny, Québec J6A 2N9